

《雇员关系》

图书基本信息

书名：《雇员关系》

13位ISBN编号：9787810846646

10位ISBN编号：7810846647

出版时间：2005-11

出版社：东北财经大学出版社

作者：菲利普·李维斯

页数：322

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《雇员关系》

内容概要

本书内容新颖，思想前沿。作者将雇佣关系管理与当今时代的变化相结合进行分析，不但详述了雇佣关系本质的多样性，而且系统分析了各种雇佣关系管理的观点和影响因素，并把雇佣关系管理隐含要素的权力、公正和文化作为独立篇章来讨论，使读者更易于理解雇佣关系管理的本质。本书还介绍了非常规范的雇佣关系管理的方法和步骤，能够帮助读者掌握其操作技能。本书案例丰富，结构合理，每一章末的案例研究和自测题为读者将理论转化为实践提供了指导。

本书不同于一些现有的同类教材，因为它将雇主和雇员间的雇佣关系作为中心主题。本书第1章对这一概念进行了阐述和讨论。全书分为三部分，阐述了雇佣关系的主要方面。第一部分的内容是理解雇佣关系。本书第二部分讨论了雇佣关系的管理。起始的一章讨论雇佣关系中与权力和公正有关的一些最重要的方面。第3章讨论了近年来日益被人们所关注的文化对雇佣关系的影响。接下来的三章探讨了在管理雇佣关系中起重要作用的三个主体：雇主、工会和政府。第7—10章转换了重点，主要讨论的是管理雇佣关系的方法和步骤，如集体谈判、雇员参与和雇员介入、惩戒和申诉以及报酬。这些章节关注的重点是管理雇佣关系主要方面的正式步骤。然而，我们在写作这一部分时想强调的是，鼓励读者在思考雇佣关系的这些方面时，多与本书中的其他章节相联系，特别是第1~4章。本书第三部分关注的是结束雇佣关系。

《雇员关系》

作者简介

菲利普·李维斯(Philip Lewis)博士，英国格洛斯特大学(university of Gloucestershire)商学院人力资源管理高级讲师。李维斯先生为本科生、研究生和在职学生讲授雇员关系、人力资源管理和研究方法等课程，并参与研究性学位的指导工作。菲利普的研究兴趣主要集中在报酬和绩效管理，在这些领域他已发表了数篇论文。他与阿德里安、马克和麦克合著了《管理变革：人力资源战略方法》一书，与马克和阿德里安合著了《商科学生的研究方法》一书。他还为公共部门和私营部门提供咨询。在他从事高等教育工作之前，他是“分销业培训委员会”的培训顾问。

《雇员关系》

书籍目录

第一部分 了解雇佣关系 第1章 什么是雇佣关系 1.1 简介 1.2 雇佣合同 1.3 心理契约 1.4 对雇佣关系的不同观点 1.5 小结 参考文献 自测题答案 案例1 Zonka公司登陆英国 第二部分 管理雇佣关系 第2章 正在变化的雇佣环境和雇佣关系本质 2.1 简介 2.2 工作场所大环境的变化 2.3 工作组织的变化 2.4 雇佣关系的本质 2.5 小结 参考文献 自测题答案 案例2 Ben汽车服务公司 管理雇佣关系 第3章 权力、公正和文化在雇佣关系管理中的角色 3.1 简介 3.2 权力在管理雇佣关系中的角色 3.3 公正在雇佣关系管理中的角色 3.4 雇佣关系中的文化角色 3.5 小结 参考文献 自测题答案 案例3 Publicservice.org中的权力、公正和文化 第4章 雇佣关系管理中的管理方式和管理者的角色 4.1 简介 4.2 管理控制策略 4.3 雇佣关系的管理风格 4.4 无工会管理：中小型无工会雇主 4.5 影响管理者选择管理策略和管理风格的因素 4.6 小结 参考文献 自测题答案 案例4 Pmsperous人寿保险公司 第5章 工会和雇主联合会在管理雇佣关系中的角色 5.1 简介 5.2 定义工会的目的 5.3 工会的职能 5.4 英国工会结构的变化 5.5 工会联合会和欧洲工会同盟 5.6 雇主联合会和欧洲雇主联盟 5.7 工会会员人数及工会认可 5.8 工作场所的合作：未来之路？ 5.9 工会官员和工作场所代表 5.10 健康与安全委员会和工会代表 5.11 小结 参考文献 自测题答案 案例5 工会联合会的合作关系研究所 第6章 政府在雇佣关系管理中的角色 6.1 简介 6.2 政府的角色和权力基础 6.3 政治思想、工会权力以及雇佣关系 6.4 战后的和解（1949—1979年） 6.5 新关系时期（1979—1997年） 6.6 第三条道路（1997年以来） 6.7 小结 参考文献 自测题答案 案例6 Vertex公司的雇员关系 第7章 通过集体谈判管理雇佣关系 第8章 通过雇员参与和介入管理雇佣关系 第9章 通过申诉和惩戒管理雇佣关系 第10章 雇佣关系中的报酬 第三部分 结束雇佣关系 第11章 终止雇佣关系 第12章 结束雇佣关系：组织减员和劳动力冗余 裁员附录

《雇员关系》

精彩短评

- 1、就是老外写的，抓不到重点
- 2、很好，很专业，对学习HR很有帮助
- 3、如果说劳动关系，未来10年后，中国必然是不是传统法学政治学的。这本书是一本很好反映了现代（1970年以后，全球一体化，第三产业主导，工业化作用降低）因此，传统的劳动关系（强调集体谈判）缺乏灵活性的特征。

这本书是反映英国，应该是90年代左右的情况，还有一本介绍ACAS（英国咨询调解仲裁委员会的），如果我没有记错的话应该是北大出版社，这两本书可以是英国人自己写英国的劳动关系状态（中国能看到的翻译本里）的权威书了。

不过，说实在的，看着作者，两个讲师，一个主任，能力上，在确定方向上。。。经济学、管理学有的时候都是需要年头的。。。

写的还可以吧。自由主义的思想写的还很明确。适合管理学、人力资源学的研究者看，扩展下雇佣关系的视野（政治、经济、心理等）。

- 4、之前看英文版有点吃力，但是中文版却解决了这个问题，理论十分的清晰有条列，对与学习人力资源的孩子们啊事一本不得不读的好书，对于形成较为完善的雇佣关系理论很是实际啊！建议买啊！

《雇员关系》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com