

# 《人力资源管理》

## 图书基本信息

书名：《人力资源管理》

13位ISBN编号：9787209055376

10位ISBN编号：7209055371

出版时间：2010-10

出版社：山东人民出版社

作者：胡西厚 编

页数：280

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《人力资源管理》

## 内容概要

《人力资源管理》作为“山东省‘十二五’医学人文规划教材”之一，运用理论与实际相结合的方法，吸取了古今中外人类在社会经济活动中所积累的人力资源管理理论与实践精华，强调人力资源管理的实践性、应用性和可操作性。主编胡西厚在人力资源管理基础方面，重点介绍了人力资源和人力资源管理理论、人力资源战略管理，结合我国医药卫生事业发展的实际，对我国医药卫生领域的人力资源管理状况做了概述和展望。在人力资源职能和实务方面，重点介绍了人力资源规划、工作分析、人员招聘与测评、员工培训、绩效管理、薪酬管理、职业生涯管理和劳动关系管理。

# 《人力资源管理》

## 书籍目录

第一章 人力资源和人力资源管理 第一节 人力资源概述 第二节 人力资源管理概述 第三节 人力资源管理的发展 第四节 卫生人力资源管理第二章 人力资源战略管理 第一节 人力资源战略 第二节 人力资源战略与组织战略的匹配 第三节 人力资源战略管理的实施第三章 人力资源规划 第一节 人力资源规划概述 第二节 人力资源供需预测的技术与方法 第三节 人力资源供需平衡与规划编制第四章 工作分析和职位评价 第一节 工作分析概述 第二节 工作分析的基本方法 第三节 职位说明书的编写 第四节 职位评价第五章 人员招聘与测评 第一节 人员招聘概述 第二节 人员招聘的渠道和方法 第三节 人员素质测评 第四节 人员素质测评的方法第六章 员工培训 第一节 员工培训概述 第二节 培训需求分析 第三节 员工培训的实施管理 第四节 培训效果评估与成果转化第七章 绩效管理 第一节 绩效管理概述 第二节 关键绩效指标和标准 第三节 绩效计划与实施 第四节 绩效考核体系 第五节 绩效反馈与考核结果应用第八章 薪酬管理 第一节 薪酬管理概述 第二节 基本薪酬设计 第三节 激励薪酬 第四节 员工福利第九章 职业生涯管理 第一节 职业生涯管理概述 第二节 职业生涯周期 第三节 员工职业生涯规划 第四节 组织职业生涯管理第十章 劳动关系管理 第一节 劳动关系概述 第二节 劳动合同管理 第三节 集体合同 第四节 用人单位内部规章制度管理 第五节 劳动争议关键术语(中英文对照)参考文献

# 《人力资源管理》

## 精彩短评

- 1、速度快 书也是正版的 很好
- 2、一般的工具书，知识点都差不多。
- 3、刘美成编的书，可以一看！

# 《人力资源管理》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)