

# 《研发设计部岗位绩效考核与实施细》

## 图书基本信息

书名：《研发设计部岗位绩效考核与实施细则》

13位ISBN编号：9787115251183

10位ISBN编号：7115251185

出版时间：2012-10

出版社：人民邮电出版社

作者：王永挺

页数：300

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《研发设计部岗位绩效考核与实施细》

## 内容概要

《研发设计部岗位绩效考核与实施细则》通过“关键业绩指标、胜任素质模型、考核指标设计、绩效考核细则、关键问题解决”这一绩效考核体系，细化了研发设计部的研发设计调研、产品研发、工艺研发、软件研发、研发部管理、建筑设计、装修设计、平面设计、设计部管理等27个岗位的绩效考核，堪称研发设计部各岗位绩效考核范本大全，其参照范例可供读者“拿来即用”。

# 《研发设计部岗位绩效考核与实施细》

## 书籍目录

### 目 录

#### 第一章 研发设计部职能及考核设计

##### 第一节 研发部职能

###### 一、研发部职能概述

###### 二、研发部组织结构

###### 三、研发部职能分解

##### 第二节 设计部职能

###### 一、设计部职能概述

###### 二、设计部组织结构

###### 三、设计部职能分解

##### 第三节 研发设计部考核设计

###### 一、关键业绩指标

###### 二、胜任素质模型

###### 三、考核指标设计

###### 四、绩效考核细则

###### 五、关键问题解决

#### 第二章 研发设计调研岗位

##### 第一节 研发设计调研经理

###### 一、关键业绩指标

###### 二、胜任素质模型

###### 三、考核指标设计

###### 四、绩效考核细则

###### 五、关键问题解决

##### 第二节 研发设计调研主管

###### 一、关键业绩指标

###### 二、胜任素质模型

###### 三、考核指标设计

###### 四、绩效考核细则

###### 五、关键问题解决

##### 第三节 研发设计调研专员

###### 一、关键业绩指标

###### 二、胜任素质模型

###### 三、考核指标设计

###### 四、绩效考核细则

###### 五、关键问题解决

#### 第三章 产品研发岗位

##### 第一节 产品研发经理

###### 一、关键业绩指标

###### 二、胜任素质模型

###### 三、考核指标设计

###### 四、绩效考核细则

###### 五、关键问题解决

##### 第二节 产品研发主管

###### 一、关键业绩指标

###### 二、胜任素质模型

###### 三、考核指标设计

###### 四、绩效考核细则

# 《研发设计部岗位绩效考核与实施细》

## 五、关键问题解决

### 第三节 产品研发设计工程师

#### 一、关键业绩指标

#### 二、胜任素质模型

#### 三、考核指标设计

#### 四、绩效考核细则

#### 五、关键问题解决

### 第四章 工艺研发岗位

#### 第一节 工艺研发经理

#### 一、关键业绩指标

#### 二、胜任素质模型

#### 三、考核指标设计

#### 四、绩效考核细则

#### 五、关键问题解决

#### 第二节 工艺研发主管

#### 一、关键业绩指标

#### 二、胜任素质模型

#### 三、考核指标设计

#### 四、绩效考核细则

#### 五、关键问题解决

#### 第三节 工艺研发师

#### 一、关键业绩指标

#### 二、胜任素质模型

#### 三、考核指标设计

#### 四、绩效考核细则

#### 五、关键问题解决

### 第五章 软件研发岗位

#### 第一节 软件研发经理

#### 一、关键业绩指标

#### 二、胜任素质模型

#### 三、考核指标设计

#### 四、绩效考核细则

#### 五、关键问题解决

#### 第二节 软件研发设计主管

#### 一、关键业绩指标

#### 二、胜任素质模型

#### 三、考核指标设计

#### 四、绩效考核细则

#### 五、关键问题解决

#### 第三节 软件研发设计工程师

#### 一、关键业绩指标

#### 二、胜任素质模型

#### 三、考核指标设计

#### 四、绩效考核细则

#### 五、关键问题解决

### 第六章 研发部管理岗位

#### 第一节 研发总监

#### 一、关键业绩指标

#### 二、胜任素质模型

# 《研发设计部岗位绩效考核与实施细》

三、考核指标设计

四、绩效考核细则

五、关键问题解决

第二节 研发经理

一、关键业绩指标

二、胜任素质模型

三、考核指标设计

四、绩效考核细则

五、关键问题解决

第三节 研发主管

一、关键业绩指标

二、胜任素质模型

三、考核指标设计

四、绩效考核细则

五、关键问题解决

第七章 建筑设计岗位

第一节 建筑设计总监

一、关键业绩指标

二、胜任素质模型

三、考核指标设计

四、绩效考核细则

五、关键问题解决

第二节 建筑设计经理

一、关键业绩指标

二、胜任素质模型

三、考核指标设计

四、绩效考核细则

五、关键问题解决

第三节 建筑设计师

一、关键业绩指标

二、胜任素质模型

三、考核指标设计

四、绩效考核细则

五、关键问题解决

第八章 装修设计岗位

第一节 装修设计经理

一、关键业绩指标

二、胜任素质模型

三、考核指标设计

四、绩效考核细则

五、关键问题解决

第二节 装修设计师

一、关键业绩指标

二、胜任素质模型

三、考核指标设计

四、绩效考核细则

五、关键问题解决

第九章 平面设计岗位

第一节 平面设计总监

# 《研发设计部岗位绩效考核与实施细》

一、关键业绩指标

二、胜任素质模型

三、考核指标设计

四、绩效考核细则

五、关键问题解决

## 第二节 平面设计经理

一、关键业绩指标

二、胜任素质模型

三、考核指标设计

四、绩效考核细则

五、关键问题解决

## 第三节 平面设计师

一、关键业绩指标

二、胜任素质模型

三、考核指标设计

四、绩效考核细则

五、关键问题解决

## 第十章 设计部管理岗位

### 第一节 设计总监

一、关键业绩指标

二、胜任素质模型

三、考核指标设计

四、绩效考核细则

五、关键问题解决

### 第二节 设计经理

一、关键业绩指标

二、胜任素质模型

三、考核指标设计

四、绩效考核细则

五、关键问题解决

## 第十一章 知识产权管理岗位

### 第一节 知识产权管理主管

一、关键业绩指标

二、胜任素质模型

三、考核指标设计

四、绩效考核细则

五、关键问题解决

### 第二节 专利管理主管

一、关键业绩指标

二、胜任素质模型

三、考核指标设计

四、绩效考核细则

五、关键问题解决

## 第十二章 研发设计类企业绩效考核方案

### 第一节 科研设计类企业绩效考核方案

一、××科学院绩效考核方案

二、××建筑设计院绩效考核方案

### 第二节 网络技术公司绩效考核方案

一、××软件开发公司绩效考核方案

# 《研发设计部岗位绩效考核与实施细》

二、××网站开发公司绩效考核方案

第三节 图形图像设计公司绩效考核方案

一、××广告设计公司绩效考核方案

二、××动漫设计公司绩效考核方案

# 《研发设计部岗位绩效考核与实施细》

## 编辑推荐

研发设计部是一个企业的核心部门，肩负着研制、开发新产品，完善产品功能的任务。如何明确研发设计部的各项职责并能使之有效地发挥作用，如何科学合理地评价员工的绩效，如何将绩效考核落到实处，这就是目前摆在各岗位经理和负责人面前的主要工作。《研发设计部岗位绩效考核与实施细则》针对研发部每个岗位的绩效考核，设置了五位一体的绩效考核体系，即关键业绩指标、胜任素质模型、考核指标设计、绩效考核细则、关键问题解决。这五大模块所构成的绩效考核体系不但从结构上细化了各岗位的绩效考核，而且从实用的角度将各个岗位的绩效考核细化到底，是企业管理者尤其是绩效考核工作人员“拿来即用”的岗位绩效考核模板。如果你要解决人力资源管理工作中具体而实际的问题，如果你要设计一些研发设计部不同岗位的考核指标，如果你要解决研发设计部各岗位的个性化问题，如果你要解决不同岗位某一类人员的薪酬管理、绩效考核等问题，本书可以作为你的工具书和操作指南，供你随时参阅。

# 《研发设计部岗位绩效考核与实施细》

## 精彩短评

- 1、喜欢，实用性的
- 2、是我想要的类型书
- 3、用来当做参考书的，还不错吧
- 4、实用，品质好。
- 5、非常深刻的透析研发绩效难以实现和科学管理的书籍。
- 6、从技术，转管理，这本书可以作为指导教材！很不错
- 7、能看出作者对相关岗位的岗位职责和考核指标是有过详细调研和论证的。本书适合对绩效考核没有经验的拿来主义，也适合对绩效考核有少量经验的借鉴。整体来说很实用，也能让读者有所领悟，如结合自己公司的实际情况做调整或者整合，会更好。
- 8、图书质量不错，发货速度快，服务周到

# 《研发设计部岗位绩效考核与实施细》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)