

《大公司靠人去管 小公司靠人去做》

图书基本信息

书名：《大公司靠人去管 小公司靠人去做》

13位ISBN编号：9787802509283

10位ISBN编号：7802509289

出版时间：2012-8

出版社：中国言实出版社

作者：周伟光

页数：339

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《大公司靠人去管 小公司靠人去做》

内容概要

《大公司靠人去管 小公司靠人去做》，本书主要内容包括：做员工的“教练”；决不允许“拉帮结派”；不要轻易道歉；防止员工投机取巧；运用施压策略等。

《大公司靠人去管 小公司靠人去做》

书籍目录

- 法则1：做员工的“教练”
- 法则2：决不允许“拉帮结派”
- 法则3：不要轻易道歉
- 法则4：防止员工投机取巧
- 法则5：运用施压策略
- 法则6：指令在于执行
- 法则7：以“情”驭人
- 法则8：让下属劳有所“值”
- 法则9：要“一碗水”端平
- 法则10：沟通要有“人情味”
- 法则11：满足员工的志趣
- 法则12：布置任务要选准人
- 法则13：批评也要讲技巧
- 法则14：为员工划条界线
- 法则15：必须重视外联公关销售人员
- 法则16：职位的设置要合理
- 法则17：管理需要宽严并济
- 法则18：属下升迁不能太快
- 法则19：威严不容侵犯
- 法则20：上岗培训绝非走过场
- 法则21：抚平员工抱怨
- 法则22：加班宜少不宜多
- 法则23：从内部提拔
- 法则24：对新员工不要太挑剔
- 法则25：不与员工称兄道弟
- 法则26：能力胜过一切
- 法则27：企业文化就是“只争朝夕”
- 法则28：为高傲的人找榜样
- 法则29：告诉你的下属：不要怕得罪人
- 法则30：用惩罚树威信
- 法则31：让下属尽情“炫耀”
- 法则32：警惕团队建设危险
- 法则33：“狂风”过后是“细雨”
- 法则34：投资“人情债”
- 法则35：批评既有理、又有礼
- 法则36：给员工说话的机会
- 法则37：遴选“能人”
- 法则38：重视员工兴趣及气质
- 法则39：紧盯投入产出比
- 法则40：敢用才能赢
- 法则41：搭配使用增效能
- 法则42：重用双料人才
- 法则43：忠诚比什么都重要
- 法则44：看人莫要雾里看花
- 法则45：把反对者变为支持者
- 法则46：精选中层管理者
- 法则47：制度不能流于表面

《大公司靠人去管 小公司靠人去做》

- 法则48：探寻员工跳槽原因
- 法则49：提拔要不拘一格
- 法则50：规避招聘风险
- 法则51：谨慎对待授权
- 法则52：急员工之所急
- 法则53：对非议不理不睬
- 法则54：信任与防范并重
- 法则55：做好离职面谈
- 法则56：人多未必是好事
- 法则57：下属间的权力制衡
- 法则58：不要吝惜赞美
- 法则59：奖励的效果差别
- 法则60：明确奖励原则
- 法则61：避免提拔产生负面影响
- 法则62：非正式任命的好处
- 法则63：防止小材大用
- 法则64：巧施“护短法”
- 法则65：发挥青年员工优势
- 法则66：让员工看到发展前途
- 法则67：重英才轻庸才

《大公司靠人去管 小公司靠人去做》

精彩短评

- 1、从自己做到组织团队做，很有必要进行学习的一本书。
- 2、没有塑封膜，书的封面明显摩擦擦痕，懒得换了
- 3、还没有看完，简单翻翻。很好的一部书，系统性很强。
- 4、质量不错，内容也完整
- 5、很好易读丰富、
- 6、多看看书总是好的。
- 7、指导性和启发性强，若能增加案例和评析会更理想。

《大公司靠人去管 小公司靠人去做》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com