

# 《同心圆领导力》

## 图书基本信息

# 《同心圆领导力》

## 前言

得知我的导师弗朗西斯·赫塞尔本的著作《同心圆领导力》中文版即将在中国出版，内心非常高兴。我仍清楚记得2005年秋天，她在纽约的办公室亲手将这本书送给我，上面写着“多谢你有效的领导，才能让大家共同完成使命”。这对后辈来说是多么大的激励啊！这是一本我经常翻阅用以洗涤心灵的书，也是我教导学生必用的教材。这更是一位真正的女性领袖把她的亲身经验以平实的方式向公众展示的实录。以我愚见，书内陈述的领导力真谛，是对国内领导力研习者的最佳礼物。在我所认识的领导力大师中，男士我推崇恩师沃伦·本尼斯，女性则非弗朗西斯·赫塞尔本莫属。在沃伦身上我学到了深度反思以及当领导者的过程就是成为一个完整和健全的人的过程；在赫塞尔本身上我学到了尊重、活出使命与把握机遇。与弗朗西斯·赫塞尔本女士认识有12年了，她是我的人生导师，我的长辈，现在我们同在美国一家非营利组织出任理事，我近距离地观察了这位领导力大师——尽管她身体瘦小，且年过90。但她是一个真正做到了言出必行、以身作则、培育后辈、以生命活出使命、无私奉献社会的人。因此在2009年9月当我收到关于她的好消息，即她作为首位没有将领军衔的女性，被委任为美国西点军校领导力研究会的主席时，我一点都不意外。弗朗西斯·赫塞尔本女士的杰出之处在于她有非常清晰的方向感和使命感，同时还能准确把握机遇。2000年北京彼得·德鲁克管理学院（前身为北京光华管理研修中心）曾邀请弗朗西斯·赫塞尔本女士与数位管理专家到中国谈组织的使命与管理，当时，许多大企业老总不解为何要宣扬这些“软性”的、只适合挂在墙壁上的概念，他们关心的是如何做、怎么做的事。而在今天，没有一个成功的企业领导者不重视组织的愿景、使命、价值观和企业文化。这些“软性”的概念，实际是组织生存和持续发展的“硬道理”。本书汇集了赫塞尔本于1999至2002年间在《领导者对谈》季刊杂志上刊载过的19篇精彩文章。对于赫塞尔本主张领导力是“关于如何做人，而非如何做事”，我是最赞同不过了，它与我在30年中工作的总结完全一致。部分国内研究和实践领导力的人都忽略了领导力其实是源于内心，而非外部技巧，忘记了齐家治国平天下前要先要修身。舍道求术，忽略了学习和拥有领导力的最终目的是什么，其结果必然与真正的领导力背道而驰。赫塞尔本在本书中还谈及了创新、变革、多样化与领导、组织和社会，她坚信领导力是一种极高的素质。它决定了我是谁、我为什么要做我的工作，我的信念以及原则是什么。她总结说：领导者的品格决定了企业的绩效与成败。这真是智慧的结晶。国内许多领导者为了企业利润最大化，明知有害而为之，不但在短期内摧毁了企业，更毁了整个产业。我们何时才能学到教训呢？赫塞尔本带领我们走出领导力的误区，提醒我们领导不是头衔，不是地位，也不是权力；而是工作，是责任，是贡献，这思想与德鲁克如出一辙。真正的领导力是一个领导者的真实素质和性格，这才是决定个人与组织未来绩效的关键所在。除了本书以外，我想推荐她的另外两本书，一本是2011年刚在美国出版的《我的领导力生涯》，另一本是她与艾力·新关于2004年合著的《军队里的领导力》。愿本书能帮助你成为一位真正的领导者。

# 《同心圆领导力》

## 内容概要

# 《同心圆领导力》

## 作者简介

# 《同心圆领导力》

## 书籍目录

# 《同心圆领导力》

## 章节摘录

版权页：插图：第1章 领导力——关于如何做人，而非如何做事第1节 善于为人的领导者《首席执行官》（Chief Executive）杂志邀请了部分执行官畅谈如何“超越当今热点”，“审时度势，估量未来”，并让他们就千禧年后最紧迫的任务发表见解。我也受邀回答了这些问题。在回复中我写到：“当今CEO面临的三大主要挑战，与如何管理企业的有形资产毫无关系，而是与领导力、劳动力和人际关系密切相关。”那期杂志刊出后，某位公司领导给我来信说到：“我十分赞同你的评论。我认为你所阐述的三大挑战就如同圆凳子的三条腿。但是在我看来，当今许多领导者仅仅重视了三大挑战当中的一两项，而非全部。”在这不可捉摸的年代里，现有的基准、指向和里程碑都会随着时代的变幻而飞速激变。但是能一直立于时代潮流中心的那个人，就能成为领袖。千禧年过后依然能叱咤风云的不会是那些仅仅懂得如何做事的领导者，因为在彻底的变革面前，行事方法将变得无足轻重。当今和未来所需的领导者是懂得善于为人。他们注重对品质、性格、观念、价值、原则和勇气的培养。善于为人的领导者深谙一个道理：员工是组织最大的财富。领导者通过言行以及人际关系处理阐明了这一强有力的人生信条。在很久之前，优秀的领导者就已抛弃层级制，转而试图构建新的组织体系。新的体系将把员工从旧有层级制的禁锢中解放出来，使他们进入新的管理体系，这种近于圆形、灵活流动的管理系统让人可以释放出自己的思想和能量，提升员工士气。善于为人的领导者建立了同心圆的领导制度，将权力与责任分配到圆环的最外端，让每个人都能从自己的工作岗位发挥影响力。这一圆形体系的领导制度涵盖了劳动力、董事会以及员工等各个阶层，反映着整个社会和环境的各个方面。在看到这个极为多样的未来化组织时，顾客和选民都会找到他们的代言人。

# 《同心圆领导力》

## 媒体关注与评论

毫无疑问，她对领导力有深刻的见解。在《同心圆领导力》一书中，她与我们分享了具体的领导力准则，以及她对创新、变革、多元化和女性领导者等问题的看法。——《出版商周刊》在《同心圆领导力》一书中，弗朗西斯·赫塞尔本将领导力与组织和社会完美结合起来，这是迄今为止没有人尝试过的事。——彼得·德鲁克 现代管理学之父睿智，集百家之所长，每一页都让你凝神屏息。适合于各个年龄段的领导者，永不过时的管理智慧。——沃伦·本尼斯 领导力之父弗朗西斯·赫塞尔本是全球最伟大的领导者之一。她的文字和她的领导风格一样坦荡、真诚、切中要害。——马歇尔·古德史密斯 畅销书《魔鬼管理学》《魔劲》作者这是一本可以洗涤心灵的书。书中陈述的领导力真谛，是给国内领导力研习者的最佳礼物。——杜绍基 北京彼得·德鲁克管理学院院长赫塞尔本在她的书中，告诉了我们领导是一门关于内在如何做人，而不是外在如何做事的学问。让我们更加清楚地看到，面对彻底的改革，领导者更要懂得善于用人。领导者的品质、信仰、观念、原则和价值观，以及性格和勇气，将更加能够决定企业的业绩和成效。——吴白莉 拜耳医药保健学习发展总监当强势领导的咆哮命令不再奏效，激励技巧又让人难逃取悦下属的心理障碍，究竟如何才能让领导力光芒四射，甚至辐射到企业围墙之外？赫塞尔本破解了领导者自我强加的种种阻碍。——陈奕青 中化管理学院副院长在领导力满天飞的浮躁中，它是让个体和组织回归领导力本源的清新剂。这本书告诉我们如何“做对人”、“做对的事情”和“将事情做对”。Being-Doing-Having，本书展示了每个个体和每个组织发展的必经之路。——林琼 北京农商银行人力资源部副总经理兼培训中心主任赫塞尔本可以成功地管理任何一家企业。——彼得·德鲁克

# 《同心圆领导力》

## 编辑推荐

《从优秀到卓越》《基业长青》作者吉姆·柯林斯亲自撰文推荐 赫塞尔本可以成功地管理任何一家企业。——彼得·德鲁克 弗朗西斯·赫塞尔本是彼得·德鲁克、沃伦·本尼斯、彼得·圣吉、吉姆·柯林斯等众多领导力大师一致认可和推崇的精神领袖。 弗朗西斯·赫塞尔本首次将自己关于领导力的真切体验和深刻感悟集结成书，汇集成这本优秀的领导力著作。



# 《同心圆领导力》

## 精彩短评

- 1、值得一看。先做人，再做事；先管好自己，再领导别人。
- 2、书的内容跟书的干净整洁简直一个天一个地呀
- 3、說到領導力,都是自古以來人們想擁有的能力,而領導力指的是一種內在的能力,不是一種外在的技術。因此依靠的是從心而發、知行合一的做人態度。反正都是那些東西,萬變不離其宗的嘛。
- 4、感觉很受启发,正在阅读
- 5、没有深度的人不能理解的领导力真谛
- 6、中国想当部分企业的领导水平还处于比较原始的状态,尤其是中层管理者。很多人抱着“但有权在手,便把令来行的”的态度,升职之后完全变成另一个人,其实认真想想他或者她应该知道,这只不过是管理五种权力之中相当基础的权力而已,即“法定的权力”。别人听命于己不过是害怕被开除而已,并非因佩服而生尊重继而听命的路子。《同心圆领导力》讲述如何与大家建立真正关系、形成良性互动,值得一读。

## 全书三章

- 第一章 领导力（关于如何做人，而非如何做事）
- 第二章 未来的组织（巨变之下的领导力挑战）
- 第三章 引领新世纪（如何打造21世界卓有成效的领导力）

就章节逻辑而言强国很多国内所谓管理专家的作品。

书里首先谈了领导者应该确立做人准则，并在日常生活和领导过程中身体力行，那些外在处事方法才能变得切实可行，才能真正内化成自己的东西。基于此，领导力是一门关于内在“如何做人”的学问和艺术，而不是外在“如何做事”的技巧。中国古代也多讲“道”而非“奇技淫巧”是一个道理。

其中，面临巨大的变化，领导者应该如何瞬息万变的现实之后让组织活下来，然后有个健康的求精。这需要领导者审视环境，长出那些足以给企业带来巨大影响的小浪潮（《小趋势》也谈到类似问题），识别出那些可能改变未来方向的迹象——拥有变革之心应该是个前提。

如何在21世纪成为引领者，书是第三章给出了大概的思路（德鲁克在自己后几部作品中也有很相似的看法和阐述）。书里没有仅仅把领导局限于公司，还谈到了社区以及社会的管理。

书中“摆在我们面前的梦想”（P178）很是给我启发。

拥有可持续发展的社区这一梦想已经摆在我们面前。这样的社区包含着健康的儿童、稳固的家庭、优势的学校、体面的居所以及有尊严的工作。这一切正是一个包容而有凝聚力的社会所关注的。然而放眼现实，假如我们不能总在多年来有意无意间设计的种种阻碍，上述梦想永远只能是一个梦——超越壁垒、合作创造良好明天！

从我个人角度来看，本书很是值得一读。

另：本书作者Frances Hesselbein是德鲁克生前的合作伙伴，并被德鲁克喻为能管理任何组织的管理者。作者本人是个活着的传奇，年过90仍然活跃在管理的第一线上，实在让我辈佩服！

7、作者担任美国女童子军二十多年的CEO，让这个摇摇欲坠的组织变成了美国最成功的组织之一。我喜欢她描述的愿景：“我希望每一个社区，每一个国家，全世界的孩子都能健康成长，所有的孩子都有稳定的家庭，体面的房子，优质的学校，安全的居住环境，我希望所有人都能够有尊严地共作，希望所有人都能被一个多元化，团结，兼容并包，关爱所有成员的社区所包容。

- 8、很不错的领导力图书，名家之作确实受益非浅
- 9、学会了许多，学以致用
- 10、没看懂……

## 《同心圆领导力》

- 11、关注使命、创新和多元化。打破金字塔管理体系，采用同心圆管理，用大篮子包容一切想法，但只专注于跟使命或愿景有关的事情。
- 12、领导力是一种艺术。
- 13、对想提升能力还是有用的

# 《同心圆领导力》

## 精彩书评

1、中国想当部分企业的领导水平还处于比较原始的状态，尤其是中层管理者。很多人抱着“但有权在手，便把令来行的”的态度，升职之后完全变成另一个人，其实认真想想他或者她应该知道，这只不过是管理五种权力之中相当基础的权力而已，即“法定的权力”。别人听命于己不过是害怕被开除而已，并非因佩服而生尊重继而听命的路子。《同心圆领导力》讲述如何与大家建立真正关系、形成良性互动，值得一读。全书三章 第一章 领导力（关于如何做人，而非如何做事）第二章 未来的组织（巨变之下的领导力挑战）第三章 引领新世纪（如何打造21世界卓有成效的领导力）就章节逻辑而言强国很多国内所谓管理专家的作品。书里首先谈了领导者应该确立做人准则，并在日常生活和领导过程中身体力行，那些外在处事方法才能变得切实可行，才能真正内化成自己的东西。基于此，领导力是一门关于内在“如何做人”的学问和艺术，而不是外在“如何做事”的技巧。中国古代也多讲“道”而非“奇技淫巧”是一个道理。其中，面临巨大的变化，领导者应该如何瞬息万变的现实之后让组织活下来，然后有个健康的求精。这需要领导者审视环境，长出那些足以给企业带来巨大影响的小浪潮（《小趋势》也谈到类似问题），识别出那些可能改变未来方向的迹象——拥有变革之心应该是个前提。如何在21世纪成为引领者，书是第三章给出了大概的思路（德鲁克在自己后几部作品中也有很相似的看法和阐述）。书里没有仅仅把领导局限于公司，还谈到了社区以及社会的管理。书中“摆在我们面前的梦想”（P178）很是给我启发。拥有可持续发展的社区这一梦想已经摆在我们面前。这样的社区包含着健康的儿童、稳固的家庭、优势的学校、体面的居所以及有尊严的工作。这一切正是一个包容而有凝聚力的社会所关注的。然而放眼睛现实，假如我们不能总在多年来有意无意间设计的种种阻碍，上述梦想永远只能是一个梦——超越壁垒、合作创造良好明天！从我个人角度看来，本书很是值得一读。另：本书作者Frances Hesselbein是德鲁克生前的合作伙伴，并被德鲁克喻为能管理任何组织的管理者。作者本人是个活着的传奇，年过90仍然活跃在管理的第一线上，实在让我辈佩服！



# 《同心圆领导力》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)