

《人力资源管理》

图书基本信息

书名：《人力资源管理》

13位ISBN编号：9787810986076

10位ISBN编号：7810986074

出版时间：2006-7

出版社：上海财经大学出版社

作者：黄维德

页数：293

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源管理》

内容概要

《人力资源管理》

书籍目录

前言第一章 绪论 第一节 人力资源管理的概念与内涵 第二节 人力资源管理的任务和职责 第三节 人力资源管理的基本原理 第四节 人力资源管理的电子化发展趋势 本章小结 思考题第二章 各国的人力资源开发与管理 第一节 美国的人力资源开发与管理 第二节 日本的人力资源开发与管理 第三节 德国的人力资源开发与管理 第四节 其他国家人力资源开发与管理的关键措施 本章小结 思考题第三章 人力资源战略规划 第一节 人力资源战略 第二节 人力资源规划 第三节 人力资源供求预测与平衡 本章小结 思考题第四章 工作分析 第一节 工作分析概述 第二节 工作分析的程序 第三节 工作分析信息的收集 第四节 工作描述和工作说明书的编写第五章 员工招聘 第一节 员工招聘概述 第二节 甄选测试 第三节 诊断性面试 第四节 录用决策与招聘评估 本章小结 思考题第六章 员工职业生涯管理 第一节 职业生涯管理概述 第二节 职业生涯发展理论 第三节 个人的职业生涯规划 第四节 组织的职业生涯管理 本章小结 思考题第七章 员工培训 第一节 员工培训概述 第二节 员工培训与开发的方法 第三节 员工培训项目效果评估 第四节 员工培训中的常见问题及风险防范.....第八章 绩效评估第九章 员工薪酬与员工福利第十章 劳动人事法律关系第十一章 劳动人事争议处理第十二章 国际人力资源管理参考文献

《人力资源管理》

精彩短评

- 1、本人是自学人力资源，想找本教材来学习基本的理论知道的，本书人力资源的几个版块都有，但是内容却全部是理论，而且很多对观点展开的论述有点文不对题，个人感觉来说，这本书不怎么样，
- 2、速度快，态度好，保证质量

《人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com