

《人人需要知道的50种管理思想》

图书基本信息

书名：《人人需要知道的50种管理思想》

13位ISBN编号：9787121094484

10位ISBN编号：7121094487

出版时间：2009-9

出版社：电子工业

作者：罗素-沃林

页数：213

译者：何训

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人人需要知道的50种管理思想》

内容概要

《人人需要知道的50种管理思想(双色)》介绍50种经典的管理思想，在当今知识经济时代，这些经典的管理知识是工作、生活交流中所必需的。《人人需要知道的50种管理思想(双色)》以浅显易懂的语言介绍，帮助读者在短时间内掌握管理思想和理念的精华，并且包含了诸如德鲁克、波特等管理大家的个人介绍、名言，包括了诸如通用等大企业的案例，帮助读者拓宽知识面。《人人需要知道的50种管理思想(双色)》帮助管理专业学生、管理者、咨询人员在充满趣味的阅读中快速掌握经典管理思想，使管理工作更高效，与人的沟通更顺畅。

《人人需要知道的50种管理思想》

作者简介

何训 先后毕业于中国人民大学和南开大学商学院，获管理学硕士学位，《销售与市场》(战略版)特约撰稿人，曾在《经济日报》、《经济时报》、《市场营销案例》等报纸和杂志发表文章，参与《品牌运营与企业利润》、《市场学》和《知识世界的薪酬管理》的编译工作。曾为中央电视台、中国人寿、中国移动等企业做过管理咨询工作；主要专注于战略和服务营销的研究。

爱德华·罗素·沃林

作家，同时是著名的商业图书编辑，他专注于商业管理、财务管理、经济领域。在《泰晤士报》、《新政治家》、《金融时报》等著名报刊上发表了多篇文章。

《人人需要知道的50种管理思想》

书籍目录

第1章 灵活组织结构/0第2章 平衡计分卡/6第3章 标杆分析法/10第4章 蓝海战略/14第5章 波士顿矩阵/18第6章 企业流程再造/22第7章 品牌/28第8章 渠道管理/32第9章 核心竞争力/36第10章 公司治理/40第11章 企业社会责任/44第12章 公司战略/48第13章 复杂性成本/52第14章 顾客关系管理/56第15章 分权化/60第16章 多样化/64第17章 80/20法则/68第18章 授权/72第19章 创业精神/78第20章 经验曲线/82第21章 竞争五力/86第22章 营销4P/92第23章 全球化/96第24章 创新/100第25章 日式管理/104第26章 知识经济/108第27章 领导力/112第28章 精益生产/116第29章 学习型组织/120第30章 长尾理论/124第31章 忠诚/128第32章 目标管理/132第33章 市场细分/136第34章 兼并和收购/140第35章 组织的卓越力/144第36章 外包/148第37章 项目管理/152第38章 科学管理/156第39章 六西格玛原则/160第40章 利益相关者/164第41章 战略联盟/168第42章 供应链管理/172第43章 系统思考/176第44章 X理论、Y理论和Z理论/180第45章 引爆点/186第46章 全面质量管理/190第47章 价值链/194第48章 战争和战略/198第49章 Web 2.0/202第50章 公司真正的业务是什么/206词汇表/210

《人人需要知道的50种管理思想》

章节摘录

第1章 灵活组织结构 按照组织结构学说，灵活组织结构是官僚组织结构的反面，即无严格结构，分权化、反应灵敏（至少在理论上是这样）。在官僚组织结构中。结构比人更重要；而在灵活组织结构中。则是要把人的最大效能发挥出来。按照《牛津工商管理词典》（Oxford ' Dictionary of Business and Management）的解释，官僚组织是指“按照固定程序处理大量工作的层级管理体系，它往往遵守一系列严格和非个人化的规则”，“它具有持续和稳定的特性，是经验和过去经历的集合，不依赖于个体”，而这些加起来差不多就是灵活组织所不具有的特性。这种管理思想最早出现于美国领导力理论家沃伦·G·本尼斯的著作——《当前社会》（The Temporary Society）中（与菲利普·斯莱特合著），书中描述企业未来时，本尼斯预言灵活组织结构会依赖于敏捷和灵活的项目团队。拉丁语ad hoc意思是“只为了这个特殊的目的”，尽管今天这个词也表达一种即兴发挥的意思。阿·阿尔文·托夫勒1970年在其畅销书《未来的冲击》（Future Shock）中非常支持灵活组织结构理论。在这本书中，他将灵活组织视为一种“全新的、自由形式、动态组织的世界”，并预言企业要想生存，需要更为扁平的结构，更为快速的信息流通和更为自主的项目团队。后来，亨利·明茨伯格将这个术语继续深入发展。

《人人需要知道的50种管理思想》

编辑推荐

在知识经济时代，人人需要懂点经济学。管理知识已经成为通用的商业语言。学习管理知识，在商务谈判中，更胜一筹；在职场交际中，避免尴尬；在组织管理中，高效自如。清晰、精炼的介绍让你在短时间内掌握管理思想和理念的真谛。简单的时间轴使管理思想发展的脉络一目了然。泰勒、德鲁克、波特等管理大家的个人介绍及名言拓宽我们的知识丽。通用、暇步士、福特等知名企业的案例使《人人需要知道的50种管理思想（双色）》读起来妙趣横生。

《人人需要知道的50种管理思想》

精彩短评

- 1、覆盖面广，适合很多人阅读。
- 2、该书只能说是一本知识普及的书。不知道是作者的问题还是翻译的问题，感激该书的内容很一般。有点像儿时的《十万个为什么》，对于不知者有点用，有点像名词解释。但如果说要从中获取这些名词的真正管理思想，估计还是很难的了。
而且，我在一个商务论坛网站上居然发现了100种管理思想，这50种包括其中。
- 3、管理学思想普及读物

《人人需要知道的50种管理思想》

精彩书评

《人人需要知道的50种管理思想》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com