

《无障碍团队沟通》

图书基本信息

书名：《无障碍团队沟通》

13位ISBN编号：9787111125846

10位ISBN编号：7111125843

出版时间：2004-1

出版社：机工

作者：安妮·多娜伦

页数：254

译者：燕清联合

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《无障碍团队沟通》

内容概要

安妮·多娜伦采访和观察了《财富》200强中的四个公司，利用社会语言学的方法，分析了团队中的真实对话，探求了团队工作中的各种内在悖论。她通过比较成功团队和失败团队的区别，告诉团队成员如何诊断和解决自身问题，提出必要时运用语言对组织产生积极影响的具体建议。《无障碍团队沟通》将引导团队成员改善绩效，帮助团队领导解决问题，它还将帮助经理人描绘整体组织的清晰画面——组织优势、组织劣势和团队支持能力。

《无障碍团队沟通》

作者简介

安妮·多娜伦，美国马萨诸塞州巴布森商学院奥林研究生院的副教授。她教授多门学科，包括巴布森MBA课程中的跨职能团队协作工作、组织设计、跨文化管理和行政管理课程。现在她的研究主要集中在团队评价、薪酬和跨文化团队协作等领域。

《无障碍团队沟通》

书籍目录

译者序前言第一部分 引言 第1章 透视团队工作的崭新视角 第2章 团队沟通第二部分 团队实际情况
第3章 团队任务和正确的人选 第4章 职能等级和个人职责 第5章 领导权与团队责任 第6章 个人职责和
组织协调第三部分 团队的可能性 第7章 语言的力量 第8章 倾听附录 附录A 研究方法 附录B 研究的学
术背景注释参考文献作者简介

《无障碍团队沟通》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com