

# 《组织的学习》

## 图书基本信息

书名：《组织的学习》

13位ISBN编号：9787300057651

10位ISBN编号：7300057659

出版时间：2004-8

出版社：人民大学

作者：刘巍 译

页数：172

译者：刘巍

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《组织的学习》

## 内容概要

管理大师彼得·德鲁克曾经预言，未来典型的企业将会是以知识为基础的、主要由专家组成的组织。随着知识经济的来临，这一预言正变为现实。如何管理以知识为基础的企业就成为管理界所关注的话题。另一位管理名家彼得·圣吉在1990年出版的《第五项修炼》中提出了学习型组织的概念，从此组织的学习能力成为大家公认的培养企业创新能力与核心竞争力的关键因素。

但是要建立学习型组织，依靠传统的组织与管理模式是行不通，甚至是背道而驰的。在传统的组织缺乏知识学习和创新所必需的自主空间。因此如何培养组织的学习能力、制定正确的知识战略是每个组织都必须认真思考的问题。本书是近年来发表在《哈佛商业评论》上有关组织的学习的经典文章集粹，从不同层面、不同角度论述了关于组织学习的最新思想，介绍了知识管理的最佳经验和工具，不仅对企业中的知识经理有极大的参考价值，更应成为所有关心组织未来、企业兴衰的人的必读之书。

# 《组织的学习》

## 书籍目录

- 1 实践社区:组织的新领域
- 2 巧言陷阱
- 3 保持平衡:如何捕获知识而避免扼杀它
- 4 你的知识管理战略是什么?
- 5 阻遏学习的交流方式
- 6 共同演进:实现协同的必由之路
- 7 组之图:描绘公司实际工作方式
- 8 停止应急管理

# 《组织的学习》

## 编辑推荐

《哈佛商业评论》是哈佛商学院的标志性杂志，创刊于1922年。作为管理理论与实践方面的权威期刊之一，《哈佛商业评论》始终致力于发掘和传播工商管理领域中前沿的思想理论、观点和方法，用助管理者不断更新理念、开阔视野、适应变化，与时代共进。《哈佛商业评论》被读者普遍认为是国际管理领域中“最权威，最有思想性、最有价值和最为独特”的期刊之一。

# 《组织的学习》

## 精彩短评

- 1、非常精练的小册子，却浓缩了商业世界的精华。
- 2、还没有开始读
- 3、顶着HBS的牌子，这本书弄得跟个大杂烩似的。
- 4、组织的学习这个题材已经炒得没有什么意思了，所谓的智力资本，知识管理，第五项修炼，学习型组织没有让哪个中国的企业更有竞争力，可能也没有让西方的企业更有竞争力。当花哨的观念褪去花泽，也许是一件好事。这让管理者有机会去思考一下，什么才是管理的基本面。不要因为《哈佛商业评论》有了哈佛两个字就成了真金白银。说实在的，人家真正的一流人才根本就不会来研究管理学，商学院里的差等生才会考虑教书，好一点都在考虑去做年薪百万的高管或者自己开公司。看到国内外的管理学者（包括自封的管理大师）那么自恋，真的是好可怜。
- 5、与其他几本同样的好
- 6、实践性 语言 平衡 战略 交流 共同进步
- 7、主要看了《你的知识管理战略是什么》一篇
- 8、很棒的书，文章短小精悍，几个小时就读完了。了解了很多重要的问题，比如如何选择知识管理战略，什么是双环学习，怎样避免危机管理等。
- 9、精炼
- 10、读不懂...

## 章节试读

### 1、《组织的学习》的笔记-第1页

非常精练的小册子，却浓缩了商业世界的精华。

- 1、第一篇《实践社区》：多数企业在说和做之间缺少一个缓冲带，这便是实践社区。因为企业是不允许犯错的，但员工在新观点、新业务、新知识运用前都还是实习生，他们需要实践，公司就应该给他们开辟这样的空间。
- 2、第二篇《巧言陷阱》：知的太多，做的太少，导致知行差距的原因便是巧言的负面陈述，即公司的稳健性打击犯错，也就是反对行动。其实是第一篇文章的另一种表述。
- 3、第三篇《如何捕获知识而避免扼杀它》：施乐公司的尤里卡项目。相信很多人在公司里都遭遇了类似的扼杀。
- 4、第四篇《你的知识管理战略是什么》：我们所研究的战略咨询公司都很关注模板文本系统。编码战略和个人化战略，其实麦肯锡的mesee + 结构就是编码战略，只不过更高明罢了。
- 5、第五篇《共同演进：实现协同的必由之路》。第一篇文章的有一种表述方式。
- 6、第六篇《组织图：描绘公司实际工作方式》。四种管理哲学：（1）集合要求经理监控并分配资源；（2）链条要求经理准备和控制；（3）枢纽要求经理协调；（4）网络要求经理激发网络的活力。组织架构对应每层组织，对应着不同的要求和行为模式。

# 《组织的学习》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)