

《人才立法与规范管理》

图书基本信息

书名：《人才立法与规范管理》

13位ISBN编号：9787800989940

10位ISBN编号：7800989941

出版时间：2008-6

出版社：党建读物出版社

作者：沈荣华 编

页数：347

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人才立法与规范管理》

内容概要

《人才立法与规范管理》是《人才强国战略研究丛书》之一，由中国人事科学研究院组织专家学者编写的《人才强国战略研究丛书》，全面总结了2003年中央人才工作会议以来，我国实施人才强国战略的实践经验，并从人才学和人力资源理论方面进行了有益探索和创新，提出了一些独到见解和积极的政策建议。我认为他们做了一件很有意义的工作，发挥了专家学者的理论宣传和政策咨询作用。这套丛书对于深入学习贯彻十七大精神，贯彻落实科学发展观，更好地实施人才强国战略，深化人事制度改革，做好新时期人才工作，具有重要的指导意义和借鉴参考作用。

《人才立法与规范管理》

书籍目录

第一章 导论 第一节 我国人才立法的现实意义 第二节 现行人才政策法规的总体评价第二章 国外人才立法的趋势 第一节 国外人才法规建设的主要内容 第二节 国外人才法规建设的主要特点 第三节 国外人才法规建设的主要启示第三章 我国人才立法的目标任务和对策建议 第一节 人才立法的目标任务 第二节 建立健全人才政策法规体系 第三节 现阶段人才立法的对策建议第四章 党政人才立法 第一节 党政人才政策法规的现状评析 第二节 党政人才立法的目标构建 第三节 建立党政人才政策法规体系建议第五章 企业经营管理人才立法 第一节 我国企业经营管理人才立法的现状分析 第二节 发达国家企业经营管理人才法规 第三节 构建我国企业经营管理人才的政策法规体系第六章 科技人才立法 第一节 我国科技人才队伍现状与问题 第二节 国外科技队伍人才建设的成功经验 第三节 加强我国科技人才队伍建设的政策法规建议第七章 人才培养立法 第一节 我国人才培养的现状与法规基础 第二节 国外人才培养政策法规 第三节 我国人才培养的立法建议第八章 人才引进立法 第一节 我国人才引进政策的现状评析 第二节 发达国家引进人才的法律制度 第三节 我国人才引进的政策创新及立法建议第九章 人才流动立法 第一节 我国人才流动政策法规特点 第二节 完善人才流动的立法建议第十章 人才使用立法 第一节 我国人才使用政策法规的现状 第二节 我国人才使用法规的对策建议第十一章 人才评价立法 第一节 我国人才评价政策法规分析 第二节 国外人才评价政策法规 第三节 构建我国人才评价政策法规体系建议第十二章 人才激励立法 第一节 我国工资分配管理的现状与问题 第二节 人才激励立法的理论思考 第三节 人才激励立法的对策建议第十三章 人才保障立法 第一节 我国人才保障制度的改革进展 第二节 建立健全我国人才保障制度的思路和立法建议第十四章 特殊人才立法 第一节 特殊人才及其特征 第二节 我国特殊人才资源与政策现状 第三节 加强我国特殊人才政策法规建设后记

《人才立法与规范管理》

章节摘录

第一章 导论 第一节 我国人才立法的现实意义 进入新世纪新阶段，我国人才工作的宏观背景和发展环境发生了一系列深刻变化。当代世界，科学技术发展日新月异，经济全球化进程不断加快，与此相随是人才国际化趋势凸显，人才国际流动日益频繁，人才国际竞争日趋激烈。当代中国，要全面建设小康社会，完善社会主义市场经济体制，实施科教兴国战略、人才强国战略、可持续发展战略和依法治国方略，开展提升党的执政能力建设和构建和谐社会的伟大工程。在这样的历史背景下，构建中国特色的人才政策法规体系，对我国人才开发由国内开发转向国内国际开发、由政策推动转向制度创新、由人口大国转向人力资本强国，具有特别重要的意义。

《人才立法与规范管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com