

《人力资源管理》

图书基本信息

书名：《人力资源管理》

13位ISBN编号：9787115135575

10位ISBN编号：7115135576

出版时间：2005-7

出版社：人民邮电

作者：[美]劳埃德*拜厄斯

页数：446

译者：李业昆

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源管理》

内容概要

劳埃德·拜厄斯教授和莱斯利·鲁教授所著的《人力资源管理》（第7版），是当今美国最优秀的人力资源管理教材之一。自本书第一版问世以来的20余年里，在美国先后有400多所大学和机构采用本书。2002年，本书（第6版）首次翻译成中文出版；2004年，本书第7版又完整翻译成中文出版。先后有北京工商大学、北京航空航天大学、北京大学、华中科技大学、上海大学等几十所高校和机构采用本书中译本作为教材、教参和培训用书。此次，由人民邮电出版社新曲线公司和麦格劳-希尔教育出版公司创新的这一“双语教学版”模式能够更好地满足教与学的需要。

本书具有以下特点：

- *全书结构体系完整、规范，理论和专业术语阐释清晰、简洁。
- *实践性突出是本书一大特点。几乎每一个理论和专业术语都配有实例（“实践中的人力资源管理”专栏等）加以说明；章末的“小案例”练习；尤其是“在工作中”专栏中提供的雇佣前咨询指导、简历的撰写、工作说明书样本、工作分析问卷样本、在线求职申请样本等，重要且实用。
- *从一般管理者的视角来阐述人力资源管理。
- *反映了人力资源管理理论和实践的最新进展。
- *清晰、简洁的写作风格，结合大量的图表和实例，使本书成为中国学生学习人力资源管理专业知识和专业英语的理想选择。

《人力资源管理》

书籍目录

第一编 概述和公平就业机会 第1章 人力资源管理：现在与未来 人力资源职能 谁来履行人力资源职能 人力资源经理面临的挑战 未来的人力资源管理 企业利润与人力资源经理 人力资源方案的沟通 人力资源管理 与组织绩效 第2章 人力资源信息技术 计算机的演进 人力资源与互联网 客户/服务器网络 人力资源信息系统 人力资源信息系统的用途 人力资源信息系统的必要性能 人力资源信息系统的实施 人力资源信息系统的评价 数据安全 第3章 公平就业机会：法律环境..... 第4章 实现公平就业机会第二编 组织的人员配备 第5章 工作分析和工作设计 第6章 人力资源规划 第7章 员工招募 第8章 员工选择第三编 员工培训和开发 第9章 上网引导和员工培训 第10章 管理和组织开发 第11章 职业发展 第12章 绩效评估系统第四编 员工报偿 第13章 组织的报酬制度 第14章 基本薪资制度 第15章 激励工资制度 第16章 员工福利第五编 工会及员工关系 第17章 工会的法律环境和结构 第18章 工会组织运动和集体谈判 第19章 员工关系 第20章 员工安全与健康

精彩短评

- 1、这是一本很实用的书！中英文对照的，对于学习HR的专业英语词汇很有帮助！找了很久了，终于在当当上找到了！收到后粗略翻了翻，对于外企里工作的HR人是挺有帮助的！
- 2、对英文部分重点翻译，无论英文部分还是中文部分都比较好读。而且内容比较新。非常好。已经送给我部门同事一本，自己又买了一本。
- 3、我现在正在看，里面的内容还可以，英语也不难，就是字比较小，看起来有点费劲
- 4、非常专业，不过英文的东东很多阿，中文的注释只负责关键的知识点啊，不是全部的中英文对照，因此，英文是很棒的大大要认真考虑阿！！
- 5、发货很快哦，书籍质量还好，就是汉语解释少了点，相信英文水平欠佳的读起来会有点费劲，不过也算保持了原汁原味的人力资源管理知识，还是读一遍再说吧。
- 6、保证了原版的内容,而且有适应的注解便于理解,不错
- 7、对于学习专业英语非常有帮助。
- 8、内容翔实，对于初学者来说其实启蒙读物
- 9、几本书都是要么卷角要么脏脏的烂烂的.....
- 10、是些理论,旁边有些中文注解.
- 11、挺不错的书，不过始终是外国人写的书，与国内情况有些差异。
- 12、e, 介个，中文很少，很有挑战啊
- 13、有一定的难度,属于专业英语范畴
- 14、我是为考试买的，但时间紧，内容太多，没看完。
- 15、此书发货非常及时，我第二天就收到了，书完好，质量不错。最重要的是配送人员服务态度好，打个满分！！
- 16、中英对照，很有用！
- 17、感觉书的质量还是不错的，我的英语太烂了，看的吃力
- 18、这本书是美国人编排的，感觉有一点落伍，都是些基本知识，美式思维方式跟英国思维方式有区别，词语的使用上也有差异。就当成最基本的翻了一下。但是翻译的非常好，非常到位。
- 19、书名新，内容不新。
- 20、帮海外考研的人买的
- 21、内容很丰富，双语版，适合学习。
- 22、这本书适合想要学习人资读者阅读，都是些基础概念，就是教材。
- 23、整体上讲是个不错的教材。关键字的翻译也比较到位。
- 24、买完这本书，听朋友说还有更新版。当时想买这本双语的书，是因为其中的人力资源管理的思想有别于国内的六大模块的设置，还有一些新的知识点，和关于人力资源的见解。最主要的是，可以学英语了。
- 25、书还是不错的，英文有点难，但是能看懂！
- 26、全是英文的
- 27、对在外企工作的HR很适用吧。单看中文的HR理论感觉好累。又想学HR专业的英语，这样的书很好，只是真的单词卡壳，呜！但还是能看懂的，坚持看下去肯定受惠的。
- 28、读起来有些难，不是全中英对照的，理论性的东西特别多。
- 29、送货很快，书的质量不错书的内容个人感觉挺好，基本是英文的，但不难，能看懂。
- 30、只是译文少了点。
- 31、毕竟是经典的教材，对于英语基础比较好，又是人力资源的初学者的帮助应该是很大的；当然，本书的一些内容是关于美国的，不适用于国内情况
- 32、对于英语一般的人来说有点难
- 33、给媳妇买的，不太懂人力资源，不过看出来书是正版的，就是稍微有点贵啊！
- 34、是人力资源的入门级教材，里面介绍了大量的概念，适合做大学教材或者刚入门的人看所谓双语是关键性的概念会有中文解释，主体还是英文，适合大学生哦
- 35、可以，好书一本！
- 36、给女朋友买的，女朋友说内容很不错哦

《人力资源管理》

- 37、帮人买的书，内容不太清楚，看介绍还不错。
- 38、这本书内容比较理论，适合中英双语的管理人员阅读。/
- 39、还是很不错的专业书，而且合理的中英对照，让人获益匪浅
- 40、verygood~受益匪浅，开心，过瘾
- 41、课本。看起来感觉很好，看起来感觉知识很先进，看起来很难。努力学习！双语其实就只有一点点中文解释。大部分都是英文的。也就是说，英文内容的没有被删减，中文是引进过来后加的。
- 42、希望可以坚持看完吸收
- 43、书质量是不错的，其实也不完全是双语的，内容英语为主，书上的注释才是汉语的，汉语部分比较少，个人觉得不适合初学者，英文有些基础的看看还可以，学习人资同时还可以练练英语阅读，毕业几年了，感觉英语都有些生疏了，我在看这本书的时候会在边角写一些笔记和阅读注释，可能是想留下点记号以此证明这部分自己已经读过了吧呵呵，不过看着写了字的书总觉得心里比较踏实一点，分类是和我们的人资差不多，个别的章节会不同，可以做个参考
- 44、印刷一般。值得看看

《人力资源管理》

精彩书评

1、真的不错呢简单易懂，而且是英语原版加了一点点中文翻译不论是学习人力资源还是英语都是一本不错的书

《人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com