

《世界500强优秀员工标准》

图书基本信息

书名：《世界500强优秀员工标准》

13位ISBN编号：9787504342850

10位ISBN编号：7504342858

出版时间：2005-1

出版社：中国广播电视出版社

作者：宏超

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《世界500强优秀员工标准》

内容概要

失败的教训各不相同，成功的经验则大抵相似。世界500强在企业界的号召和影响力不容置疑，500强的员工精神理念，对其他企业而言，是不可多得的学习范本。

任何在职场打拼的人，只要自觉地去领悟、体会、遵循并按照这些标准来要求自己，就能使自己成为想成为的人，就能在现代职场中立于不败之地！

本书由国内著名人力资料专家宏超先生编译，是国内众多企业和员工首选的职业培训读物。

为什么世界500强的企业看起来总是拥有一大批一大批的优秀人才？

为什么一个在别的企业看起来很平庸的人才，在世界500强的企业中就能发挥超越自身的潜力？

为什么一个努力工作的普通公司的职员，却总是没有在同一位置上世界500强企业的员工干得好？

优秀的员工成就了优秀的企业，而优秀的理念成就了优秀的员工。要想成为优秀的员工，首先要有优秀的工作理念。

要让自己在现代职场中脱颖而出，让自己成为一个公司必不可少的人，就要以良好的职业道德秉持先进的工作理念去开拓自己的人生天地，成功也只属于这样的人。

从根本上来说，你接受了什么样的理念，你就会成为什么样的人，你站在多高的台阶上，你就能看得有多远。

《世界500强优秀员工标准》

书籍目录

自序：世界500强优秀员工什么样？标准一：狂热执著的“传教士” 1.热爱公司及产品的员工 2.热情工作的员工 3.热并专注于自己工作的员工 4.为客户着想的员工 5.提供最完善服务的员工 6.干一行爱一行并能成一行的员工标准二：高度适应的“就色龙” 1.认同企业价值观的员工 2.适应企业文化的员工 3.服从的员工 4.能为公司赚钱的员工 5.有团队精神的员工标准三：积极进取的：“探索者” 1.对公司的产品具有好奇心的员工 2.勇于创新的员工 3.敢于冒险和勇于发挥的员工 4.乐于让产品更贴近客户员工 5.能妥善解决问题的员工 6.敢于犯错误的员工标准四：独行千里的“信鸽” 1.跟随公司目标的员工 2.工作自觉主动的员工 3.帮助老板成功的员工 4.带着思考工作的员工标准五：务实尽职的“蜜蜂” 1.勤奋工作的员工 2.尽职的员工 3.尽责的员工 4.不仅仅为奖金和薪水工作的员工 5.每天多做一点的员工标准六：无孔不入的“窃听器” 1.敢于竞争的员工 2.关注本行业发展的员工 3.善于学习对手的员工 4.能洞察周围事物的员工标准七：善于表现的“孔雀” 1.利用机会发展自己的员工 2.具备沟通能力的员工标准八：咬定青山不改的“翠竹”标准九：不惧压力的“铁砧”标准十：工作高效的“专家”

《世界500强优秀员工标准》

精彩短评

- 1、可用于员工培训
- 2、虽然不是世界500强员工，但我500强员工的标准相比，其实差距很大。

《世界500强优秀员工标准》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com