

《组织发展与变革》

图书基本信息

书名：《组织发展与变革》

13位ISBN编号：9787302062943

10位ISBN编号：7302062943

出版时间：2003-4

出版社：清华大学出版社

作者：

页数：732

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《组织发展与变革》

内容概要

本书全面而系统地阐述了组织发展的概念、框架和实际运作，涵盖了组织在不同框架中发展变革的各种手段、方法和模型，加入了一些最新的管理理论研究和实践发展的成果，如情感管理和知识管理等。与《组织发展与变革精要》相比，它提供了更多的理论、真实的观点，以及实际的操作技能和方法。

本书道德组织发展进行了综述，阐述了变革的计划过程，介绍了实用的组织发展措施与技能，并论述了国际组织发展的方向和组织发展的未来。

本书最大的特色在于内容新，资料全，并且自始至终贯穿了详实的案例分析。在每个章节中都有列举不同的发展手段和措施在组织中就用的实际情况。并且在每个重要部分后，都有详细程度、复杂程度不同的相关案例供读者参考借鉴。

本书使用范围较广，适用读者为：工商管理 and 公共行政管理专业本科生和研究生，组织发展和人力资源研究者，企事业单位管理人员和行政人员，从事工商管理培训、职业压力缓解和人力资源管理等方面的专业人士，以及一切对组织发展总是感兴趣的自学者。特别适用于管理人员的培训。

《组织发展与变革》

作者简介

托马斯·卡明斯，美国南加利福尼亚大学教授，组织管理部主管，领导研究协会高级主管。可尼尔大学理学士和MBA，洛杉矶加利福尼亚大学的社科系统工程博士学位。他撰写了13本书籍，约40篇学术论文，并在全美和全世界的学术会议上做过大量的报告。他的主要研究方向包括高绩效

《组织发展与变革》

书籍目录

第1章 组织发展导论 组织发展的概念 组织发展的历程和相关事物 组织发展的简单回顾 组织发展的进展 本书概览 小结 注释第1篇 组织发展综述 第2章 计划变革的本质 计划变革的理论 计划变革的总模式 计划变革的不同类型 有关计划变革的批评 小结 注释 第3章 组织发展的推行者 谁是组织发展的推行者？ 现有组织发展推行者应具备的能力 专业的组织发展推行者 专业价值观 职业道德规范 小结 附录 注释 第2篇 组织发展过程 第4章 进入与签约 进入组织发展 签订合同 进入和签约阶段的人际关系问题 小结 注释 第5章 组织诊断 诊断是什么？ 对诊断模型的需求 开放系统模型 组织层次诊断 小结 注释 第6章 群体与职位诊断 群体层次诊断 个人层次诊断 小结 注释 第7章 诊断信息的收集和分析 诊断关系 信息收信的方法 抽样 分析信息的技术 小结 注释 第8章 诊断信息的反馈 决定反馈的内容 反馈过程的特征 审视反馈过程 小结 注释.....

《组织发展与变革》

精彩短评

- 1、很精彩的大部头教科书
- 2、从管理咨询者的角度，从战略角度思考管理变革。

《组织发展与变革》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com