

《领导人才学概论》

图书基本信息

书名：《领导人才学概论》

13位ISBN编号：9787810563031

10位ISBN编号：7810563033

出版时间：1999-8

出版社：中央民族大学出版社

页数：572

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《领导人才学概论》

内容概要

这是一部立论新颖、资料翔实的领导人才学专著。书中以马列主义、毛泽东思想和邓小平理论为指导，提出了以“价值论”为导向的人才学理论体系，着重研究和探讨了领导人才的价值结构，制约人才价值积累、输出和实现的内外在因素，领导人才的发展变化规律，人才价值的输出方式，领导群体的结构优化和领导人才的科学管理，并就改革我国人才管理制度的目标要求和具体设想，提出了可贵的探索性见解。本书结构完整，内容丰富，简繁恰当，论述透彻，既注重学术性，又兼顾应用性，是我国领导人才学领域一部代表性力作。既可作为各级领导干部，尤其是高、中级领导干部提高基本素质和搞好组织人事工作的基本教材，可作广大组织人事干部指导业务工作的重要参考书，也可供立志成为领导人才的读者和人才研究爱好者阅读。

《领导人才学概论》

作者简介

王元瑞，人才学和领导科学专家，1944年10月出生于上海市，1967年7月毕业于南开大学历史系，现任河北省社会科学院人才资源开发研究中心主任，研究员。

主要学术专著有：《现代领导人才》、《领导人才的科学管理》、《领导人才的创造力开发》、《现代用人艺术》、《用

《领导人才学概论》

书籍目录

第一章 绪论 一、领导、领导者、领导人才 二、领导人才的人才价值 三、现代领导人才的新形象 四、领导人才学的兴起 五、领导人才学的研究范畴 六、领导人才学的研究方法 第二章 领导人才的发展变化规律 一、人才现象和人才问题 二、领导人才价值演变规律 三、领导人才运行规律 第三章 领导人才的品德结构 一、品德结构的四个层次 二、政治品德 三、思想意识 四、工作态度 五、心理品质 第四章 领导人才的才智结构 二、才智结构的三个层次 二、见识能力 三、专业能力 四、知识结构 第五章 领导人才的体质结构 一、体质结构的两个层次 二、体力素质 三、智力素质 四、“年轻化”标准与“最佳年龄区” 五、健体的“诀窍” 第六章 提高领导素养的若干问题 一、正确认识内在因素之间的辩证关系 二、进一步解放思想，不断更新观念 三、学习与掌握高超的领导艺术 四、运用科学的决策思维 第七章 制约领导人才价值的外在因素 一、大环境对领导人才成长的作用 二、中环境对领导人才成长的作用 三、小环境对领导人才成长的作用 四、领导人才对客观环境的主观能动作用 第八章 怎样“处人”——价值输出方式之一 一、怎样调动上级和积极性 二、怎样调动下级的积极性 三、怎样协调好同级之间的关系 第九章 怎样“处事”——价值输出方式之二 一、领导者的职责和“处事”原则 二、不断提高决策水平 三、学会“弹钢琴”的艺术 四、合理运筹时间 第十章 领导群体结构 一、领导群体结构的涵义 二、领导群体的功能 三、领导群体的“硬结构” 四、领导群体的“软结构” 第十一章 领导群体结构优化…… 第十二章 领导人才的发现和考察 第十三章 领导人才的培养和选拔 第十四章 领导人才的使用、管理和预测 第十五章 人才管理制度的改革 复习思考题 后记

《领导人才学概论》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com