

《人力资源管理》

图书基本信息

书名：《人力资源管理》

13位ISBN编号：9787560333304

10位ISBN编号：7560333303

出版时间：2011-8

出版社：哈尔滨工业大学出版社

作者：邱立姝 编

页数：324

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源管理》

内容概要

《人力资源管理》是针对应用型本科院校学生的培养目标及本科教育层次的教学特点而编写的，系统阐述了人力资源管理的基本理论和方法。全书共分九章，主要内容如下：人力资源管理概论、人力资源战略与规划、工作分析、员工招聘与录用、员工的培训与开发、员工职业生涯管理、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理。

《人力资源管理》在基本概念和基本理论讲透的基础上，注重能力和技能的训练。《人力资源管理》可供应应用型本科院校人力资源管理专业或其他管理类专业学生使用，也可供从事人力资源管理工作的人员参考。

书籍目录

第一章 人力资源管理概论

第一节 人力资源概述

第二节 人力资源管理概述

第三节 人力资源管理的历史及发展趋势

本章小结

引例分析

练习题

第二章 人力资源战略与规划

第一节 人力资源战略概述

第二节 人力资源战略的制定与实施

第三节 人力资源规划的过程和方法

本章小结

引例分析

练习题

第三章 工作分析

第一节 工作分析概述

第二节 工作分析的内容和步骤

第三节 工作分析的方法

第四节 工作说明书的编写

本章小结

引例分析

练习题

第四章 员工招聘与录用

第一节 员工招聘概述

第二节 员工招聘的程序

第三节 员工招聘的途径和选拔方法

本章小结

引例分析

练习题

第五章 员工的培训与开发

第一节 员工培训与开发概述

第二节 员工培训开发的程序

第三节 员工培训的类型和方法

本章小结

引例分析

练习题

第六章 员工职业生涯管理

第一节 职业生涯管理概述

第二节 职业生涯相关理论

第三节 员工职业生涯规划

第四节 组织对员工职业生涯的管理

本章小结

引例分析

练习题

第七章 绩效管理

第一节 绩效管理概述

第二节 绩效管理的基本流程

第三节 绩效考核的组织与实施

第四节 绩效管理的考核方法

本章小结

引例分析

练习题

第八章 薪酬管理

第九章 劳动关系管理

参考文献

《人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com