

《世界500强企业培训精粹》

图书基本信息

书名：《世界500强企业培训精粹》

13位ISBN编号：9787560975719

10位ISBN编号：7560975712

出版时间：2012-2

出版社：华中科技

作者：周俊宏

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《世界500强企业培训精粹》

内容概要

《世界500强企业培训精粹》内容简介：这些企业凭什么成为世界500强？是企业的领导者天赋异禀使然，还是世界最顶尖的人才云集于此的结果？《世界500强企业培训精粹》提供了最佳答案。企业领导者用思想成就了企业，企业用体制成就了员工，而员工用行动铸就了企业的辉煌。收录于《世界500强企业培训精粹》中的企业，在培训上各具特色，给了我们以丰富的启示。阅读《世界500强企业培训精粹》的读者，会了解如何把员工打造成为经营圣手、管理圣手，也会逐渐掌握最佳的培训之道。

《世界500强企业培训精粹》

书籍目录

第一章 岗前培训 1.西门子的“学中干，于中学” 2.麦当劳教会员工承担工作责任 3.松下电器重在“实践” 4.丰田旨在扭转员工的观念 5.宝洁是员工的终身培训课堂 6.迪斯尼的“宗教式”培训法

第二章 全方位培训 1.欧莱雅让培训步步为营 2.花旗集团的“多管齐下” 3.华为的“人才增值培训” 4.百事可乐的“三百六十度空间” 5.日立的“四位一体”培训法

第三章：多样化培训 1.思科让员工“紧张”起来 2.沃尔玛成为领袖的“秘密” 3.爱立信把培训当做“传统” 4.通用电气的“六大阶梯、五大法则” 5.惠普的“三种方法、三类人才” 6.三星的“三天培训法”

第四章：培训机制 1.住友商事力求逐层深入 2.中国人寿让培训“随时随地” 3.杜邦的“三宝”“一强调” 4.可口可乐的“三阶梯” 5.三菱电机的技术训练讲座 6.大众汽车的“学”“用”结合 7.诺基亚独具特色的“轮岗制” 8.摩托罗拉的“摩托罗拉大学”

第五章：分层分岗培训 1.IBM——“魔鬼训练营” 2.壳牌让培训“发展起来” 3.家乐福的“高塔式”培训 4.英特尔按需培训 5.LG的“量身定做” 6.波音的“领导培训” 7.肯德基的“基地、制度、理念”

第六章：营造学习氛围 1.伊莱克斯的“授之渔” 2.微软力求打造学习型组织 3.米其林力图让员工更“博学” 4.戴尔营造“思考氛围” 5.3M永远给员工提供机会 6.艾默生心系员工 7.中粮集团的“团队学习”

第七章：培训贯穿企业始终 1.索尼的“走在前面” 2.雀巢员工把培训当做需求 3.联合利华的“学习树” 4.埃克森美孚“先了解，后培训” 5.汇丰的“人才速成法” 6.联邦快递让培训成为一种习惯

参考文献

章节摘录

企业间的竞争，归根结底是人才的竞争。获取人才的方式众多，但塑造人才的方式或许只有一种——培训。对于企业而言，人才可能不是能言善辩的辩论家，不是思维缜密的哲学家，也不是深谙人心的心理学家……而是普普通通的人，他们正直、勇敢、果断、机敏、诚实、忠诚……当然，并非人性中所有的闪光点他们都需一一具备。不同的企业有不同的人才标准，但所有优秀的企业都会通过完美的培训将具有打磨潜质的普通人锻造成优秀的员工。一位世界500强企业的业内人士曾说：“为了留住优秀的人才，我们要不择手段。”他一语道破了人才对于企业的重要性。聪明的领导者不会不假思索地将商场中最优秀的人才纳入企业之中，而即便因为种种原因他需要吸纳这个人才，也不会因为他是人才而对其大开绿灯。企业的文化是企业存在于商场之灵魂，它主导着企业的发展轨道。因此，一个出类拔萃的人才若不能认同其所供职的企业文化，那么他对于企业而言也不是真人才。普通员工对企业作出的贡献是巨大的，是超越“现成”人才的作用的。眼光独到、立意深远的企业领导者会从紧抓普通员工，把他们修剪成可以为企业编织出梦想摇篮的“藤条”。在这个过程中，曾经枝节旁生的“员工”会因此“成材”。他们每个人都有自己的梦想，有人生的愿望要去实现。无疑，卓越的领导者会成为他们的引路人，会为他们开启一扇通往成功之门。在现代商界中，越来越多的企业将员工培训列为一项发展战略，他们通过进行岗前培训、在岗培训、分层分岗培训等方式对员工进行素质的教育和知识的灌输，旨在提升他们的专业技能、管理技能，从而为企业的各个岗位输送大批综合素质过硬的人才。但在此其中，更多的企业最终没能兑现承诺，为员工画出的“大饼”也好似镜花水月一般。这样的企业，必然是毫无竞争力和发展后备力量可言的。亦步亦趋地跟在名企身后的他们，唯有依葫芦画瓢，用过时的“描摹法”来维系自己微薄的生命。而供职于这些企业的员工，也必然是得过且过之人，理想、目标于他们就像“浮云”，人生对他们来说只是一个难挨的过程。已然存在的种种负面事实告诫每一个企业领导者，为企业吸纳有上进心的员工、为积极进取的员工创造广阔的发展天地才是明智之举。企业这艘方舟，不是一个人、两个人、几十个人就能建造并开动的，它更需要一个个虽普普通通但忠诚于企业的“船员”。而统一这些“船员”思想的有力武器便是培训，它具有无限的动力、无限的能量，足以推动任何一艘方舟徐徐向前、持续向前。在《世界500强企业培训精粹》中，致力于员工培训的企业领导者可以通过了解那些国际顶级企业的培训方略而洞悉培训的精髓，以便为自己的企业量身打造一套“合身”的培训体制。在本书中，笔者悉心总结了四十多家名企培训体制的特点和效果，足以成为企业领导者、管理者或者培训师的“智囊”。虚心向世界500强企业学习，理解世界500强企业的培训初衷，这是任何一个企业走向别样辉煌的有效途径。

……

精彩短评

- 1、可以借鉴学习很多~
- 2、这本书很好，非常赞。推荐培训的HR购买~
- 3、刚开始看，翻了几页，感觉还是不错！
- 4、由于没有塑封，封面稍微有点脏，内容没问题！
- 5、其实如果早看到这本书的内容我是不会买他的，都是表面上的
- 6、内容不太深刻，只能用作基本了解
- 7、自己买了自己看。
- 8、通俗易懂 有代表性 值得一读
- 9、看看，有所启发，拓宽一下思路
- 10、这本书还不错哦，很实用，看了很喜欢。。。。推荐啊
- 11、世界500强总是给人一种高不可攀的感觉，其实更多的是人们对于未知事物的惧怕，了解了便无惧
- 12、了解全面，开阔眼界，为工作服务U
- 13、不错，不错。对于世界知名企业的培训模式和方式方法都有一个浅显易懂的阐述和说明。对于增长行业知识有不错的帮助和提升。
- 14、领导要买的 应该不错吧
- 15、值得推荐的一本好书，能给大家在工作中带来正面的启迪。
- 16、看这本书案例，可以进行复制，有助于培训
- 17、昨天晚上11点过下单，今天下午就收到了，真是不得不说神速啊，刚收到还没仔细看，等看完再来细评内容。
- 18、太多的空话套话了，实质性内容很少。
- 19、这次运送时间太长了。
- 20、没有什么案例 都是解说 有点枯燥
- 21、主要是大型公司的培训经验分享，在思路上课拓展一下，实操的话还需要琢磨。
- 22、这本书真的很实用哦，特别对我这种正在找工作的应届毕业生，只恨自己没有早点看到这本书~~
- 23、是当当推荐的图书，还没开始看，等看了以后再评价吧
- 24、感觉内容太空了，看了之后就感觉世界500强培训做的好不是因为舍得花钱，就是因为不停的洗脑，没有实操性的内容，有点失望！
- 25、效率高，很快拿到了书
- 26、挺好的，学习了
- 27、文章中心思想不错，但具体解释内容多余使读者视力疲倦
- 28、内容一般，就当科普知识！
- 29、泛泛而谈，说了很多，其实无实质内容，骗钱的。
- 30、简单的看了一下，适合通读，整本都能感受到培训的重要，以故事形式叙述，不是很详细
- 31、还没看呢~应该不错！
- 32、可以送给做人力资源的客户。
- 33、对做培训有很好的启发作用
- 34、再书店看到这本书 正好当当上有 就买了 很多大企业的培训案例
- 35、书皮有些皱
- 36、非常好的一本书，故事很有针对性，可以很好的用于课程中！！！推荐培训管理人员，授课人员、管理人员收藏。
- 37、该书精粹了世界五百强企业的案例，稍后不足的是，书籍是以案例呈现，未设计落地操作的内容，有点看像看故事
- 38、知识的堆积，无太多见解！
- 39、舍友的老师推荐的，舍友一下买了两本。好书
- 40、买来送同事的，反应说还可以。属于参考书
- 41、涉及面还行，如果再深入分析一下就更好了。
- 42、收都没有看完，里面详细介绍顶尖企业的一些培训机制和企业文化，感觉离现实的企业有点远，

《世界500强企业培训精粹》

也许是因为书总会写得有些理想化的原因，但不可否认，也还不错，对于培训行业，有时更多是需要这样的一些理想化，才能积极向上地去宣导，因为在实践的时候总是会打折，培训的时候大概就得抬高，扬长避短

43、这本书仅仅是资料的堆积而已

44、看了后深有感触

45、研究后体会各企业文化，结合自己的

46、就是里面的不太详细！选材挺好

47、史上最差的一本书，上面讲的没有任何参考价值，里面描述的一家企业和我了解的情况是大相径庭，有些内容都读不通，强烈鄙视编者及出版社，强烈建议当当将这些书清理门户。悲剧！

48、用得到 真不错

49、可以买来自己做参考，培训师必备了。

《世界500强企业培训精粹》

精彩书评

1、卓越上看到这本书，几乎毫不犹豫得买下的。几乎就冲着封面上写的“洞悉500强企业精髓，打造合身培训体制几个字。拿到手就发现很遗憾，书里的内容不是我需要的。大都是些很宏观，很道理的东西，哪怕不是做培训的都能说得出几个道道的东西。建议圈外人士当个消遣，HR的尤其是做培训的不建议购买，要想找到一些很实际的制度和操作性的内容很少。还有一点印象深刻，在哪一个篇章里，把“Talent Development”居然翻译成了“智能发展”。作者大哥可能是需要紧跟补习下HR的英文了。也难怪内容和很多国企文化一样，略显空洞无力。

《世界500强企业培训精粹》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com