

《人力资源管理风险点提示与规避》

图书基本信息

书名：《人力资源管理风险点提示与规避》

13位ISBN编号：9787301167717

10位ISBN编号：7301167717

出版时间：2012-1

出版社：北京大学出版社

作者：程向阳

页数：354

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源管理风险点提示与规避》

内容概要

《人力资源管理风险点提示与规避》将人力资源员工管理工作分成员工入职、在职、离职、劳动争议四个阶段，分别指出了各阶段容易产生风险的关键点，同时又提供了全面、实用的预防及解决方案，旨在帮助人力资源工作者有效规避管理风险，预防劳动争议的发生，迅速提升人力资源管理水平，使工作更加得心应手。

另外《人力资源管理风险点提示与规避》还涵盖了截至《人力资源管理风险点提示与规避》出版最新、最全的人力资源相关劳动法律法规，供读者备查。

《人力资源管理风险点提示与规避》由国内首位具有世界500强人力资源管理经验的劳动法专家程向阳携业内权威法律专家团队为人力资源管理从业者精心打造，案头必备、拿来即用！

《人力资源管理风险点提示与规避》

作者简介

程向阳，国内首位具有世界500强人力资源管理经验的劳动法专家，现任中国劳动争议网与中国人力资源外包网总经理，中国劳动法学研究会理事，北京市劳动与社会保障法学研究会常务理事。曾在卡夫（Kraft）食品等国际知名跨国公司长期从事培训及人力资源管理工作。

书籍目录

第一章 员工入职管理风险提示与规避

- 第一节 远离就业歧视
- 第二节 杜绝非法用工
- 第三节 境外人员就业
- 第四节 有效利用录用条件
- 第五节 双重劳动关系
- 第六节 及时签订书面劳动合同
- 第七节 无效的劳动合同
- 第八节 违法约定试用期期限
- 第九节 违法约定试用期工资
- 第十节 最低工资标准

第二章 员工在职管理风险提示与规避

- 第一节 事实劳动关系
- 第二节 规章制度（员工手册）的效力
- 第三节 违纪处理
- 第四节 性骚扰
- 第五节 不胜任工作
- 第六节 调岗调薪
- 第七节 停工停产
- 第八节 收购与兼并
- 第九节 变更劳动合同
- 第十节 培训合同的签订
- 第十一节 保密合同与竞业限制协议
- 第十二节 工时制度

.....

第三章 员工离职管理风险提示与规避

第四章 劳动争议处理风险提示与规避

第五章 人力资源管理常用法规

《人力资源管理风险点提示与规避》

章节摘录

版权页：插图：《禁止使用童工规定》（中华人民共和国国务院令 第364号，自2002年12月1日起施行）第四条用人单位招用人员时，必须核查被招用人员的身份证；对不满16周岁的未成年人，一律不得录用。用人单位录用人员的录用登记、核查材料应当妥善保管。第五条县级以上各级人民政府劳动保障行政部门负责本规定执行情况的监督检查。县级以上各级人民政府公安、工商行政管理、教育、卫生等行政部门在各自职责范围内对本规定的执行情况进行监督检查，并对劳动保障行政部门的监督检查给予配合。工会、共青团、妇联等群众组织应当依法维护未成年人的合法权益。任何单位或者个人发现使用童工的，均有权向县级以上人民政府劳动保障行政部门举报。

《人力资源管理风险点提示与规避》

媒体关注与评论

把人力资源风险做了细分，同时给出了专业的规避指引，实用性确实很强！——中国劳动学会劳动人事争议处理专业委员会副会长 中国人民大学劳动人事学院教授 程延园本书在指出人力资源风险点的基础上，给出了规避指引，能有效提升管理水平。——SOHO中国人力资源部总监 卢伟本书可有效提升单位的人力资源风险管理水平，特推荐此书！——东软飞利浦医疗设备系统有限责任公司人力资源部总监 张吉从人力资源经理到总经理，都离不开的人力资源管理工具书。——伟创力电子设备（深圳）有限公司人力资源部总监 刘钦敬从人力资源风险点提示到具体操作流程指引，很好、很实用。——健康元药业集团股份有限公司人力资源部总监 江平

《人力资源管理风险点提示与规避》

编辑推荐

《人力资源管理风险点提示与规避》：全阶段：入职+在职+离职+劳动争议处理，超实用：风险提示+规避措施+关联法规+案例分析，新法规：新而全面的员工管理相关法律法规，《人力资源管理风险点提示与规避》是由国内首位具有世界500强人力资源管理经验的劳动法专家程向阳携业内权威，法律专家团队专门针对人力资源管理中存在的风险及其如何规避而编写的专业书籍。

《人力资源管理风险点提示与规避》

精彩短评

- 1、内容确实很好，很实用
- 2、很实用的，写实的指出了很多风险点的规避办法，很好！
- 3、比较实用的一本书！但是书纸张质量比较差。肯定不是正版了！
- 4、书比较实用，讲解比较清晰
- 5、书的质量不错，内容很全面。
- 6、快递客服太差，没素质。。。
- 7、内容挺全面的，很适合拿来学习
- 8、还没来及看，只是翻阅了一下，是不错的工具书
- 9、目录上看起来还不错，具体内容还没看，只是纸张实在太差了。。。。。
- 10、自己也正在总结些关于HR 法务知识点,但看过该书,可以节省我好多时间,其实这似乎就是我正在总结的.
- 11、风险很头疼！
- 12、之前在机场看过这本书，特地在当当网上找，还真有，很高兴，很实用介绍的很全面，多从事这份工作的朋友有一定的帮助。
- 13、刚收到，随手翻了一下还行
- 14、应该是很实用的。适合给业内人士看。一定会有所收获。相当全面
- 15、内容非常实用且全面，是一本非常好的工具书。很满意的一次购物。
- 16、书很不错，没买错！
- 17、一个hr经理的个人工作经理，实例很真实，作为经理入门的参考资料
- 18、是我想要的，很好
- 19、内容还行，但书用材不好，不是胶纸，很粗糙。
- 20、质量不错，准备好好看看
- 21、2天时间就收到书了，蛮快。还没看。不过程向阳的书籍还是很好的
- 22、物流很给力，书也大概的翻了下，感觉么想象中的那么好，提不起读者的兴趣！
- 23、不错，值得HR们一读！
- 24、书很不错，值了
- 25、内容详细，很实用，非常好
- 26、看到这本书，发现书的质量很好，内容丰富，能够与实际工作相结合，是一本不错的书。
- 27、输的内容还行，但书的纸质一般。
- 28、是一本专业的人力资源中涉及到风险的书，案例不错，很实用
- 29、还好，不错的一本工具书
- 30、很有阅读性和借鉴性，实用性强
- 31、目前还没有看，物流还是不错的
- 32、这本书通过“风险提示、规避措施、关联法规、案例分析”的结构形式展示出人力资源管理中的风险点，同时也给出了全面而实用的预防及解决方案。案头必备、拿来即用。非常好
- 33、送朋友的，朋友觉得很好很实用。
- 34、适合企业人力资源的人看，合理规避法律风险！
- 35、想让自己的书单特别一点。
- 36、很实用，为工作提供了很多参考
- 37、挺好，案例比较多
- 38、不过后面印刷了100多页的法规，感觉没有必要。
- 39、先看看在说
- 40、非常棒的书 需要好好消化
- 41、描述了入职在职离职劳动争议的风险提示和规避措施，但所举的案例实用性一般。
- 42、这本书很实用，具体实际操作很详细。
- 43、在工作中的法律风险防范很有用。
- 44、这本书着实不错，就是价钱有些高；虽然书里的内容还算实用，但也没必要这么高的价钱

《人力资源管理风险点提示与规避》

45、HR很实用

46、内容很大众，如果你是刚做HR建议你可以看看

《人力资源管理风险点提示与规避》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com