

《东北老工业基地人力资源开发》

图书基本信息

书名：《东北老工业基地人力资源开发研究》

13位ISBN编号：9787030293480

10位ISBN编号：7030293487

出版时间：2010-10

出版社：科学出版社

作者：房国忠

页数：170

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《东北老工业基地人力资源开发》

内容概要

《东北老工业基地人力资源开发研究》以区域人力资源开发为研究领域，以东北老工业基地人力资源开发为研究对象，在对人力资源开发理论进行系统梳理的基础上，对东北老工业基地人力资源开发的现状及存在的问题进行深入分析，总结出影响东北老工业基地人力资源开发的因素，主要有国家区域政策、国际政治环境、计划经济体制、产业结构、地域文化、地理环境等。《东北老工业基地人力资源开发研究》初步建立了区域人力资源开发度评价体系，以人力资源的道德能力、体力能力、技术能力、人力资源结构和配置效率为维度对东北老工业基地的人力资源开发度进行了评价，通过借鉴国内外发达地区的人力资源开发经验，对东北老工业基地人力资源开发提出了以“结构战略”为主、“吸引战略”和“培养战略”为辅的战略选择及相应的策略。《东北老工业基地人力资源开发研究》的主要阅读对象为区域经济、人力资源开发等专业的理论工作者，尤其是研究区域人力资源开发的理论工作者，以及高等院校经济和管理类专业的研究生等。另外，对东北等老工业基地改造感兴趣的专家学者和政府相关部门工作人员通过阅读《东北老工业基地人力资源开发研究》也会得到一定的启示。

《东北老工业基地人力资源开发》

作者简介

房国忠，男，内蒙古赤峰人，1964年11月生，东北师范大学净月校区党工委副书记，经济学博士，商学院教授，硕士生导师。主要研究方向为人力资源开发与管理、组织行为、大学生就业与创业等。近年来，在《人民日报》(理论版)、《中国人力资源开发》、《中国行政管理》、《社会科学战线》、《当代经济研究》、《外国教育研究》等报刊杂志发表学术论文20余篇，主持科研课题多项。

《东北老工业基地人力资源开发》

书籍目录

前言第一章 人力资源开发理论综述 第一节 人力资源概念 一、人力资源概念的产生 二、人力资源概念的发展 三、人力资源的特点 四、人力资源概念在我国的传播 五、人力资源与人力资本 第二节 人力资源开发的内容、类型和特点 一、人力资源开发的内涵 二、人力资源开发的内容 三、人力资源开发的类型 四、人力资源开发的特点 第三节 人力资源开发理论综述 一、传统经济增长理论 二、知识经济时代的经济增长理论 三、区域人力资源开发理论第二章 东北老工业基地人力资源开发的现状 第一节 东北老工业基地的历史地位 一、东北老工业基地的概念 二、东北老工业基地在我国经济发展中的特殊地位 三、东北老工业基地的发展机遇 第二节 东北老工业基地人力资源现状分析 一、东北老工业基地人力资源的一般情况 二、东北老工业基地人力资源的时空特征 三、东北老工业基地人力资源的内部差异性分析 第三节 东北老工业基地人力资源开发现状 一、东北老工业基地的教育投入及教育结构现状 二、东北老工业基地的人才培养现状 三、东北老工业基地的员工激励现状第三章 东北老工业基地人力资源开发的问题及成因分析 第一节 东北老工业基地人力资源开发存在的问题 一、人力资源基本素质的问题 二、人力资源结构的问题 三、人力资源配置效率的问题 第二节 东北老工业基地人力资源开发问题的成因分析 一、国家区域政策的影响 二、国际政治环境的影响 三、计划经济的影响 四、产业结构的影响 五、地域文化的影响 六、地理环境的影响第四章 东北老工业基地人力资源开发度分析 第一节 人力资源道德能力开发度评价 一、人力资源道德能力开发度评价指标选择 二、东北老工业基地人力资源道德能力开发度评价 第二节 人力资源体力能力开发度评价 一、人力资源体力能力开发度评价指标选择 二、东北老工业基地人力资源体力能力开发度评价 第三节 人力资源技术能力开发度评价 一、人力资源技术能力开发度评价指标选择 二、东北老工业基地人力资源技术能力开发度评价 第四节 人力资源结构评价 一、人力资源结构评价指标选择 二、东北老工业基地人力资源结构评价 第五节 人力资源配置效率评价 一、人力资源配置效率评价指标选择 二、东北老工业基地人力资源配置效率评价第五章 国内外发达经济区域人力资源开发经验 第一节 国内发达经济区的人力资源开发 一、长三角的人力资源开发 二、珠三角的人力资源开发 三、京津唐环渤海地区的人力资源开发 第二节 国外有关经济区的人力资源开发 一、印度的人力资源开发 二、德国的人力资源开发 三、美国的人力资源开发 四、日本的人力资源开发第六章 东北老工业基地人力资源开发模式构想 第一节 东北老工业基地人力资源开发战略 一、人力资源开发战略的内涵 二、人力资源开发战略的选择依据 三、东北老工业基地人力资源开发战略的选择 第二节 东北老工业基地人力资源开发策略 一、人力资源开发策略的内涵 二、人力资源开发策略的选择依据 三、东北老工业基地人力资源开发策略的选择 第三节 东北老工业基地人力资源开发策略的实施 一、发展教育以全面提升人力资源素质 二、建设环境以吸引区外优秀人力资源 三、完善人力资源市场机制 四、充分利用国家振兴东北等老工业基地相关政策 参考文献附录 东北三省主要6市人才引进政策和主要优惠条件 A.1 长春市人才引进政策及主要优惠条件 A.2 吉林市人才引进政策及主要优惠条件 A.3 沈阳市人才引进政策及主要优惠条件 A.4 大连市人才引进政策及主要优惠条件 A.5 哈尔滨市人才引进政策及主要优惠条件 A.6 大庆市人才引进政策及主要优惠条件 后记

《东北老工业基地人力资源开发》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com