

# 《德鲁克》

## 图书基本信息

书名：《德鲁克》

13位ISBN编号：9787512332973

10位ISBN编号：7512332971

出版时间：2012-10

出版社：中国电力出版社

作者：孙科炎

页数：182

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)



# 《德鲁克》

## 内容概要

《德鲁克:工作五要求》内容简介：德鲁克对于员工在工作中进行自我管理提出了五项要求：用优势生存，让工作富有成效，出现在正确的地方，创造有意义的贡献，以及恰当处理协作关系。它们已经并正在被众多实践验证，也必然在今后继续发挥作用。《德鲁克:工作五要求》正是围绕这五项要求，以德鲁克的理论为契机，结合现实案例，对各项要求的内涵逐一进行了细致解读，以助职场人士自我管理、自我提升。

# 《德鲁克》

## 作者简介

孙科炎，北京华通管理咨询公司总经理，企业经营管理、项目策划咨询实战派专家，对组织经营管理、企业群体行为等问题颇有研究，长期从事教育管理、工业生产管理、文化产业创意等多种项目的组织与策划。作者近十年来潜心研究管理学和心理学，出版相关著作十多部。

## 书籍目录

序

前言

第一章 用优势生存

分工法则与优势原则

工作成效，在于发挥优势

管理好自己的能力

能做什么和不能做什么

不要在弱点上浪费时间

集中精力发挥优势

努力增强自己的优势

杜绝井底之蛙的傲慢

第二章 让工作富有成效

如何把事情做好

做事方法的缺陷

知识工作者的问题

用恰当方法提升成效

对方法适用性的判断力

克服工作中的坏习惯

一堂时间管理课

要事优先的合理排序

第三章 出现在正确的地方

必须找到正确的位置

应该或不应该属于哪里

尽可能早地做出决定

符合实际，而非好高骛远

必须要胜任

如何对待新任务和新机会

在擅长的领域持续成长

第四章 创造有意义的贡献

卓越，要用成果贡献说话

不能满足于任务和指令

“想做什么”并不重要

与企业的长远目标相结合

问题一：能做出什么贡献

问题二：应该做出什么贡献

为自己的贡献界定标准

第五章 恰当处理协作关系

如何协作你的老板

尊重每一位伙伴

了解对方的工作方式

适应对方的习惯

沟通不是需求，而是责任

培养相互信任的责任

参考文献

后记



# 《德鲁克》

## 编辑推荐

孙科炎编写的这本《德鲁克：工作五要求》内容皆围绕德鲁克的“自我管理”思想展开。全书共分五章。第一章的内容是用优势生存，重点阐释了对个人优势的发掘与管理。第二章的内容是让工作富有成效，告诉人们如何提升工作效率，特别是针对知识工作者。第三章的内容是出现在正确的地方，所论述的主要是个人职业定位问题。第四章的内容是创造有意义的贡献，我的贡献是什么？第五章的内容是恰当处理协作关系。

# 《德鲁克》

## 精彩短评

- 1、还可以，不是想象当中好
- 2、还不错，可以读一下！
- 3、管理大师的书经典

# 《德鲁克》

## 精彩书评

1、本人商科出身，阅读这本书之前在管理学原理课程上对德鲁克有个比较浅的认识，这个比较浅的认识仅仅是知道他是个管理大师。读这本书，是希望能给自己的职场生活多一点启发。好啦，背景介绍完毕。全书的几个章节分别介绍一些工作中需要注意的事项，或者需要培养的观念。章节里面有议论性文字，有示例。示例给得相对比较贴切，但是议论性文字干货较少，水分较多，管理学常识里夹杂着大量励志性文字，励志性文字煽动效果一般，个别说法也存在漏洞。所以，阅读这本书，是不需要一字一句一字一句的，按需要挑选有用的就行。另外，这本书的定位是员工，但是德鲁克是管理大师，他的理论主要强调管理者如何做，因而这本书中的主体时而是员工，时而是管理者，界定很模糊，方法论自然冗杂。So，如果决定阅读这本书，自己的脑子首先要清楚，看书时多思考。除去上述一些硬伤，客观上来说可以一定程度给自己的工作、想法一定的启发。最后，这本书错字较多，是作为编辑的我所深恶痛绝的。

# 《德鲁克》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)