

《专业技术人员创新团队建设读本》

图书基本信息

书名：《专业技术人员创新团队建设读本》

13位ISBN编号：9787512903890

10位ISBN编号：7512903898

出版时间：2012-10

出版社：中国人事出版社

页数：274

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《专业技术人员创新团队建设读本》

内容概要

甄亚丽等主编的《专业技术人员创新团队建设读本》基于专业技术人员创新团队建设的重要战略意义，紧抓创新团队建设的要求和规律，结合专业技术人员工作实际，系统阐述了创新团队的思想基础、组织保障、激励机制、决策机制、障碍化解技巧等内容，旨在为专业技术人员学习和掌握创新团队建设的理论知识、方法技巧和实践经验提供指导和帮助。

希望广大专业技术人员通过本书《专业技术人员创新团队建设读本》的学习和参加相关培训，不断提高对创新团队建设的认识，持续提升自身在创新团队中的领导力和执行力，为所在单位的创新团队建设作出应有的贡献!

书籍目录

导论

第一章 创新团队建设概述

第一节 团队概述

第二节 团队的类型

第三节 团队建设的基本要求和发展阶段

第四节 创新团队的特点

第二章 创新团队的思想基础

第一节 创新团队的目标和责任

第二节 创新团队的精神

第三节 创新团队的文化

第四节 创新意识

第五节 创新思维

第三章 创新团队的组织保障

第一节 创新团队的领导

第二节 创新团队的成员分工

第四章 创新团队的沟通机制

第一节 团队沟通的概念和特征

第二节 团队沟通的内容、原则、重要性和作用

第三节 团队沟通的途径和技巧

第五章 创新团队的激励机制

第一节 团队激励机制的建立

第二节 有效的团队激励

第三节 营造创新团队的环境

第六章 创新团队的决策机制

第一节 团队决策的概念及利弊

第二节 团队决策时应注意的方面

第三节 团队决策的类型及评价

第四节 团队决策的方法

第七章 创新团队的领导力

第一节 创新团队领导力概述

第二节 团队领导力在创新团队建设中的阶段表现及其影响

第三节 提升创新团队领导力的方法

第八章 创新团队的执行力

第一节 创新团队执行力的含义、特征和重要性

第二节 强化团队执行力的方法和技巧

章节摘录

3.团队造就个人。团队协同作战与和谐共进，整体就多了一份力量、一些机遇，个人的发展也就多了一些机遇、一些平台。在团队内部不能忽视团队中的任何人，要让每位成员都能拥有自我发挥的空间。团队的胜利是每一个成员的胜利。团队的发展为个人提供了锤炼能力、增长智慧、练就本领、增加收入及创造价值的舞台和良机。在团队内部要用心去破除个人主义和唯我独尊、夜郎自大的傲慢心理。要消除不必要的工作界限，培养员工整体配合的合作精神。要在团队中制定一些规章制度，使大家形成一种分工不分家、互相支持和共同努力的习惯，树立团队集体主义观念。

二、团队的构成要素团队的构成要素可以概括为“5P”。

（一）目标（Purpose） 团队应该有既定的目标，为团队成员导航。没有目标，团队就没有存在的价值。团队的目标必须跟组织的目标一致。此外，还可以把大目标分成小目标，具体分到各个团队成员身上，大家合力实现共同的目标。同时，目标还应该有效地向大众传播，让团队内外成员都知道，有时甚至可以把目标贴在团队成员的办公桌上、会议室里，以此激励所有的人为目标去工作。

（二）人（People） 人是构成团队最核心的力量。2个（包含2个）以上的人就可以构成团队。目标需要通过人员具体实现，所以人员的选择是团队中非常重要的部分。在团队中需要有人出主意、有人订计划、有人实施、有人协调不同的人一起去工作，还有人去监督团队工作的进展，评价团队最终的贡献。不同的人通过分工来共同完成团队的目标，在人员选择方面要考虑人员的能力如何，技能是否互补，人员的经验，尤其是领导候选人的技能、学识、经验和才干都要符合团队的目标、定位和计划的要求。

《专业技术人员创新团队建设读本》

精彩短评

- 1、初次阅读，觉得内容尚可阅读，不太深入。
- 2、受益良多 可惜这次用不上了呢

《专业技术人员创新团队建设读本》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com