

《新管理综合》

图书基本信息

书名：《新管理综合》

13位ISBN编号：9787501237036

10位ISBN编号：7501237034

出版时间：2010-6

出版社：世界知识出版社

作者：W.E.哈拉尔

页数：271

译者：纪丰伟

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《新管理综合》

内容概要

《新管理综合》的第二部分向哈拉尔和他的读者提出了另一个挑战。在本部分中，他寻求一个概念上的连接跨越公司和客户、员工和生态社区之间法律和社会的合约。该部分隐含着这样一个包含了受激励的自我兴趣但又不止于此的论点。该论点跨越的幅度如此广泛，它公然反对安逸的待遇。但我相信，正如哈拉尔一样，这些问题是相关的且必须通过综合的视角加以解决。在一个信息时代的机构内，对客户的全面反应只能由机构内大量的自我管理的成员提供，且企业的社会成本必须由其成员和客户负担。在第三部分，哈拉尔提出，在一个能对市场力量做出敏捷高效反应的系统内运营的信息通畅、授权充分的机构成员是一个有效的权力不断下放的全球经济中必不可少的因素。实践领导力最好的方式是授权他人，无论是在机构、国家或是国际层面。尽管是我们所处社会的基础性假定，这一理念总是充满挑战。本部分的论述并不解决一切问题，也没有论述能够如此。但这部分确实提醒我们，经济机构的水平和活动正迅速浓缩，且每一个经济机构的科学决策日益成为一个全球性的行动。

《新管理综合》

作者简介

纪丰伟，男，汉族，中共党员，1963年12月出生于辽宁省丹东市，祖籍山东省蓬莱市。华中科技大学社会学系博士研究生(政治社会学)，管理学博士、法学博士(国际法)、历史学博士，中国社会科学院哲学博士后、副研究员。曾在地方政府、共青团中央工作，现在中直机关工作，同时担任北京大学民营经济研究院、中央财经大学政府管理学院、天津大学管理学院特聘教授。主要从事马克思主义哲学、管理哲学、制度经济学、法理学、国际法、政治社会学、中国历史等领域研究。

先后出版了《我国国有企业产权多元化研究》(经济管理出版社)、《新管理综合》(译著，世界知识出版社)等多部著作，多次在《管理世界》、《经济学动态》、《理论前沿》、《国际经济合作》、《经济管理》、《首都经贸大学学报》、《经济管理与研究》等国家重点核心期刊上发表文章。参与主持了国家社会科学规划基金资助项目(编号97BJL018)《国有企业内部管理制度改革研究》、教育部哲学与社会科学重大攻关项目(编号03JZD0027)《培育和弘扬民族精神的研究》、国家发展与改革委员会《风力发电价格政策研究》、共青团中央《当代青年与社区建设》等课题的研究与调研等。

《新管理综合》

书籍目录

前言致谢概述从资本主义到民主企业——关注知识经济的重要性 资本与知识间的冲突 建立于美国观念之上的新基础 技术变革：永不停止的变革的开始 机构变革：自下而上、由外到内的管理 传统、标新立异的学说以及知识法则 第一章 社会转型中的管理：架设新旧管理间的桥梁 新管理到底是什么？将新理念应用于变化着的世界第一部分 重新定义管理的基础 第二章 从层级制到企业制：内部市场成为组织结构的新形式 创业组织的兴起 内部市场原则 企业的繁荣 第三章 从利润到民主：公司共同体成为组织治理的新形式 经济合作的演进 公司共同体的原则 民主的拓展 第四章 新管理综合：内部市场与企业共同体的统一 市场与共同体之间的创造性张力 组织平衡指南 多样性中求统一第二部分 建设公司共同体 第五章 服务型企业：放弃我们自我控制的利益 从销售到服务 服务型企业的原则 使顾客成为合作伙伴 第六章 知识型企业家：基于权利和义务的工作契约 重新定义雇佣关系 知识工作的原则 信息时代的工作生活 第七章 智慧增长：平衡环境健康与经济发展 化解经济与环境的矛盾 环境管理的原则 经济现实的力量 第三部分领先的新经济秩序 第八章 持续变革：植根于环境中的组织 用旧方法应对新挑战 持续变革的原则 对现行组织的控制 第九章 内在领导力：如何应对即将到来的权力转型 权力变化的幻影 内在领导原理.....附录关于作者译后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com