

《企业家人力资源资本化研究》

图书基本信息

书名：《企业家人力资源资本化研究》

13位ISBN编号：9787215072497

10位ISBN编号：7215072495

出版时间：2010-10

出版社：河南人民出版社

作者：蔡永灿

页数：245

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《企业家人力资源资本化研究》

内容概要

《企业家人力资源资本化研究》对企业家人力资源资本化进行了深入研究，其根本目的就在于从人力资源向人力资本转化的角度研究企业家的价值实现问题，使企业收益分配按人力资本的价值进行，进而指导我国企业收益分配的改革，并进一步促进我国企业的发展和国际竞争力的提高。

书籍目录

第一章 绪言

- 第一节 企业家人力资源资本化研究目的和意义
- 第二节 企业家人力资源资本化研究的相关文献简述
- 第三节 企业家人力资源资本化研究的内容与框架
- 第四节 企业家人力资源资本化研究的基本理论假设
- 第五节 企业家人力资源资本化研究的主要方法
- 第六节 创新点与不足

第二章 企业家人力资源资本化的理论依据

- 第一节 激励理论
- 第二节 生产要素分配理论
- 第三节 企业家人力资本产权理论
- 第四节 企业家人力资本与物质资本的博弈
- 本章小结

第三章 企业家人力资源资本化的经济学解释

- 第一节 企业性质的再认识
- 第二节 企业家的含义与职能
- 第三节 企业家人力资源概念与特征
- 第四节 企业家人力资本的含义
- 第五节 企业家人力资源资本化：企业家人力资源的间接定价
- 本章小结

第四章 企业家人力资源资本化的基础：企业家选择

- 第一节 企业家选择的经济学分析
- 第二节 企业家选择制度的设计
- 第三节 企业家选择机制的国际经验
- 第四节 中国企业家选择的问题与对策
- 本章小结

第五章 企业家人力资源资本化的措施：路径设计

- 第一节 企业家年薪制
- 第二节 企业家股票期权
- 第三节 企业家人力资本入股
- 本章小结

第六章 企业家人力资源资本化的影响因素：实证研究

- 第一节 定性分析
- 第二节 研究设计
- 第三节 研究假设验证
- 本章小结

第七章 企业家人力资源资本化研究结论与政策建议

- 第一节 研究结论
- 第二节 政策建议
- 第三节 进一步研究展望

参考文献

附录1 攻读博士学位期间发表论文及科研成果目录

附录2 样本数据(一)

样本数据(二)

后记

《企业家人力资源资本化研究》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com