

《多元化趋势》

图书基本信息

书名：《多元化趋势》

13位ISBN编号：9787508035017

10位ISBN编号：7508035011

出版时间：2004-1

出版社：华夏出版社

作者：[美]罗伯特·哈里

页数：177

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《多元化趋势》

内容概要

本书力图将多元化转化为现实可见的、可度量的成果和业绩。它是一本指导手册，能够帮助个人和组织超越最初的多元化活动和意识培训阶段，使之系统化、程序化，而且发展成包含持久的实质性变革的行为方式。本书强调效果（做正确的事）、效率（正确地做事）和持久性（使有益的变革制度化）。做到了这三点，我们就为生活、学习和工作创造了一个更加健康的环境。

读者可以通过阅读每章末尾的内肉拉要快速浏览《多元化趋势》全书。这些摘要以很小的篇幅概括了每章的内容。如果想作较详细的了解，读者可以找到每章中感兴趣的部分，这些都能在下面对每章内容的简要概括中查到，在目寻中还对其作了进一步概括。在必要的地方，书中还重复了某些内容，使读者不必参考前面的章节就可以透彻理解某一特定的章节。

《多元化趋势》

书籍目录

第1章 多元化变革的基本原理 多元化对团体意味着什么 多元化对组织意味着什么 反对者和抵制者
摘要第2章 多元化的定义 多元化的定义 相似性和差异性：一个双重焦点 鼓励整体性而不要求一致性
同一、公平和效益 新出现的多元化领域 摘要第3章 个人和团体发展模式 个人发展模式 对个人发展
的一些建议 团体发展模式 对团体发展模式的一些建议 摘要第4章 组织发展模式 组织发展模式 初级
阶段 中级阶段 高级阶段 对组织发展的一些建议 摘要第5章 战略性变革 效率与成本效益 充实内部专
业人员 自下而上还是自上而下 完全一体化 选择指挥还是劝导 待业和态度哪个更重要 强调 内部还是
外部 从总体到特定领域还是从特定领域到总体 摘要第6章 准备工作：应考虑的因素 对共同愿景的交流
全面与顺的重要性 内部资源的优势 不要首先关注性别和种族问题 领导和管理实践 环境因素 制
度因素 人的因素 摘要第7章 通向成果之路第8章 成功的多元化审核第9章 多元化变革的渐进过程
第10章 使传统的多元化活动重现生机第11章 多元化能力

《多元化趋势》

精彩短评

1、对一个社会来说，千人一面是一个灾难。对一个组织来说，百人一面是一个悲剧。个性无法发挥的组织十一个没有吸引力的组织。本书所探究的是组织内部促进多元化发展之道。除了理念新颖之外，本书最具特色之处是开发出一套可见的、可度量的多元成果和业绩的评价办法，从而可以帮助组织管理者将多元化的推动制度化。本书尽管针对的是组织发展，但其某些思路，对于我们探究社会的多元化，也有一定的参考价值

《多元化趋势》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com