

# 《无障碍领导》

## 图书基本信息

书名：《无障碍领导》

13位ISBN编号：9787504555373

10位ISBN编号：7504555371

出版时间：2007-10

出版社：中国劳动

作者：杰维斯·布希

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《无障碍领导》

## 内容概要

《无障碍领导》探索了一条思考人际关系和领导本质的道路，以期建立一种人们愿意听到真话，而且自己也会说真话的工作氛围，同时员工关系是建立在真正的理解，而不是想象或未加验证的猜测之上。当今快速发展的商业环境要求管理者具有新的领导和人际交往技能：顺畅完成任务的能力，对决定承担真正的责任，发展互相协作的团队，公开讨论失败和成功，并从所有人的经验中学习。

在任何组织内，总有一些东西阻碍着人与人之间坦诚交流，降低管理效率，也削弱了领导和团队。《无障碍领导》为这种需要提供了4种方法：自我认识，知道自己处于什么地位；自我描述，与人顺畅交流；保持好奇，愿意去了解别人；学会欣赏，激励别人发挥最大能力。以期消除组织中的混乱，建立一个良好的组织环境，让身处其中的人们能够自由表达。

# 《无障碍领导》

## 作者简介

作者：(美国)杰维斯·布希 (Gervase R. Bushe) 译者：程前 王乐鹏

# 《无障碍领导》

## 书籍目录

- 引言 如何成为无障碍领导者
- 第一部分 组织生活中的明确理解和误解
  - 第1章 误解及它对组织的危害
  - 第2章 无障碍领导的基础
  - 第3章 领导和体验的四个要素
- 第二部分 无障碍领导者的四个技能
  - 第4章 自我认识：增加自我了解
  - 第5章 自我描述：真诚沟通
  - 第6章 保持好奇：帮助他人沟通
  - 第7章 学会欣赏：激励人们做到最好
- 第三部分 工作中的无障碍领导
  - 第8章 改进组织学习
  - 第9章 加强决策和创造协调
  - 第10章 消除组织内无障碍领导的障碍
- 总论 选择组织的未来道路

# 《无障碍领导》

## 章节摘录

做出反应前首先了解其影响本小节是一个学习区别反应和讲述你的体验练习。让你的同伴对你说关于你的非常有争议的事情。如果你认为你能经受得住，让他们说能让你大发雷霆的事。当他们这样做的时候，说出进入你脑海中的第一件事。注意那是一个什么样的表述。现在让你的同伴再说一遍同样的事，但是这次，审视你的内心，注意此时你的体验，描述你观察到、想到、感受到和想要得到的东西。下面是一些你的同伴可以使用的表述：·你不太聪明，是吗？·如果我是你，我就干脆放弃。·我们所能做得最好的事情就是用核武器消灭那些愚蠢的家伙（插入一个小组）。描述体验。而非判断当你和一个人相处时，让你向他讲述你和他相处的体验，可能这是这项技能中最困难的部分。这样做有很大的空间引起焦虑、攻击和尴尬，在你找一个与你之间存在问题的人进行学习性对话之前，你确实需要练习。初次进行这种练习的一种好方法是和你的技能练习伙伴逐步练习这种技能。开始时花上几分钟讨论你们两个对技能练习伙伴的想法，然后转到描述对对方作为你技能练习伙伴的体验，最后，朝你练习的目标前进，相互描述此时此刻你们相互间的体验是什么。注意你没有说出来的想法、情感、需求或感觉。注意为什么你不说它们。把这也告诉你的伙伴。

# 《无障碍领导》

## 编辑推荐

《无障碍领导》着力于团队和组织所需要的技能，这些技能，使它们能够从经验中学习，认识并改变问题的类型，从而创造合力。任何能够做到这点的人将比其他人拥有更持久的竞争优势。

# 《无障碍领导》

## 精彩短评

1、这本书，非常的好

# 《无障碍领导》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)