

《人力资源管理》

图书基本信息

书名：《人力资源管理》

13位ISBN编号：9787307090941

10位ISBN编号：7307090945

出版时间：2011-9

出版社：武汉大学出版社

作者：严新明

页数：304

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源管理》

内容概要

由严新明主编的《人力资源管理》首先从劳动的自然属性和社会属性入手，引出了人力资源的概念，并介绍了战略性人力资源管理和人力资源战略规划，进而阐述了人力资源管理的具体问题，包括：工作分析、招录管理、培训考核、激励考核、激励机制，薪酬与福利、职业生涯规划管理以及人力资源管理现代化问题。

《人力资源管理》适合高等学校人力资源及相关专业学生学习使用，也可供对人力资源管理感兴趣的读者阅读。

书籍目录

第1章 导论

- 1.1 劳动的自然和社会层面属性
- 1.2 人力资源概述

第2章 战略性人力资源管理

- 2.1 战略性人力资源管理系统概述
- 2.2 战略性人力资源管理系统的主要组成要素
- 2.3 战略性人力资源管理系统运行机制

第3章 人力资源战略规划

- 3.1 人力资源规划概述
- 3.2 人力资源规划的过程
- 3.3 人力资源预测的技术和方法

第4章 工作分析

- 4.1 工作分析的概述
- 4.2 工作分析的方法
- 4.3 工作分析的结果

第5章 人力资源的招录管理

- 5.1 人员招聘
- 5.2 人员选拔与录用
- 5.3 招聘的评估

第6章 人力资源的培训考核

- 6.1 人力资源的培训
- 6.2 培训的程序
- 6.3 人力资源的考核

第7章 人力资源的激励机制

- 7.1 人力资源管理中激励的原理
- 7.2 激励理论及其运用
- 7.3 综合激励理论的运用
- 7.4 人力资源管理者应遵循的原则

第8章 人力资源的薪酬与福利

- 8.1 组织的薪酬
- 8.2 员工福利

第9章 职业生涯规划管理

- 9.1 职业生涯规划概述
- 9.2 职业生涯的有关理论
- 9.3 职业生涯规划的设计与决策

第10章 人力资源管理现代化

- 10.1 人力资源管理现代化的理论追溯
- 10.2 我国企业和各个部门人力资源管理现代化

参考文献

后记

《人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com