

《企业新进员工职业化训练》

图书基本信息

书名：《企业新进员工职业化训练》

13位ISBN编号：9787301068458

10位ISBN编号：730106845X

出版时间：2004-1

出版社：北京大学出版社

作者：李三支

页数：116

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《企业新进员工职业化训练》

内容概要

世界500强企业培训教程，本书全面总结著名跨国公司新进员工培训经验，并结合经典案例进行讲解，从职场认知、职业态度和职业技能三个方面进行了深入剖析。

本书全面总结著名跨国公司新进员工培训经验，并结合经典案例进行讲解，从职场认知、职业态度和职业技能三个方面进行了深入剖析。很多企业希望招募有工作经理的员工，看中的是这些员工已经具备了相当的职业意识。总结企业对员工的期望如下：正确看待工作和事业的关系、用成熟的情感对待工作、了解企业的构成，摆正个人和组织的关系、主动担负岗位责任和全局责任。而这些正是本书第一部分的内容。积极的态度可以改变您的事业和生活，本书第二部分将教会您如何做到操之在我、如何用正确积极的态度对待工作及工作中的挫折。有了积极的态度，还要掌握职场中常用的技能。本书的第三部分详细介绍了时间管理、会议主持、如何处理人际关系、如何增加个人影响力等实用技巧，有助于您全面提升自己的职业技能。

《企业新进员工职业化训练》

作者简介

李三支，著名管理培训专家。自1990年起开始从事专业的销售和销售管理工作，先后在多家知名多家指明的国际性公司任职。他曾担任美国玛氏公司 销售主管、销售经理，帮助著名的巧克力品牌德芙在中国时常成功推广，与同事一起创造了45%的市场占有率。作为德国美洁时公司的第

《企业新进员工职业化训练》

书籍目录

第一单元 职业意识训练——认知职场 第1章 选择正确的职业道路 “龟兔赛跑”的故事与职业生涯的关系 沿着既定的目标勇往直前就可能会成功 新的“龟兔赛跑”的故事 “龟兔赛跑”的故事给人们的启示 制订目标 生活目标 事业目标 不同的人有不同的事业目标 实现目标过程中的关键问题 制订目标的原则 让目标产生绩效 将目标视为焦点 利用目标的内驱力——需求层次 第2章 用正确的态度对待工作 工作态度不同，结果势必也会不同 工作就是工作 工作与个人的目标相结合 工作态度对事业的影响 用正确的态度对待工作 职场中成熟情感的要求 第3章 有责任地工作 岗位责任与全局责任 掌握重点 提高技能 总结经验，吸取教训，以求不断地进步 要有全局责任 组织的目标 领导的意图 进度和变化 第4章 个人和组织的关系 组织结构 不同的人承担着不同的责任 自己和他在组织中的各自定位 第二单元 工作态度训练——职业态度 第5章 操之在我 第6章 职业态度 第7章 面对挫折 第三单元 工作能力训练——职业技能 第8章 时间管理 第9章 接受委派 第10章 施加影响的技巧 第11章 与难相处的人打交道 参考答案 附录 工具表单

《企业新进员工职业化训练》

精彩短评

1、书内容写的过于简单

《企业新进员工职业化训练》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com