

# 《教你的团队如何钓鱼》

## 图书基本信息

书名：《教你的团队如何钓鱼》

13位ISBN编号：9787506032636

10位ISBN编号：7506032635

出版时间：2008-8

出版社：东方出版社

作者：劳思·贝丝·琼斯

页数：214

译者：董洪兰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《教你的团队如何钓鱼》

## 前言

如今的组织领导者们比以往任何一个社会的组织领导者都更加清醒地认识到：只有借助团队的力量，才能使人们的能力得到最大限度地发挥。当今社会的情形真可谓是：众人拾柴火焰高！许多人认识到团队合作的重要性之后，在团队合作领域中开拓出了新的天地，并且经常以此自认为是创新的开拓者。这种情形也正是我在许多年前曾经想到的，当时我正在创作被认为是管理领域的先河之作——《职业领导》和《一分钟经理人》。所有的这一切都发生在我还没有把耶稣基督当作一位领导者来研究之前。但是此后不久，我就发现我以前所写的内容，耶稣基督都曾亲自实践过。现在，我所做的一切，只不过是重新总结他所倡导的关于团队建设的简单真理而已。

# 《教你的团队如何钓鱼》

## 内容概要

《教你的团队如何钓鱼》以诸多拥有成功团队运作的公司为例，为那些希望达到共同目标的团队领导者提供有效指导。作者向众多读者解释了基督教思想如何鼓舞人心，其中最引人注目的问题之一就是团队合作。《教你的团队如何钓鱼》列举了许多圣经中的故事，展示了耶稣基督如何管理其他信徒及追随者的方法，书中对如何将这些启示应用到现实团队建设及管理中去提出了建议，并对下列问题提供了指导及启示：A.如何激励您的团队更好地协作；B.如何为他们打好基础以使他们对其所能达到的目标有所认识；C.如何使您的团队成为一支高效率的团队；D.如何将他们的才能释放给其他团队。

# 《教你的团队如何钓鱼》

## 作者简介

劳里·贝丝·琼斯，是全美最佳畅销的图书《首席执行官——耶稣基督》、《身着蓝色牛仔衣的耶稣基督》、《道路》、《增长的不仅仅是年龄》、《耶稣基督的公司——智慧的道路》和《积极预言的力量》的作者。另外，琼斯还是一位美国著名的演讲家和资深顾问，她经常参加全世界关于领导方法以及团队建设的研讨会，并且她还对首席执行官以及团队的领导者提供一对一的指导。

要想了解更多关于劳里·贝丝·琼斯的信息请登录网址：[www.jesusceo.com](http://www.jesusceo.com)。

# 《教你的团队如何钓鱼》

## 书籍目录

序介绍 第一章 如何激励团队成员 把工作当成一项事业 培训团队成员 教你如何进步 从小事做起 提升对话的质量 表现的力量 不给自己留退路 付诸行动 交流无极限 注重结果 创建家族式企业 化批评为赞美 SQM法则 第二章 如何使团队成员对目标有所认识 如何面对挫折 拥有服务意识 从别的领域中获得帮助 重视多样化 定期自我反省 防微杜渐 整合团队 不要找借口 铭记在心 创新性的思维方式 寻求失败的原因 培训不同层次的人 学会克制 侣第三章 如何组建高效率的团队 学会改变而不只是交换 变金字塔形为环形 遵循“7”的原则 新思想引发新变化 乐观地生活 鼓励人们要自信 善良，但并非无原则的善良 深入了解 设定培训时间 专注自己的使命 不要只注重细节 第四章 如何使团队成员获得解放 让每一位团队成员都成为招聘者 让团队成员发挥各自的长处 轻装上阵 保持简单 坦然面对团队成员的离开 包容别人的缺点 让每个人都觉得自己很受欢迎 如何面对不测 学会鼓励 对顾客的满意度负责 结语 致谢

# 《教你的团队如何钓鱼》

## 章节摘录

第一章 如何激励团队成员 把工作当成一项事业我们必须完成别人交给我们的任务。当耶稣基督漫步在加利利海岸上时，他看到了两个渔夫兄弟正在向大海里撒网。他们是西门·彼得（Simon Peter）和安德鲁·彼得（Andrew Peter）。这时，耶稣基督对他们说：“扔掉你们的网，来跟随我吧，我要让你们成为杰出的领导者。”他们立即扔掉了手中的渔网，来追随耶稣基督。耶稣基督拍拍这两个兄弟的肩膀为他们描绘起了他们将来能够实现的宏伟蓝图。通过不断地学习，人们能够在各自的领域中做出不凡的成绩。同时，也会明白对于宏伟蓝图的实现，他们所尽的只不过是自己的一部分力量而已。据约翰·伊佐（John B. Izzo）和帕姆·威瑟斯（Pam Withers）所著的《价值转换：新的职业道德标准对于商业意味着什么》称：91%的企业职员，无论他们处于什么职位，都希望知道整个企业预算的具体情况，即使他们的工资在这预算中只占很小的一部分。人们在工作中表现不佳，主要原因就是他们一开始就没有明白自己为什么要这样做。想要明白这方面的道理很重要，就让我们以身体为例来说明一下吧！科学准确清晰地解释了人体中的器官是如何工作的，比如红细胞永远做着同样的工作，但它从未厌烦过。红细胞的工作是给身体的各个器官输送氧气，同时吸收二氧化碳。在这项永无休止的工作中，红细胞不仅没有使自己受到损伤，反而，还从中受益了呢！目前，科学家们通过研究发现：红细胞包含着人体完整的DNA密码，也就是说红细胞虽然在人类身体中只承担着单一的、特殊的、高度细化的工作，但它对于整个身体的循环结构却了如指掌。一些科学家们猜测说：“也许红细胞能够洞悉人类整个身体中各个器官的功能。”也许管理专家刚刚才明白的道理上帝早已掌握——当了解了整个人体的“结构图”之后，即使是人体当中最微小的组成部分，也能够发挥出它的最佳水平。事实上，人体内的每一个细胞都包含着DNA密码或身体的“结构图”。试看，热情的看门人、嘴里哼着小曲的厨师以及唱着歌的女佣，你会从他们积极乐观的表现中受益匪浅。就像我们刚才所提到的红细胞一样，它们从来都不会因为工作而感到厌烦，因为它们懂得传递能量的工作对于整个人体来说是至关重要的。那些坚守在自己的工作岗位上的人，按照约翰·伊佐的话来说，是因为组织的工作任务吸引着他们，同时也激励着他们。那些离开自己的工作岗位上的人，往往因为组织的工作任务不能再吸引、激励他们了。也许，当我们置身于一个科技飞速发展的知识经济时代，我们更需要拥有“红细胞”的精神。只有我们充分了解了整个企业的宏观规划之后，才能对自己的本职工作更加投入。这个时代与我们的先人所经历的封闭的封建时代和混乱的工业时代是截然不同的。领导者们总认为通过威胁就能让“红细胞”来工作。著名的篮球教练帕特·莱利（Pat Riley）说：“不要呵斥那些一心为团队工作的任何一位成员。”团队领导者应该不断地激励团队成员积极向上。耶稣基督不仅激励了西门·彼得和安德鲁·彼得，而且还有他的众多信徒与追随者们。他向人们展示了未来美好的蓝图，而且他把工作当成了一项事业。

问题1.你的团队成员理解整个企业中的DNA密码吗？2.关于企业的DNA密码，你是否与他们共同分享过呢？或者是你认为这只是你和上帝之间的一个秘密呢？3.为什么一个企业中的一个部门需要知道其他部门是如何运作的呢？培训团队成员培训可以促使人们的心灵相互统一。耶稣基督试图运用丰富的思想体系来建设团队。他最大的心愿，亦即上帝最大的心愿：希望每一个信奉上帝的人，每一个为了团队利益而工作的人，都得到应有的回报。耶稣基督会帮助那些曾一度被认定“触犯规则的人”去改变命运。而这些人也对耶稣基督报以感恩，并发动更多的人一道宣扬耶稣基督的思想和德行。耶稣基督赞扬罗马将领的忠贞信念——为帮助他的奴隶们解除痛苦，这位将领要求耶稣基督用他的思想和德行来抚平自己心灵的创伤。耶稣基督说“上帝会充分发挥他的仁爱与乐施”时，他讲述了这样一个故事：一位国王要设宴款待他的家人，但是他的家人却因为太忙而没有时间来参加。国王一气之下召集所有饥饿的人都来参加宴会。他之所以要这么做，是因为他希望来到这里的每一个人都是快乐的，而不是一心只关心自己的权力和私利。耶稣基督临终前最后祈祷说：“……让他们合而为一，像我们一样。”这表明耶稣基督寻求的是，团队的统一与沟通的顺畅。耶稣基督在寻求人们心灵的契合与统一的方面，总是那么具有远见卓识。他希望每个人都明白自己与他人及上帝之间相互的依存关系。思索这些使我联想到一种越来越常见的现象——培训。对于企业来讲，培训指聘请顾问指导、训练员工更好地工作，以增加公司效益。数以千计的人们正在为如何使他人能够达到更好或最好的工作表现而伤神。一些人曾向我讲述过他们的感受：当看到他们培训过的员工既能干、有活力又富有爱心时，他们觉得功夫没白费。关于培训的另一种解读是通过整合团队的资源来帮助员工实现思想的契合和统一，并挖掘出员工的才能。前不久，我与罗伯特·威利格（Robert Willig）进行过一次促膝长谈。他是一位世界级闻名的经济学家，同时还在普林斯顿大学任教。当时，他正在准备一次关于旧约经济

## 《教你的团队如何钓鱼》

方面的演讲。他问我什么样的经济原则推进了新约经济的发展。我回答道：“如果你看过《使徒行传》介绍的早期基督运动，你一定知道当时人们都是完全地资源共享。他们彼此之间相互帮助，互通有无，因此，他们不用为温饱问题而担心。”最后，我看着威利格教授说：“新约经济是以团队合作为基础的。”耶稣基督通过合作建设他的团队，增加团队成员的精神力量、快乐感与相互欣赏的意愿，而且还加强了团队成员共同抵御风险、相互鼓励、增强彼此的信念。当我正在船舱里写这本书时，戴夫·考恩（Dave Cowan）和苏珊娜·帕洛马雷斯（Susanna Palomares）邀请我去参加他们的聚会。他们是四湖社团（the Fourth Lake Community）的成员。这个社团包括一些拥有私人轮船和帐篷的家庭，每个星期大家都来到俱乐部共享彼此的设施。周五晚上跳方舞；周六晚上有哑谜猜字的游戏；周一晚上是小朋友们的天地；而周三晚上则会有精彩的演讲；其余几天的晚上有时会安排愉快的聚餐。下午的时候呢，大家去湖边尽情地享受独木舟、小艇、划桨。同时，岸边还有救生用品和躺椅供他们使用。他们轮流互相照看孩子。这可真是一件了不起的事情！虽然我只在那里呆了三天，但只要我告诉杰伊（Jay）、艾伯特（Albert）或洛蕾塔（Loretta）我需要什么东西，他们都会给予热情的帮助。阿尼（Arnie）是我在其中一次聚餐会上认识的一位来自纽约的朋友。他在那里教电影制作课程。和我一样，他也对看到的社团中所发生的一切感到惊奇，他一边拿着凯瑟琳（Katherine）制作的巧克力蛋糕一边发出感慨：“这就是我们一直以来所寻求的和平共处的理想状态。四湖社团成功地将不同年龄、不同种族、不同经济地位和不同信仰的人聚在一起。大家在这个平静、美丽、精致的小湖上共同分享着彼此的欢乐。”格洛里亚·盖瑟（Gloria Gaither）是一个非常成功的福音歌曲演唱者和作家。她在赞美聚会的讲台上为人们讲述了一个美丽的故事。每年都有来自全国各地数以万计的人聚集到印第安纳波利斯市政中心参加赞美聚会，分享彼此的赞美之词，并听她的丈夫比尔（Bill）讲令人捧腹大笑的笑话。当聚光灯照在她身上时，格洛里亚就拿出书，台下所有的观众都屏息静听，那情形就如同小孩子在临睡前听妈妈讲故事一样。格洛里亚说：“有一个人被要求为邻居们的聚会准备一份鸡肉沙拉，当时她很不满意，甚至开始抱怨，其他人只准备冰水而我却要准备一整只鸡。但当步入聚会的一刹那，她惊讶地发现这是多么盛大的一次聚会啊。凡是她所见到过的食物几乎都可以在这次聚餐会上看到，不仅有她做的鸡肉沙拉，还有炸鸡、煮玉米、土豆泥、西瓜和巧克力蛋糕。顿时，这位妇女明白了，上帝并不需要我的鸡肉沙拉，他仅仅是想让我来参加这次盛大的聚会品尝贝夫（Bev）做的巧克力蛋糕而已。”团队之间彼此的沟通与交流是一个相当重要的课题。你可以通过举办一次聚会来分享团队成员彼此的才能。就像耶稣说的那样：“那些被邀请去为婚礼制作烤全羊大餐的人们是幸福的。”教你如何进步谦逊可使人收获丰富、精彩的人生。快速地列出你认为可以让你的企业或团队进步的最主要的五项特征：这将会促使你的团队的所有成员努力工作来争相表现，因为他们的表现会得到及时的反馈。你也许曾写下过类似的词语：行动力、自信、知识、智慧、市场营销技巧。知道吗？你缺失了“谦逊”这个词。当我看到耶稣基督为他的团队成员列出的成功必备素质时，我惊讶地发现其中最重要的是“谦逊”。而且，在企业内部这项素质也是至关重要的，它应该始终被摆在第一位。耶稣曾说过：“你必须像一个孩子一样，才能进入天堂王国。”他还说过：“团队当中最伟大的人一定要保持低姿态。为了领导团队成员，你必须成为他们的公仆。”我一直把谦逊当成一生当中最重要的品质，因此，我能够获得最真诚的建议。你也许会问我：“你是不是谦逊到可以为别人洗脚的地步？”我给你的回答是：“对！没错！”当我越来越多地接触到那些成功人士的时候，我被他们谦逊的品质深深震撼。我永远也不会忘记吉姆（Jim）乘坐私人飞机第一次会见我时的情景。他是一个亿万富翁，刚以几十亿美元的价格出售了自己的企业。他现在最关心的话题是：在这个世界上，他的神圣使命是什么。从事商业这么多年，久经沙场的他，此时此刻却不知道应该做些什么。他究竟该何去何从？现在，他的目的不是为了赚钱，而是要用钱来真正做点什么。那么，他最该做的事情是什么呢？带着一些惶惑，我忐忑不安地走进了会客室。我该对这位亿万富翁说些什么呢？给他一些事业方面的建议？告诉他如何改进企业工作方法，以使顾客更加满意？上帝啊，我究竟该对他说些什么呢？走过去要和他握手的时候，我还在祈祷着。当我看见他红色的头发、亲切的笑容时，心中的紧张感立刻消失了。然而，他从公文包里取出来的东西却使我大吃一惊。“我为这次见面做了一点小小的准备。”他一边说着一边从棕色皮包里取出一个大概价值1.29美元的蓝色活页笔记本。他的笔记本里的内容一共分为十个部分。当我们坐下来开始谈话时，他把笔记本翻到了第一部分，上面有他用钢笔亲手写下的文字：“我是你的上帝，除了我之外你不能再信仰别的神。”他在笔记本的另一部分顶端写着：“要尊敬你的父母！”当我意识到坐在我面前的这个人如此的谦逊时，我的眼眶湿润了。虽然吉姆历经沧桑，但却始终以《十诫》为准则来进行反思，并重塑自我。他在寻求上帝的意愿时，就如同一个小孩子第一天

## 《教你的团队如何钓鱼》

去学校一样认真，一丝不苟。交谈刚开始，我就意识到，他无疑已经做得非常好了：“上帝更偏爱那些谦逊善良的人。”我接触过许许多多如此谦逊的人——美国整个医疗体系的首席执行官在听到别人的称赞时会脸红，脑外科医师则自称只是上帝借用他的双手来救死扶伤，剧院的歌手则自谦地说，即使是小鸟也具有唱歌的本领。保罗·纽曼（Paul Newman）是我最喜爱的演员之一，他也是谦逊的典范。他用自己的名字命名创办了一家食品企业，生产系列色拉调味食品。他把整个企业几百万美元的利润全部都捐献给了慈善机构，例如给残疾儿童搭建帐篷。在最近的一次采访中，已经是70岁高龄的保罗依然风趣幽默。他开玩笑地说，他将放弃拍电影，因为做橄榄油生意比拍电影还要赚钱。保罗谦逊的品质正是他的魅力所在。我不知道为什么上帝的团队在进步的过程中，谦逊的品质是必不可少的。也许正是因为这个世界上有很多的东西需要我们去学习，而那些自以为已经掌握了一切的人已经没有什么接受培养的价值了。“谦逊之人有福，”耶稣基督说，“因为他们从大地那里获取到了力量。”我们可以通过《圣经》里来了解谦逊：让我们来看看以上这些经典诗句的意义。在《列王记上》3：11—14中上帝告知所罗门，只要是他想得到的东西，上帝都会满足他。所罗门自知要统治一个国家，以自己的才智不足以承担此任。于是，他向上帝要求得到才智。如此谦逊的回答令上帝高兴不已：“你要求得到才智是为了更好地统治国家，而并非为了自己的私利，如长寿、富足，也不是为了能够制服敌人、打胜仗。我将会满足你的愿望。同时，我还会给予你没有要求得到的东西：你一生将拥有比任何一个国王都多的财富和荣耀。”这是谦逊品质应有的回报。《箴言》22：4说明：“拥有谦逊的品质和对上帝敬畏的人将会得到富足和荣耀。”在《历代记下》7：14—15中上帝告诫所罗门说：“假如国家不兴旺，人们就需要在上帝面前对他们的罪恶进行忏悔（做到谦逊），之后国家就会继续繁荣兴旺起来。”《詹姆斯》4：10中告诫道：“在上帝面前保持谦逊，上帝会给予你相应的回馈。”在《以赛亚书》57：15中，上帝告诉我们：“我是高尚圣洁的神灵，我将得到永生，我将生活在高尚的圣洁之地，我和谦逊自省的人们生活在一起，因此，我保管着他们的自信和希望。”耶稣基督在《马太福音》18：4中教导他的团队成员：“在天堂王国之中，最伟大的是那些谦逊的人。”《箴言》3：34中讲道：“上帝并不看中骄傲自大的人，上帝只偏爱那些谦逊之人。”最后，《詹姆斯》4：6中说：“上帝反对骄傲之人，但却给予谦逊之人恩典。”



# 《教你的团队如何钓鱼》

## 媒体关注与评论

劳里·贝丝·琼斯再一次以圣人为例，向我们展示了团队建设的最佳方法。——迈克尔·A·沃克玛  
赫曼·米勒公司总裁及首席执行官 想一想，有谁会拥有比耶稣基督更庞大的团队？劳里·贝丝·琼斯用通俗的语言对这位古代圣人进行了解读，并对21世纪的领导者进行了启发。——鲍勃·比福德《用一半的时间来把你的团队从优秀提升到卓越》及《用一半的时间来把你的人生的质量增加一倍》的作者 本书是劳里·贝丝·琼斯目前为止最精彩的一部杰作。团队合作在当今的美国是一个热门话题，本书将成为这一领域的经典著作。——帕特·威廉斯奥兰多魔术队的高级副总裁 劳里·贝丝·琼斯成功地将团队领导者与拥有众多信徒的耶稣基督联系在一起。本书将为你提供有效的指导及灵感。它具有相当高的可读性，很可能会改变你的一生。——罗伯特·A·沃森美国国家救世军前负责人，著有《美国最有效率的公司》

# 《教你的团队如何钓鱼》

## 编辑推荐

《教你的团队如何钓鱼》编辑推荐：《一分钟经理人》作者肯·布兰佳亲自作序，美国商界迄今为止最好的团队建设图书之一，让您短时间内拥有和耶稣基督一样忠实的团队，通俗的语言启发您的团队像渔夫一样齐心协力，拉紧渔网创造“马云”式奇迹。

# 《教你的团队如何钓鱼》

## 精彩短评

- 1、感觉比较肤浅
- 2、现在这个注重服务意识的年代，很是需要这种“营养”
- 3、具有一定的指引性,呵呵基督耶稣的团队管理经验除了圣迹以外也是有很多可以学习的东西。并且也第一次从管理型的图书中看到了针灸和太极，呵呵，中国文化已经是全球性的了。是的，今天的商业社会中，我们是否应该从古典的智慧中吸收呢？有时在与友聊天时常会提及今天可能是个信任与信仰缺失的时代，至少在我们这里是这样的，大家更关注于自身的物质利益了。但这需要我们一代代的来去进行改变，改变很困难，但只要有开始就会有所变化，无论是团队的管理，还是个人的能力都是如此，如果是希望自己的思想可以多元化的话，还是可以一读的。
- 4、这本书看完感觉云里雾里的，希望哪位给点提醒，多谢！
- 5、第一次看的书，还没看完，我觉得挺好的一本书。
- 6、还没来及看呢，不过看着不错
- 7、书很好，下次应该还会买
- 8、内容是作者东拼西凑的，都是一些大道理

# 《教你的团队如何钓鱼》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)