

《马斯洛人性管理经典》

图书基本信息

书名：《马斯洛人性管理经典》

13位ISBN编号：9787563911325

10位ISBN编号：7563911324

出版时间：2002-06-01

出版社：北京工业大学出版社

作者：马建堂

页数：314

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《马斯洛人性管理经典》

内容概要

本书将具体介绍马斯洛理论在管理理论中的具体应用，管理最根本的就是对人的管理，因此，如何调动起员工和经理的积极性，如何最大程度地挖掘员工的潜力，是企业在竞争中取胜的关键。

《马斯洛人性管理经典》

作者简介

马斯洛（1908-1970），美国社会心理学家、人格理论家和比较心理学家。人本主义心理学的主要发起者和理论家。1933年在威斯康馨大学获博士学位。曾任美国人格与社会心理学会主席和美国心理学会主席。他的思想对工商管理实务界与理论界产生了重大影响，是现代管理理论的重要心理

《马斯洛人性管理经典》

书籍目录

前言 导论 需要层次理论 自我实现的人 独特的价值观理论 有效的激励 企业的活力 企业创新 做超级老板 良好的培训 最开明管理

精彩短评

1、 虽然没有看过马斯洛的真正原著，但是，看这本书，还是受益匪浅。这本书已经买了一段时间了，以前刚刚买来，第一次阅读的时候，感觉好像打开了一扇思想的窗户，特别是对于五种层次的论述，感觉阐述出了人生的真正意义。时至今日，重新去阅读这本书，虽然还是有很多的收获，但是，那种震撼的感觉已经远去。而且，后面部分的论述，写得比较差，没有清晰的表达出马斯洛的真正思想。

不过，收获还是很大，特别是对于自我实现的论述，可以说，我非常认同。人生就是在不断求真，不断自我进步的过程，但是，只有在前面基础的需求，生存，安全，尊重，爱都能够有一定的满足之后，才能够去追求更高的自我实现。不是为了一个伟大的梦想，就不用吃不用睡了。因此，对于我们来说，很重要的事情就是要在尽可能短的时间内，实现自己的经济自由，然后，做自己想做的事情！

马斯洛所说的高峰体验其实并不是什么神秘或者很难以达到的东西，日常的生活中也常常能够体验到。比如，在一个愿望达到之后满足的感觉，比如在一餐丰盛的晚餐后，坐在柔软的沙发上面，看着新闻，看着妻子在厨房忙碌的感觉，比如，看到一本好书，一句妙语，会心微笑的感觉，比如，自己苦心经营的项目终于完成后如释重负的感觉。。。。。。高峰体验不仅仅是神秘的宗教体验，也不仅仅是彩票中奖后的狂喜，它存在与生活中的每一个细节，可能突然就出现了，也可能苦盼不到。学会去体味平凡的生活，学会去努力实现自己的愿望和目标，学会去爱人和被爱，那么，就是高峰体验的来源，也就是人生幸福的来源。

行为主义者注重文化对人的影响，有一个出名的说法：给我充足的时间和环境，我能够把一个天使变成恶魔。但是，走到极端，人就变成文化的奴隶了。指导自我实现者的是他们内心的呼声，而不是外部环境的要求。自我实现的人倾听内心的声音，根据自己内心的需要来作出决定，进行行动。过去，人们把能够适应外界环境，跟随环境变化的人称之为健康和成功。但是，忽略了自己内心真正的需求！随着外界的变动，最终，只能够会让自己迷失自我，不知道内心究竟想要什么！真正实现自我的人，能够抵抗外界的压力和诱惑，按照自己内心的想法去生活！毕竟，自我才是真正的最高价值！

有效的激励1-----真正有效的激励要“因人激励”或者“应需激励”。就是说不同性格的人，不同才能的人，不同要求的人，要采用不同的激励办法。有些人喜欢物资的鼓励，有些人希望实现自己，有发挥的场地，有的人希望能够在大家面前体现自己的价值，有些人喜欢稳定，有些人喜欢刺激挑战，因此要仔细分析这些人的性格和需求，然后适当的安排工作，采取适当的激励措施！

有效的激励2-----尊重的需要是继生理和安全需要后的第三个需要，因此，有效的激励就是通过各种方式表现出足够的尊重！其中，比较有效的办法包括：1、倾听：要做到真正的倾听，不仅仅是摆出一副听的样子，很重要是真正听懂，作出适当的反映，包括肢体动作，眼光，适当的插话等等。对于一些自己不算很擅长的东西，更加要鼓励下属说出建议的办法，择优选取。2、赞美：赞美是一种最经济同时也是最有效的激励手段，不要吝于赞美，特别是在确实做对了事情的时候，更加要适当的表现出赞赏，同时把这种赞赏公开化，让被赞美者能够让别的人也知道！3、参与管理和授权

2、感谢写个论文还读到了此书，马斯洛，牛逼，打算各种拜读。

3、越往后看越感破绽

4、为什么写马斯洛的人必须姓马？！

1、虽然没有看过马斯洛的真正原著，但是，看这本书，还是受益匪浅。这本书已经买了一段时间了，以前刚刚买来，第一次阅读的时候，感觉好像打开了一扇思想的窗户，特别是对于五种层次的论述，感觉阐述出了人生的真正意义。时至今日，重新去阅读这本书，虽然还是有很多的收获，但是，那种震撼的感觉已经远去。而且，后面部分的论述，写得比较差，没有清晰的表达出马斯洛的真正思想。不过，收获还是很大，特别是对于自我实现的论述，可以说，我非常认同。人生就是在不断求真，不断自我进步的过程，但是，只有在前面基础的需求，生存，安全，尊重，爱都能够有一定的满足之后，才能够去追求更高的自我实现。不是为了一个伟大的梦想，就不用吃不用睡了。因此，对于我们来说，很重要的事情就是要在尽可能短的时间内，实现自己的经济自由，然后，做自己想做的事情！马斯洛所说的高峰体验其实并不是什么神秘或者很难以达到的东西，日常的生活中也常常能够体验到。比如，在一个愿望达到之后满足的感觉，比如在一餐丰盛的晚餐后，坐在柔软的沙发上面，看着新闻，看着妻子在厨房忙碌的感觉，比如，看到一本好书，一句妙语，会心微笑的感觉，比如，自己苦心经营的项目终于完成后如释重负的感觉。。。。。。高峰体验不仅仅是神秘的宗教体验，也不仅仅是彩票中奖后的狂喜，它存在与生活中的每一个细节，可能突然就出现了，也可能苦盼不到。学会去体味平凡的生活，学会去努力实现自己的愿望和目标，学会去爱人和被爱，那么，就是高峰体验的来源，也就是人生幸福的来源。行为主义者注重文化对人的影响，有一个出名的说法：给我充足的时间和环境，我能够把一个天使变成恶魔。但是，走到极端，人就变成文化的奴隶了。指导自我实现者的是他们内心的呼声，而不是外部环境的要求。自我实现的人倾听内心的声音，根据自己内心的需要来作出决定，进行行动。过去，人们把能够适应外界环境，跟随环境变化的人称之为健康和成功。但是，忽略了自己内心真正的需求！随着外界的变动，最终，只能够会让自己迷失自我，不知道内心究竟想要什么！真正实现自我的人，能够抵抗外界的压力和诱惑，按照自己内心的想法去生活！毕竟，自我才是真正的最高价值！有效的激励1-----真正有效的激励要“因人激励”或者“按需激励”。就是说不同性格的人，不同才能的人，不同要求的人，要采用不同的激励办法。有些人喜欢物资的鼓励，有些人希望实现自己，有发挥的场地，有的人希望能够在大家面前体现自己的价值，有些人喜欢稳定，有些人喜欢刺激挑战，因此要仔细分析这些人的性格和需求，然后适当的安排工作，采取适当的激励措施！有效的激励2-----尊重的需要是继生理和安全需要后的第三个需要，因此，有效的激励就是通过各种方式表现出足够的尊重！其中，比较有效的办法包括：1、倾听：要做到真正的倾听，不仅仅是摆出一副听的样子，更重要的是真正听懂，作出适当的反映，包括肢体动作，眼光，适当的插话等等。对于一些自己不算很擅长的东西，更加要鼓励下属说出建议的办法，择优选取。2、赞美：赞美是一种最经济同时也是最有效的激励手段，不要吝于赞美，特别是在确实做对了事情的时候，更加要适当的表现出赞赏，同时把这种赞赏公开化，让被赞美者能够让别的人也知道！3、参与管理和授权

《马斯洛人性管理经典》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com