

# 《经典管理寓言》

## 图书基本信息

书名：《经典管理寓言》

13位ISBN编号：9787807597018

10位ISBN编号：7807597011

出版时间：2009-3

出版社：万卷出版公司

作者：江博宇

页数：594

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《经典管理寓言》

## 内容概要

《经典管理寓言》主要讲述了：要想成为最强的管理者，就必须掌握识人、用人和管人的学问；如此，你才能成为拥有最多朋友和最少敌人的人；而良好的人际关系，绝对能带给你事业的成功和人生的乐趣。

## 书籍目录

### 经典管理寓言驭人之道

#### 第一章 我就是洛克菲勒

诚实是第一块试金石

测测你的品德有几分

通才VS专才

最合适就是最好

海纳百川，有容乃大

用人“亲仇”之道

扎紧的篱笆圈不住心

梯形晋升法则

给每个员工提供最适合的岗位

满足员工渐进的职业需求

最佳协作成就团队卓越

了解每个员工的特点？

公平 平均

别被团队中的“苍蝇”所迷惑

“善任”“善免”一个都不能少

“越级报告”风开不得

不要让员工做爬行的蝴蝶

鸿雁常常就在身边

管理者应该赏罚分明，恩威并施

在变化中求生存

#### 第二章 激活每一个企业细胞

不可厚此薄彼

以信任获得被信任

疑人不用，用人不疑

遵循“南风法则”

适当“护护短”

不可求全责备

人不是机器

给员工戴一戴“高帽”

该放手时就放手

让员工主动起来

没有规矩亦可成方圆

成就员工的荣誉感

用双手拍出掌声

慎降批评的“冷雨”

潜力无极限

满足员工成就感

建立高效绩效管理系统

只奖励正确行为

低预期，高回报

只鼓励正当竞争

千好万好不如员工说好

细节决定成败

#### 第三章 妙用领导艺术

“居功”之风不可长

切忌以偏概全

.....

经典管理寓言行事之道  
经典管理寓言修身之道

### 章节摘录

插图：寓言解读如何实现门兄的最佳组合，一直HR管理者极为关注的问题。工作难度过低，体现不出员工的真实能力与水平，反倒可能滋生互相诋毁的不良氛围，如同第二间房子里的两只猴子；而工作难度太大，员工虽努力却不能及，最后他们的才能也只能被埋没，如同第一间房子里的两只猴子。只有工作难易适度，并逐渐增加难度，犹如第三间房子食物的放置，才能真正检验出员工的能力与水平，发挥他们的能动性和智慧。聪明的管理者应该懂得发挥员工的优势潜能，而不是强力弥补其弱点；而区别对待每个员工，也不应以员工的缺点为依据，而应以他们的优势潜能而论。因此，管理者首先就应该准确识别员工的优势潜能，并以此为依据给他分配合适的工作，从而促进其优势潜能的发挥。另外，优秀的管理者还应懂得在培养员工时，用言行鼓励员工。在选拔下属时，不要破坏管理的基本原则——逐级晋升的原则，而应给员工适当的过渡培养阶段，因为大凡高级主管人员，都应具有相当的实践经验，有处理各种复杂问题的知识、能力，有协调各类人际关系的熟练技巧，而这些能力的培养需要时间的磨炼。而晋升太快肯定会使员工缺乏这些应有的能力，并不利于员工能力的增强。同时，员工通常容易嫉妒被上级特别器重的人，而这种源于心理失衡导致的不和睦，最终会影响全体员工的工作热情。所以，管理者应尽量以恰当的管理方法避免这种现象的出现，比如尽量不越级提升，晋升职务最好不超过一个阶层。另外，也可以采取一系列过渡措施，比如先给予欲提升的员工相当程度的曝光，提高他的威信和知名度，要达到这个目的，途径有很多，让其在公司各种会议上担任重要的角色，指派他完成公司最为艰巨的任务，让其展示才能等就是很不错的方法。

# 《经典管理寓言》

## 媒体关注与评论

管理者必须成为真正的创新主导者，他必须深刻地改变着自身和他们的组织。——泰勒，美国科学管理的创始人，被誉为“科学管理之父”管理的职能可以归纳为：计划、组织、指挥、协调和控制，如何充分发挥并平衡好这五种职能，是每一个管理者的首要问题。——法约尔，欧洲最杰出的管理大师，被誉为“现代经营管理之父”

# 《经典管理寓言》

## 编辑推荐

要想成为最强的管理者，就必须掌握驭人之道、行事之道和修身之道，如此，你才能拥有最多朋友和最少敌人，懂得谋事积极，办事大度，并且能够迅速提高自身素质及自我创新的能力，拥有良好的人际关系、过人的管理智慧、在职场上无往不利，带给你事业的成功和人生的乐趣。

## 《经典管理寓言》

### 精彩短评

- 1、内容还可以，可以学到一些东西，但适用方面感觉不够。
- 2、不错，故事都挺有意义的。就是没时间看，便宜，买来装饰~~
- 3、装帧还可以，字比较大，三本，不是很厚。  
内容浅显易懂，适合青少年阅读，小学生如果识字早的话，也会很喜欢这套书。  
25岁以上的有一定文化基础的同志可以不用读了。都是一个一个小故事，故事讲完就一两句话的总结启示，而这个总结不但没有提升故事的内涵，反而让人感觉非常牵强。大概是编者为了和管理二字靠上吧.....结果画虎类犬，不伦不类。
- 4、很普通的一套书，讲得事迹太浅显。

# 《经典管理寓言》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)