

# 《组织中情绪管理的文化视角与实证研究》

## 图书基本信息

书名：《组织中情绪管理的文化视角与实证研究》

13位ISBN编号：9787513602716

10位ISBN编号：7513602719

出版时间：2011-1

出版社：中国经济出版社

作者：刘小禹

页数：303

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《组织中情绪管理的文化视角与实证研究》

## 内容概要

《组织中情绪管理的文化视角与实证研究》在厘清情绪的本质和组织中的情绪及其研究发展历史的基础上，进行了组织中情绪管理的跨文化比较，从员工个体和团队两个层面介绍了当前国内外组织中情绪管理理论和研究的现状，并通过相应的国内实证研究深入探讨了组织中情绪管理的影响和调节模式。《组织中情绪管理的文化视角与实证研究》理论，研究与应用并重，既综述了组织中情绪管理的国内外研究现状，比较了情绪管理的跨文化差异，又提供了作者最新的国内实证研究成果，并探讨了相应的情绪管理的对策与方法，从而使管理者深入了解如何通过调节他们的领导方式来更好地管理员工的情绪和行为，为组织人力资源管理实践活动提供指导与建议。

# 《组织中情绪管理的文化视角与实证研究》

## 作者简介

刘小禹，1981年生，2009年于中国人民大学劳动人事学院获得管理学博士学位.并为中国人民大学与澳大利亚蒙纳什大学（Monash University）管理系联合培养博士，现为对外经济贸易大学国际商学院讲师、硕士生导师。研究领域为组织中的情绪、领导、雇佣关系和人力资源管理。近年来在《管理世界》、《心理学报》等国内外核心期刊专业期刊和国际会议论文集上共发表学术论文30余篇。作为项目负责人正在主持国家自然科学基金项目“服务团队情绪氛、围、员工情绪与顾客情绪的互动机制研究——基于情绪劳动与情绪感染的视角”（71002003），对外经济贸易大学校级科研课题“团队情绪氛围对团队有效性的影响机制研究”（09QD17）。个人理想为致力于我国组织中情绪管理研究的提升，并力求开创中国本土的情绪管理理论，最终促进更为情绪健康和高效的工作氛围。

# 《组织中情绪管理的文化视角与实证研究》

## 书籍目录

第一章 组织中情绪研究的发展与现状 第一节 情绪的本质和定义 第二节 情绪的维度 第三节 情绪、感情、心境、感受、情感特质等概念的辨析 第四节 组织中情绪研究的发展第二章 组织中情绪管理的跨文化比较 第一节 情绪的文化差异 第二节 组织中情绪管理跨文化比较的研究视角 第三节 组织中情绪管理跨文化比较研究的启示第三章 个体层面的情绪管理 第一节 情感事件理论 第二节 情绪智力 第三节 情绪劳动 第四节 工作压力第四章 员工的情绪智力与工作压力及工作倦怠之间关系的研究 第一节 引言 第二节 文献回顾 .....第五章 公务员的情绪智力。马基雅维里主义和情绪劳动对绩效的影响第六章 团队层面的情绪管理理论第七章 团队情绪氛围的维度开发、问卷编制与结构分析研究第八章 团队情绪氛围与团队有效性的关系研究参考文献

# 《组织中情绪管理的文化视角与实证研究》

## 精彩短评

- 1、老公买的，还没有看！
- 2、作为情绪心理学和社会及管理学方面的交叉学科方面的课题的阐述非常细致全面，而且可以看到很多世界上过去的主要流派来源和最新的研究成果，可以说是相关研究的地图。非常好。

# 《组织中情绪管理的文化视角与实证研究》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)