

《人事测评理论与方法》

图书基本信息

书名：《人事测评理论与方法》

13位ISBN编号：9787810848886

10位ISBN编号：7810848887

出版时间：2006-8

出版社：辽宁东北财经大学

作者：唐宁玉

页数：426

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人事测评理论与方法》

内容概要

本书第一版于2002年出版后，承蒙同行和读者厚爱，已在多家高校的人力资源管理专业和其他相关专业中得到使用，得到诸多积极反馈，并在2004年获得国家人事部全国第四次人事科研成果三等奖。

第二版在第一版的基础上，根据国内外最近的研究成果，对有关章节进行了补充和修改。具体为：第1章对我国人事测评发展的阶段进行了补充；第2章对人事测评的一些基本概念进行了介绍和补充；第3章对基于胜任力的指标设定方法进行了更为详细的说明，并比较了工作分析和胜任力方法的异同；第4章增加了对大五人格测验的介绍；第5章对目前常用的几种面试方法进行了更为详细的介绍；第6章对评价和发展中心的新近发展和未来趋势进行了补充和介绍；第7章对绩效评估方法的最近发展有所更新，增加了关键业绩指标方法的内容；第10章补充了不同测验的效度的元分析所得到的结果。除了在这些章节的主体内容上有所增加外，还对一些案例进行了更新和增加，并补充了一些相关阅读。总体来说，这些内容的补充和修改将使本书在第一版的基础上，更为全面、更体现出目前人事测评的一些特点和趋势。此外，本书第二版配备了教学课件的网络电子版本，以希望给各位从事人事测评课程教学的同行提供便利。在第二版的修订中，唐宁玉和李效云博士做了主要工作。

《人事测评理论与方法》

书籍目录

第1章 人事测评概论 学习目标 1.1 人事测评的含义及基本范畴 1.2 人事测评的目的、作用和意义 1.3 人事测评在我国的发展 1.4 本书的构架和体系 本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 补充阅读材料第2章 人事测评的基本原理 学习目标 2.1 人事测评的基本过程及其实施 2.2 现代人事测评方法简介 本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 补充阅读材料第3章 人事测评指标 学习目标 3.1 人事测评指标的确立 3.2 测评指标的制定 3.3 工作分析与人事测评指标 3.4 基于胜任力的人事测评指标体系 本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 补充阅读材料第4章 心理测验在人事测评中的应用 学习目标 4.1 心理测验的一般原理 4.2 心理测验在人事测评中的应用优势 4.3 心理测验的编制和修订 4.4 常用心理测验的应用 本章小结 关键概念 课堂讨论题.....第5章 面试第6章 评价与发展中心第7章 绩效评估第8章 人事测评误差分析第9章 人事测评信度分析第10章 人事测评效度分析第11章 人事测评报告第12章 人事测评实践应用主要参考文献

《人事测评理论与方法》

精彩短评

- 1、书很好 是正版 字迹很清晰
- 2、总体评价：一般送书速度还可以
- 3、公司曾邀请唐老师来上组织行为学课程，听完之后感觉受益匪浅，同时也颇折服于唐老师的剥削和大气。在网上查到了这本唐老师的著作，便买来拜读，才粗看了第一遍，如题。之后还需继续研读。
- 4、价格便宜，学校专业人士与社会实际工作者结合写的东西还不错。材料翔实，新颖。不过，如果架构更清晰一些，语言更精炼一些，案例更多一些，则本书就更好了。希望第三版能更好。
- 5、老师指定的参考教材
- 6、专业课上老师推荐的书
- 7、内容比较系统，具有一定的可操作性。
- 8、很值得看的一本书。
- 9、邮递时间比较长，还有书的质量不太好，不过服务态度还不错，总体来说，还好。
- 10、呵呵，收到了，速度不错，书也是新的，好评、
- 11、内容充实，有很多需要理解的东西
- 12、书的质量不错，只是折了点，专业书籍，不错！
- 13、不仅仅是一本自考专用书，更值得学习人力资源管理的人深读的一本书！
- 14、买书很实惠，可就是送货太慢了，不过还是很开心收到新书啊！
- 15、该书真的一点也看不懂，不是为了考试，我才不买呢，而且这本书全部看下来的话，真的看不懂，不知道核心点在哪！

《人事测评理论与方法》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com