

《好员工都是好管家》

图书基本信息

书名：《好员工都是好管家》

13位ISBN编号：9787121127267

10位ISBN编号：7121127261

出版时间：2011-3

出版社：电子工业出版社

作者：施伟德

页数：203

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《好员工都是好管家》

前言

企业最需要的是管家婆型的好员工。在一个企业中，什么样的员工才是好员工？好员工应该具备什么样的特质？怎样才能成为一个好员工？同在一个单位工作，同等的学历和相差不多的年龄，为什么有的员工业绩好、工资高、待遇丰厚、受老板的青睐？而有的员工干了很多年，依然业绩平平、工资待遇不高、老板对他们视而不见？这是值得很多员工思考的问题。经过大量的调查，我们惊奇地发现，各个行业、各个公司中的好员工都有着很多共同的特性，首先这些员工总是把自己当成是公司的管家，拥有良好的工作心态，在关键时刻他们能够作出正确的选择；在工作中，他们总是积极地为公司创造利润，有着良好的人际关系，并且备受公司和老板的青睐。好员工绝大多数都热爱自己的工作，并且不断追求卓越，好员工自始至终都会以“完成任务”当成自己的责任，并以追求卓越、做到最好的标准来不断要求自己。好员工不会惧怕承担责任，会认真地对待工作中的每件事情，即使老板没有交代他们做某件事情，他们也会积极主动地去做，从而超过公司和老板的期望值。

与好员工相比，那些消极、被动工作的员工，总是习惯给自己寻找各种各样的借口，而且总是把失败的原因归结到公司、老板或者其他人身，他们习惯了指责、批评、抱怨，因此他们很难受到老板的肯定和同事的欢迎。如果一个员工不能将公司的利益放在首位，即使他有再大的才能，也算不上是好员工，一个时刻为自己的利益着想，甚至不惜牺牲公司的利益来成就自己的利益的员工，最终会被企业所抛弃。好员工非常注重个人形象，时刻想着维护公司的形象与声誉，无论是在公司还是其他地方，他们都非常注重自己的言行；好员工从来不做“独行侠”，而是有着高度的团队精神，他们都清楚，所有成就的取得，都是团队共同努力的结果，只有把个人的潜力和团队向结合，才能为公司创造更多的利益。彼得德鲁克说：“上天赐予了你工作的本能，因此，你千万不能懒散，这只会让你蒙受不幸。这个世界上，有人利用自己的天赋给社会创造美好的事物，而有的人却漫无目的，浪费自己的天资，直到晚年仍然身无分文。原本可以创造美好的人生，结果却与成功擦肩而过。”假如你渴望获得更高的职位、更多的薪水、更大的荣誉、更好的成功，你就要努力让自己变得积极乐观、勤劳、敬业，你要善于思考，要怀着一颗感恩的心来工作，真诚对待每个人，只有这样你才能成为一个好员工，成为企业的“好管家”。

《好员工都是好管家》

内容概要

《好员工都是好管家》从工作态度、工作方法、做事方式3个方面细细诠释了企业面临的80后、90后员工特点，深度剖析，指出不足，理顺员工思想，消除雇主与员工的对立情绪。此书最明显的好处就是减少企业人力管理成本、站在员工的立场把问题说清楚，把员工思想问题彻底解决好。

在一个企业中，什么样的员工才是好员工？怎样才能成为一个好员工？经过大量的调查发现，好员工总是把自己当成公司的管家，拥有良好的工作心态，能做出正确的选择；他们总是积极地为公司创造利润，有着良好的人际关系，并且备受公司和老板的青睐。热爱自己的工作，并且不断追求卓越，好管家式的员工自始至终以“完成任务”为自己的责任。这是一部不可多得的成就员工、成就企业的职场指导优秀读物。

书籍目录

[第一章] 态度是事业发展的资本

1. 世界上最赤裸裸的工作成就定律： $P=A^2$ 002
 2. 知道掌控自己，低调做人，高调做事006
 3. 工作不是苦役，工作中的人最美，我工作，我存在009
 4. 直面错误，不为过错找任何借口013
 5. 做个有热度的员工，时刻保持高度的事业激情016
 6. 让问题止于自己，不要问会得到什么回报018
 7. 不只做老板交代的事，主动去做自己该做的事021
 8. 工作不做“在野党”，敬业才是我本分024
 9. 时刻思考着“我能给单位做什么”，做最有价值的员工027
 10. 有能力才是硬道理，能力比薪水重要030
 11. 做别人不愿做的事，工作没有空白地带033
 12. 每天都是新开始，今天比昨天更努力036
- 职场沉思录039

[第二章] 忠诚是融入企业的基础

1. 把心放到公司里，相信公司，认同老板042
 2. 多一些付出，奉献永远是快乐的045
 3. 知道为公司操心，将公司的忧虑放在心里049
 4. 交流是最厉害的武器，要做懂得和老板交流的人052
 5. 做敢于搏击浪涛的水手，公司就是你的船056
 6. 你就是公司的人，永远不当叛徒060
 7. 像爱护眼睛一样爱护公司形象与声誉063
 8. 坚决闭紧嘴巴，绝不泄漏公司机密067
 9. 随时随地提高自己，让自己“物超所值”071
 10. 不是自己的钱财不眼红，不做公司的“银鼠”074
 11. 总是给人一种意外，超越老板和公司的期待077
 12. 像在自己家里过日子一样，为公司开源节流081
- 职场沉思录
.....084

[第三章] 做一个为公司解决问题的专家

1. 永远不满足，做个勤学好问的人086
 2. 发现问题，问题就解决了一半090
 3. 干就干到最好，全力以赴解决问题093
 4. 心中有目标，心不难，问题也就不难096
 5. 敢于突破自己的能力极限，完成不可能的任务099
 6. 做一个不服输的千斤顶，不让困难压倒102
 7. 为成功做好100%的准备106
 8. 一切都是给自己干的109
 9. 不找借口找方法112
 10. 困难面前比别人“多拼一下”116
 11. 只有“ Yes ”，没有“ No ”
.....119
 12. 当机立断，执行决议不折不扣123
- 职场沉思录127

[第四章] 感恩是获得升迁的助力器

1. 把老板当恩人，将工作当礼物130
2. 不要批评公司或抱怨老板不公平133

《好员工都是好管家》

3. 把同事当亲人，真诚相待不争宠136
4. 把客户当“贵人”，给他们充分的尊重139
5. 困难时刻能和公司站在一条线上142
6. 给老板以同情和理解145
7. 向老板学习，赞美和欣赏你的老板148
8. 对得起自己的薪水151
9. 为工作而骄傲，和工作谈恋爱154
10. 切忌“身在曹营心在汉”，也不能“脚踩两只船”157
11. 天天想着为公司赚钱，就算吃点亏也无妨160
12. 好聚好散，就算离开也不诋毁公司163

职场沉思录166

[第五章] 用头脑工作，以智慧做人

1. 巧干胜于蛮干，聪明胜于拼命168
2. 主动寻找机会，天上就会掉馅饼172
3. 把复杂的工作简单化，学会化繁为简175
4. 会抓核心，抓住关键点做事178
5. 团结就是力量，不做独行侠182
6. 有效利用时间，用最最重要的时间做最重要的事186
7. 多做一点分外的事，让自己无可替代189
8. 把公司放在自己前面，个人服从公司192
9. 做好每件小事，平凡就能成伟大195
10. 把自己的本职工作做得无可挑剔198
11. 没有做不到，只有想不到201
12. 表现自己要适当，不邀宠204

职场沉思录207

《好员工都是好管家》

章节摘录

工作热情都是由心境决定的，心境决定态度，同时决定了工作效率。好心境可以提高执行效率，提升工作业绩，当你快乐地进入工作时，你会发现你的工作效率要比你心情恶劣时高好几倍。而经过调查所得，几乎所有失败者，他们失败的原因大都来自于他们不愉快的心情。曾经有位心理学家做过一项实验，为了真实地了解同一件事情在人们心理上的不同反映，他来到一个正在建设中的大教堂，对，ht@~9敲石工人进行提问。他问第一位遇到的工人说：“你在干什么？”工人没好气地回答：“你没看到吗？我正在用这笨重的铁锤击碎这些该死的石头，现在敲的我的手都麻了，这真不是人干的活！”心理学家又问第二位工人：“你在做什么呢？”工人摇摇头无奈地回答：“为了每天50美元的工资，我才做这种工作，若不是为了生计，谁会干这样的活？”心理学家问第三位工人：“请问你在做什么？”工人神采奕奕地说：“我正在参与这座雄伟的大教堂的建设工作，完工后这里将容纳很多人来礼拜，尽管我的工作很累，但我想到将会有很多人来到这里，接受上帝的爱，心中经常感到满足，也为这份工作献上我的感恩。”一模一样的工作，三个人却有着三种不同的心境。很显然，第一种工人是最为无可救药的，可以想到，不久之后，他就会被任何一种工作所抛弃。第二种工人是缺乏责任感和荣誉感的人，他抱着为薪水而工作的态度，为了工作而工作，肯定不是企业所依赖和信任的员工。第三种工人才是令人钦佩和欣赏的，他享受着工作所带来的荣誉和乐趣，因此他们会更加努力地工作，他才是每家企业想要的那种员工，是最为优秀的员工。想一想，你对待工作是不是茫然的？每天在茫然中上班、下班，到了固定的日子领回自己的薪水，高兴一番或者抱怨一番之后，仍然茫然地去上班、下班……从不思索关于工作的问题：什么是工作？工作是为了什么？只是被动地应付工作，为了工作而工作。你把自己当成工作的奴隶，想摆脱又摆脱不了，只好怨恨、抱怨、无奈。假如真的是这样，你又怎么会全身心地投入自己全部智慧和热情呢？工作是包含一个人的智慧、热情、创造力和信仰的词汇，工作需要热情和行动，更需要勤奋和努力，以积极的态度对待工作，我们本身同样会得到更多的嘉奖。我们一定要明白，每天早出晚归不一定是认真工作，每天忙得头昏脑涨也不一定能很好地完成任务，每天准时上班也不一定是尽职尽责。每个企业和老板需要的不仅仅是循规蹈矩的员工，更需要积极主动、自觉的员工。一个心境好的人，总是会有很强的时间观念，并时时刻刻希望把工作做到完美，为此他们会注重工作效率，并且保质保量。在日常工作中我们不可能时刻，也不可能对每一件工作都拥有快乐的心情，也会遇到困难和挫折，但克服一切之后，你会拥有的更多，重要的是笑对困难，迎难而上。常常听人说，在某个单位干够了，换个工作，换个心情。事实恰恰相反，人不能通过频繁地换工作来换心情，而应通过换个好心境来做好你的工作。……

《好员工都是好管家》

精彩短评

- 1、在当当买了几本企业培训用书，仔细读完，还不错。这本书一次购买500册左右，找谁联系？好像下单系统不支持一次下这么多啊，能回答一下么。
- 2、公司领导要求采购的，还没看。
- 3、很实用的书很实用的书很实用的书很实用的书很实用的书
- 4、刚刚上班一年多了，看着办公室里的资历好几年的老员工一个个都和领导关系那么好，心里真是羡慕，不知道该怎么办才能讨领导喜欢啊。拍马屁吧，初出茅庐的，又怕拍不好。那天在书店里看到《好员工都是好管家》，随手翻了下，发现一段话刚好替我解决了疑问。
“所有的老板都喜欢替公司操心的员工，当你将公司的忧虑放进心里时，公司和老板同时也会把你放在心里。公司的利益和你休戚与共，公司的发展同时也是你的发展。好员工、好管家不是在公司有困难的时候放弃他，二是是出自己所有的力量拉公司一把。”
看完了觉得很打动我，就随手用笔画了画，嘻嘻，没想到领导进过我办公桌看到书名《好员工都是好管家》觉得很新鲜，竟然拿起来看，还问我上面的标记是不是我做的。哇，领导终于注意我了。
- 5、此书最明显的好处就是减少企业人力管理成本、站在员工的立场把问题说清楚，把员工思想问题彻底解决好。
- 6、海尔的张瑞敏说：“不是因为有些事情难以做到，我们才失去了斗志，而是因为我们失去了斗志，那些事情才难以做到。”的确，有些事还没开始，就先入为主的觉得“好难啊，怎么可能完成呢？”，让困难先局限住了自己的脚步，更不可能去尝试各种解决的办法了。突破了困难也就等于变相突破了自己的局限。
看完这本《好员工都是好管家》，这一点可以说是让我感触最深的了。也可能是因为自己在工作中有过类似的经历吧，道理都是懂的，就看怎么做了。
- 7、老板的御用文人，试图洗脑精品书籍
- 8、全面，非常精辟

《好员工都是好管家》

精彩书评

- 1、企业最头疼的事是什么？就是人的问题。员工和公司的关系像两张皮，认为公司是老板的，做公司的主人是句空话，员工常常身份焦虑，没有安全感。施伟德先生提出好员工就是好管家的新理念。把企业要求分门别类落到实处，落实到字面上。工作不是苦役，工作中的人最美；不只做老板交代的事，主动去做自己该做的事；时刻思考着“我能给公司做什么”，做最有价值的员工。不是一味空喊“口号”，而是用好管家的心态去工作，享受工作。
- 2、毕业好多年了，在不同的行业做过，自己也做过类似投资的事情。职场中有许多困惑，也许你入职时候的困惑现在还没有解决！也曾经二十七八岁，迷茫，职场如何生存，不管你是高层决策者的帮手，还是新入职的85后，90后，这的确是个大问题？是我们认真思考的问题。1，工作不是苦役，工作中的人最美，我工作，我存在2，直面错误，不为过错找任何借口3 让问题止于自己，不要问会得到什么回报 4. 不只做老板交代的事，主动去做自己该做的事 这些话真是大实话！2011年埋头做事，我自己忘掉。职场中谁记住了这些话，你一往无前！升值加薪都是指日可待的事情！
- 3、对于刚刚进入职场的人来说，这本书无疑是个很好的向导。这本书里介绍的理念、方法以及一些实际例子，都是与我们息息相关的。对于我们大多数人来说，确实说来很多人都不喜欢工作，但是人生下来就注定得工作的，哪有人能够不工作？这些心理的抗拒因素，只能由我们自己去调节，只有把心态转变过来，才能使人生过得有滋有味。事实上，尽管很多人不喜欢工作，但是工作的好坏一直影响着人的心情。工作好，是自己的一个坚强后盾，工作不好，即便在工作之余，也总是多烦扰。人是社会中的人，别人的赞赏，社会的肯定，是一个人生活的动力。由此而言，做一个好员工，以健康积极的心态对待我们与生俱来的使命，是一个人成长的必经之路。《好员工都是好管家》告诉我们怎样由一个被动的员工成为一个积极主动的“主人翁”面貌，从而实现工作与生活的完美结合！值得一看，千万不要错过哦！
- 4、乍看这书名，晕，混了这么多年竟然混成了个管家，蛋糕吧，还就给我那么一点点。于是就想大批特批的。后来看了看内容又转念一想，也对，公司就是老板的“家”啊，CEO、总经理说白了不也就是个替别人管“家”的管家吗？看来这当好管家也是门艺术。窃以为，替老板把“家”管好了，那一小角蛋糕，也挺好吃的哈。是本应该好好读读的书。

《好员工都是好管家》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com