

# 《不懂财务就管不好公司》

## 图书基本信息

书名：《不懂财务就管不好公司》

13位ISBN编号：9787515900704

10位ISBN编号：7515900709

出版时间：2012-1

出版社：中国宇航

作者：索晓辉

页数：266

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《不懂财务就管不好公司》

## 内容概要

《不懂财务就管不好公司》系统地介绍了企业财务管理的理论及方法，从阅读、分析财务报表到管理企业的现金、固定资产、存货控制等等，还涉及到企业的融资管理、投资管理及内部控制要点等等，可供管理者随时翻阅、寻求问题的答案，是优化企业管理的理想参考用书。

# 《不懂财务就管不好公司》

## 书籍目录

第一章 了解一家企业，从三张表开始——企业财务报表的阅读 第一节 企业主要有几张报表——财务报表体系简介 第二节 家底厚不厚——资产负债表的阅读要点 第三节 利润有多大——利润表的阅读要点 第四节 缺钱不缺钱——现金流量表的阅读要点第二章 透过现象看本质——企业财务分析的主要方法 第一节 横比、纵比、交叉比——财务分析的目的与方法 第二节 如何判断企业的偿债能力——企业偿债能力分析 第三节 如何分析企业的赚钱水平——企业盈利能力分析 第四节 如何衡量企业的管理效率——企业营运能力分析 第五节 如何了解企业的资产质量——企业现金流分析第三章 好钢用在刀刃上——企业现金管理 第一节 一定要管好钱——现金管理的内容与目标 第二节 时间就是金钱——资金的时间价值 第三节 细水长流，有备无患——年金的概念与种类 第四节 钱，不是越多越好——持有现金的成本分析 第五节 手边应留多少钱——现金的最佳持有量 第六节 经验不可或缺——企业日常现金的管理技巧 第七节 多一份准备，少一份慌乱——做好企业的现金预算第四章 从源头抓好管理——存货管理 第一节 存货主要管什么——存货管理的目标 第二节 应该储备多少存货——确定最佳采购量 第三节 效率的标尺——存货周转率 第四节 不同的流转次序——会计处理中存货的计价方法 第五节 不可或缺的一环——采购环节的增值税筹划第五章 做大蛋糕——销售与应收款项管理 第一节 这笔买卖赚多少——本、量、利的相互关系 第二节 把握销售的底线——盈亏临界点分析 第三节 不要让税收拖垮——销售环节的增值税筹划 第四节 应该给谁赊账款——企业信用政策的设定 第五节 收回货款是关键——应收账款的管理第六章 如何购买忠诚与勤奋——企业薪酬管理 第一节 工资、奖金很重要——企业薪酬预算概述 第二节 知道好还是不知道好——秘密薪酬制度及薪酬合理化 第三节 对超额贡献需要有超额回报——奖金管理体系第七章 善于利用别人的资源——企业的筹资管理 第一节 用别人的钱壮大自己——筹资的概念与类别 第二节 让商业伙伴给你赊账——商业信用筹资 第三节 让银行相信你——银行借款筹资 第四节 小企业要善于发现伯乐——吸收风险投资 第五节 不要忘记获得政府的扶持——政策性融资 第六节 大件设备不妨先租后买——租赁筹资 第七节 企业力争IPO——股票筹资 第八节 直接向市场借钱——债券筹资 第九节 量出为人——资金需要测量 第十节 善于寻找最廉价的筹资方案——融资成本比较第八章 如何让企业拥有未来——企业投资项目决策 第一节 企业需要投资吗——投资的种类 第二节 确保闲余资金的安全、收益、流动性——证券投资 第三节 如何发现具有投资价值的证券——证券的价值分析 第四节 拓展新的增长点——项目投资 第五节 科学决策——项目投资决策的评价指标第九章 省下的就是赚下的——成本管理 第一节 有本才有赚——什么是成本 第二节 最大的成本——生产经营成本 第三节 不能糊涂的账——成本的归集与分配 第四节 共同费用怎么摊——期间费用的核算第十章 用制度进行利益的分离——内部控制与财务控制 第一节 内控缺失，是企业管理的黑洞——内部控制与财务控制简介 第二节 善于把握关键点——主要业务环节的内控制度

# 《不懂财务就管不好公司》

## 章节摘录

第三，超额佣金制。  $收入 = 销出产品数 \times 单价 \times 提成比率 - 定额产品数 \times 单价 \times 提成比率$   
即必须完成事实七的定额才能开始有所收入。 佣金计划的优势是由于报酬明确地同绩效挂钩，因此销售人员为得到更多的工资报酬，会努力扩大销售额，促进企业市场份额的迅速扩大；另外，佣金制由于计算简单，易于为销售人员理解，所以管理和监督成本也比较低。在我国，许多企业还将销售回款额作为与个人工资挂钩的一项重要指标。这种工资支付制度的缺陷是会导致销售人员只注重扩大销售额，而忽视培养长期顾客，不愿推销难以出售的商品。而且由于市场的风险性，使企业风险转嫁到销售人员的身上，有可能造成销售人员收入的忽高忽低。4.团体奖励计划前面所提到的都是个人奖励计划，即奖励对象是针对个人，但往往会发现工资差距过大会导致企业内部人心浮动，而且企业效益提高不仅仅是生产人员的功劳，还凝聚着管理人员和后勤人员的劳动，因此在某些情况下还应当将个人奖励与团体奖励结合起来。此外，连续性生产工作流程条件也是团体奖励计划产生的原因之一。

团体奖励计划可以促进团体内务成员间的合作精神，也可以利用团队压力，防止及减少个别员工的工作标准不一致的情况。集体统一计算奖励还可以节省不少行政费用和时间。当然，没有区别的奖励不容易激发个别员工的努力，因而也有可能比不上个别奖励计划的效果。 团体奖励计划有许多种方法，主要有两种，一种以节约成本为基础，另一种以分享利润为基础。 以节约成本额为基础的奖励制度能够使工人努力提高效率，减少工时，节省原料，然后从工人的节约中获得奖金。以分享利润为基础的奖励制度目的是将企业的部分赢利，分给全部有关的员工，以激发员工付出更大努力与最佳的合作精神。团体奖励计划以节约成本为基础，斯坎伦计划、克拉克计划以分享利润为基础。

第一，斯坎伦计划。斯坎伦计划的目的是减少员工劳动力成本而不影响公司的运转。奖励主要根据员工的工资（成本）与企业销售收入的比例，鼓励工人增加生产以降低成本，因而使劳资双方均可以获得利益，下面我们用一个例子进行说明。 .....

# 《不懂财务就管不好公司》

## 精彩短评

- 1、还不错，找时间仔细看
- 2、不得不说，对于入门者来说是超赞的一本书！这本书的目的不是让你成为一名好会计，而是作为管理者，如何读懂会计报表，并且通过报表等如何读懂数字后面隐藏的问题，同时如何根据这些信息作出决策。很受益！
- 3、不错，介绍的挺详细，如果能加点英文词汇对照就更好了
- 4、给公司买的，财务说不错

# 《不懂财务就管不好公司》

## 精彩书评

1、偶然间在朋友那里发现的一本书，翻过后觉得不错自己也买了一本。因为我自己是学习经济类专业的所以对经济管理的书特别的感兴趣。这本书介绍了一些公司财务方面的书，最令我感兴趣的是里面还有关于公司治理方面的知识，了解一下很好，尤其对我这种工作了的人，对于在校学生也不错啊，推荐这本书

# 《不懂财务就管不好公司》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)