

《基业常青》

图书基本信息

书名：《基业常青》

13位ISBN编号：9787511321435

10位ISBN编号：7511321437

出版时间：2012-6

出版社：中国华侨出版社

作者：常桦

页数：272

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《基业常青》

内容概要

《基业常青:企业长寿秘诀》为读者提供了新颖的见解，并为那些有志于建立经得起时间考验的伟大公司的企业家提了实际指导。摈弃了连篇累牍的专业术语，拒绝追逐时尚，深入研究发现伟大企业出类拔萃的永恒品质。不仅提供了杜邦、西门子、松下、通用电气、万向等具体的案例，而且《基业常青(企业长寿秘诀)》还提了实用的策略和方法，能够适用于各个层次的企业家、经理人与创业者，它为在新时代成就伟大而长寿的企业提供了一个可参考的范例。

《基业常青》

作者简介

著名的企业管理咨询专家，中国国际经济技术法律人才学会理事。长期从事企业管理、咨询、营销与策划工作，曾经服务于国有大中型企业和跨国企业，拥有丰富的管理、咨询、营销和策划经验。出版有《哈佛管理模式全集》、《管理大师思想文库》、《中国当代企业家管理思想述评》、《企业管理争鸣书系》、《咨询师手册》、《行销胜经》等多部著作。

书籍目录

上篇 企业基业常青的基因

第一章 企业基业常青的基因

“最合时宜”的企业文化打造基业常青

持续经营保证企业基业常青

卓越领袖引领企业基业常青

优秀品牌铸就企业基业常青

家族认同感和凝聚力成就基业常青

诚实守信换得基业常青

第二章 世界各地基业常青的企业

美国基业常青的企业

“随变”的杜邦

德国基业常青的企业

重视研究开发的西门子

日本基业常青的企业

松下何以如此出色

中篇 百年通用的基业常青密码

第三章 全能明星：企业界的哈佛

爱迪生开创美国工业实验室新时代

两强联合，通用电气诞生

查尔斯·科芬：为英雄打造舞台

埃德文·赖斯：技术派领袖

杰拉德·斯沃普：严格的追根究底型领导

欧文·杨：“被人了解”和“了解别人”一样重要

查尔斯·威尔森：在军工生产上取得重大贡献

菲利普·里德：“蒙特勒计划”的制定者

拉尔夫·科迪纳：在变革中保持平衡能力的高手

杰拉德·菲利普：精明机警出类拔萃

弗雷德·博尔奇：“创造了另一个通用”I

雷金纳德·琼斯：“商界传奇般的人物”

第四章 颠覆与革新：通用的浴火重生

“我们坐在泰坦尼克号最舒适的躺椅上”

要面对的，不是暴风雨，而是飓风

没有任何东西是神圣的

“中子弹杰克”造就通用精悍敏捷

出卖了“传统”，消费者还会购买你的产品吗

第五章 群策群力：打造无边界组织

每天打印厚达米的无用文件

任何等级都是坏的等级

把通用电气变成一个小公司

速度是一种最基本的优势

让人们敢于向权力阶层说话

角色倒置：谁是老板，谁是雇员？

“杀死‘响尾蛇’，杀死‘巨蟒’，”

培育每一个人的呼声和尊严

“我们要把所有的围墙撤掉”

第六章 领导市场：通用的全球化理念

全球化策略从拣“钻石”开始

视危机和风险为机遇
成为全球首选的“雇主”
通用不是“丑恶的美国人”
服务业是一项“睁大眼睛”的事业
金融服务部扩张获得巨大收益
第七章 六西格玛管理战略
“你们必须对质量问题充满激情和狂热”
全新的“武士阶层”
六个西格玛全面开花
从“鸡尾酒承诺”到“赢取钞票的颜色”
“比我更狂的梦想都来得更好”
第八章 伊梅尔特：因全球化而“加冕”
重新夺回研发上的优势
“到发展中国家去开展业务”
看清处境，不为暂时的挫折所动摇
深谋远虑：正确地使用手中的钱
投资未来：随时做到“创想突破”
保持通用核心价值
达成业绩：只有成绩才能说明问题
改变对于通用的成长非常有益
第九章 百年通用的常青基因
领导力：与时俱进
适应性：没有什么是神圣不可改变的
人力资源：最大可能地发掘其潜能
以基础研究为支撑，面向市场进行技术创新
成立资本公司进行专业的并购整合
提供产品服务的系统解决方案以获得良性循环
严格独立性的董事会保证高效治理
下篇 万向集团长盛不衰的法则
第十章 基业常青的发展之路
从田野里走出来的创业者
抓住商机，“钟情”万向节
与美国舍勒公司“亲密接触”
自愿掏腰包，花钱买自主权
走集团化、国际化的道路
第十一章 万向集团的战略规划
多元化，还是专业化
在太平洋彼岸建立自己的“大本营”
反向OEM扩大市场占有率
思考全球化、行动本土化
将“中国制造”变成“卖点”
第十二章 卓越的经营管理智慧
三次飞跃带来质变
先走一步就能喝到第一口水
“三管三不管”的权力分配艺术
第十三章 叱咤商场的游戏规则
“诚信”是第一通行证
良好的职业道德是一种资本
出了次品，就罚款，就砸饭碗

优质+守信：驶人国际市场的两只轮子

抵制金钱的诱惑：人无信不立

第十四章 塑造独具匠心的万向文化

万向文化网魅力独具

凝聚力工程让员工都有归属感

主人翁意识培养事业心和责任感

勤俭文化“上行下效”

第十五章 接班人掌好舵

挑战“富不过三代”

继承财富，继承责任

天生就有经营才能

资本市场运筹帷幄

凌厉手腕搭建金融版图

第十六章 万向的常青法则

强悍的适应能力

从失败中学习

“稳”是一种哲学

关键时刻都能比别人走得早一点

《基业长青》

精彩短评

- 1、提到的大企业终归在新时代还是倒了。但是 Vision 讲的不错
- 2、读了一半收获不错
- 3、帮公司买了，领导推荐
- 4、值得读几遍都不过分的好书啊，梦想长青
- 5、其实买错了.....
- 6、老师推荐看的 还没开始看 应该不错
- 7、基业长青，追求**
- 8、观点新颖 但可以再简捷些
- 9、很满意，装订和内容都非常好！
- 10、那个那个谁的经典之作，强力推荐。
- 11、NPV, IRR, PE, EPS, PEG, CE, IE, NFD, EBITDA, ROE, ROCE, WACC, WCR, NI, CAGR, Beta, COE, CAPEX, NOI, TSR, GGM, CAPM, EY, Cap, Dep, Amort, CO, SO, HO 真是发烧了
- 12、老外的书看着总觉得翻译的不好
- 13、要制造钟表，不要变成报时人。
- 14、以为是柯林斯的基业长青呢...想怎么可读性这么差的书也能成为经典...直到看到鲁冠球...被坑了...

1、今天看了一本关于管理的书籍，作者分别以通用公司和中国的万向公司为例子，结合着两家公司在发展过程中面对一次次机遇与挑战的时候，领导人和企业所做的选择和处理方式，以及整个企业在运营管理上采取的措施，给予读者很多值得借鉴和思考的地方，一个企业究竟是如何做到基业长青。一个能够永葆青春，长盛不衰的公司，首先要有足够优秀的产品或者服务。企业最重要的产品必须能够吸引消费者，而且这项产品随着时代的发展要不断创新和更新，这样才可以持续地让顾客对该产品关注并产生购买行为。企业对自己的产品还要十分负责，诚实守信的经营才可以在市场中逐渐形成品牌和口碑，这种无形的财产是企业的资产负债表表现不出来，但却有着十分重大的意义。其次，一个长久的企业要有十分健康的企业文化和完善的企业制度，企业文化是一个共同的价值观，上至管理高层到基层员工都对这个价值观抱有足够的自信并努力践行，这个企业必将会有强大的战斗力。完善的企业制度，使得企业运作中因为人事的问题所产生的消耗降到最小，好铁用在刀尖上，企业的所有力量和资源都尽可能用在有利于公司的业务上。健全的企业制度可以让员工有充分发挥个人才能的空间，而且员工作为个体受到足够的尊重，且在集体中有很强的集体归属感，有途径表达自己的意见和愿望，传统企业中的等级观念在这样的企业中很少见到。优秀的领导人，这最后一点也是在我看来举足轻重的一点。一个企业的领导人是这艘大船的掌舵人，优秀的领导人具有非凡的长远眼光，可以让企业在运行过程中尽可能避免“触礁”，在一次次挑战中做出最合理的决策。区分优秀与平庸企业的一个重要因素就是其最高层领导人的继承。作为一个企业的领导，稳中求进，在外界不断的变化中表现出极强的适应能力，并且能在失败中学习，是十分宝贵的品质。一个优秀的人最大的挑战是不断战胜自己，优秀的领导人也是如此。在一个庞大的企业中，如何妥善地处理分权的问题也是一门具有挑战的艺术，优秀的领导在这个时候的作用至关重要。感觉自己上面写的干巴巴的一点意思也没有，毕竟自己没有过管理企业的经验，所获得认识和体会都是从各类企业及相关管理的书籍上得来，所谓纸上得来终觉浅，对于如何使一家企业保持基业长青，还要切身躬行方可领略。其实我觉得一个成功的企业必须具备的品质莫过两点：一是在困难挑战中寻求机遇和突破，能够与时俱进做出顺应时代的选择；另一点是能够居安思危，不被眼前的利益诱惑，保持企业始终向前的健康发展。不同的企业因为其环境、所处行业、国家其相应政策、消费者习惯等等，在发展过程中会遇到各种各样的尤其专属特色的问题，对这些问题的解决方案都是根据企业不同的情况制定的。对这些问题的解决是无法从管理书籍上寻找得到，但是最重要的是有处理这样问题的理念。一个优秀的公司必须是一个足够自信，底气十足的公司，他回允许自己犯错误并相信自己可以解决好这样那样的问题，这一点是非常重要的。所谓的预知和判断能力，只是一个优秀企业良性运作的产物，并不存在偶然和侥幸。

《基业常青》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com