

《经典管理寓言》

图书基本信息

书名：《经典管理寓言》

13位ISBN编号：9787807597018

10位ISBN编号：7807597011

出版时间：2009-3

出版社：万卷出版公司

作者：江博宇

页数：594

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《经典管理寓言》

内容概要

《经典管理寓言》主要讲述了：要想成为最强的管理者，就必须掌握识人、用人和管人的学问；如此，你才能成为拥有最多朋友和最少敌人的人；而良好的人际关系，绝对能带给你事业的成功和人生的乐趣。

书籍目录

经典管理寓言驭人之道

第一章 我就是洛克菲勒

诚实是第一块试金石

测测你的品德有几分

通才VS专才

最合适就是最好

海纳百川，有容乃大

用人“亲仇”之道

扎紧的篱笆圈不住心

梯形晋升法则

给每个员工提供最适合的岗位

满足员工渐进的职业需求

最佳协作成就团队卓越

了解每个员工的特点？

公平 平均

别被团队中的“苍蝇”所迷惑

“善任”“善免”一个都不能少

“越级报告”风开不得

不要让员工做爬行的蝴蝶

鸿雁常常就在身边

管理者应该赏罚分明，恩威并施

在变化中求生存

第二章 激活每一个企业细胞

不可厚此薄彼

以信任获得被信任

疑人不用，用人不疑

遵循“南风法则”

适当“护护短”

不可求全责备

人不是机器

给员工戴一戴“高帽”

该放手时就放手

让员工主动起来

没有规矩亦可成方圆

成就员工的荣誉感

用双手拍出掌声

慎降批评的“冷雨”

潜力无极限

满足员工成就感

建立高效绩效管理系统

只奖励正确行为

低预期，高回报

只鼓励正当竞争

千好万好不如员工说好

细节决定成败

第三章 妙用领导艺术

“居功”之风不可长

《经典管理寓言》

切忌以偏概全

.....

经典管理寓言行事之道
经典管理寓言修身之道

章节摘录

插图：寓言解读如何实现门兄的最佳组合，一直HR管理者极为关注的问题。工作难度过低，体现不出员工的真实能力与水平，反倒可能滋生互相诋毁的不良氛围，如同第二间房子里的两只猴子；而工作难度太大，员工虽努力却不能及，最后他们的才能也只能被埋没，如同第一间房子里的两只猴子。只有工作难易适度，并逐渐增加难度，犹如第三间房子食物的放置，才能真正检验出员工的能力与水平，发挥他们的能动性和智慧。聪明的管理者应该懂得发挥员工的优势潜能，而不是强力弥补其弱点；而区别对待每个员工，也不应以员工的缺点为依据，而应以他们的优势潜能而论。因此，管理者首先就应该准确识别员工的优势潜能，并以此为依据给他分配合适的工作，从而促进其优势潜能的发挥。另外，优秀的管理者还应懂得在培养员工时，用言行鼓励员工。在选拔下属时，不要破坏管理的基本原则——逐级晋升的原则，而应给员工适当的过渡培养阶段，因为大凡高级主管人员，都应具有相当的实践经验，有处理各种复杂问题的知识、能力，有协调各类人际关系的熟练技巧，而这些能力的培养需要时间的磨炼。而晋升太快肯定会使员工缺乏这些应有的能力，并不利于员工能力的增强。同时，员工通常容易嫉妒被上级特别器重的人，而这种源于心理失衡导致的不和睦，最终会影响全体员工的工作热情。所以，管理者应尽量以恰当的管理方法避免这种现象的出现，比如尽量不越级提升，晋升职务最好不超过一个阶层。另外，也可以采取一系列过渡措施，比如先给予欲提升的员工相当程度的曝光，提高他的威信和知名度，要达到这个目的，途径有很多，让其在公司各种会议上担任重要的角色，指派他完成公司最为艰巨的任务，让其展示才能等就是很不错的方法。

《经典管理寓言》

媒体关注与评论

管理者必须成为真正的创新主导者，他必须深刻地改变着自身和他们的组织。——泰勒，美国科学管理的创始人，被誉为“科学管理之父”管理的职能可以归纳为：计划、组织、指挥、协调和控制，如何充分发挥并平衡好这五种职能，是每一个管理者的首要问题。——法约尔，欧洲最杰出的管理大师，被誉为“现代经营管理之父”

《经典管理寓言》

编辑推荐

要想成为最强的管理者，就必须掌握驭人之道、行事之道和修身之道，如此，你才能拥有最多朋友和最少敌人，懂得谋事积极，办事大度，并且能够迅速提高自身素质及自我创新的能力，拥有良好的人际关系、过人的管理智慧、在职场上无往不利，带给你事业的成功和人生的乐趣。

《经典管理寓言》

精彩短评

- 1、内容还可以，可以学到一些东西，但适用方面感觉不够。
- 2、不错，故事都挺有意义的。就是没时间看，便宜，买来装饰~~
- 3、装帧还可以，字比较大，三本，不是很厚。
内容浅显易懂，适合青少年阅读，小学生如果识字早的话，也会很喜欢这套书。
25岁以上的有一定文化基础的同志可以不用读了。都是一个一个小故事，故事讲完就一两句话的总结启示，而这个总结不但没有提升故事的内涵，反而让人感觉非常牵强。大概是编者为了和管理二字靠上吧.....结果画虎类犬，不伦不类。
- 4、很普通的一套书，讲得事迹太浅显。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com