

《薪酬管理》

图书基本信息

书名：《薪酬管理》

13位ISBN编号：9787810449755

10位ISBN编号：7810449753

出版时间：2002-2

出版社：东北财经大学出版社

作者：李严锋

页数：364

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《薪酬管理》

内容概要

《薪酬管理》重点介绍了薪酬管理的基础知识、薪酬管理的功能、薪酬管理的原则、如何设计薪酬管理制度、如何进行绩效评估、怎样做好薪酬控制与支付以及计算机在薪酬管理中的应用等，全面、系统、完整地论述薪酬管理的理论和实务。《薪酬管理》每个部分精选了相应的案例分析和操作实务，既有助于读者理解相关理论，又可以开阔视野，在工作中加以借监鉴使用，尤其是《薪酬管理》试图紧紧扣住当今世界薪酬管理的最新研究和应用成果，推荐互联网相关的网址，供读者获得更多的信息，通过每章的结果、关键概念、课堂讨论题、自测题、复习思考题和推介补充阅读材料等，有助于读者加深理解和深入思考。

书籍目录

- 第一章薪酬管理基础理论
- 第二章国内外的薪酬制度
- 第三章工资等级制度
- 第四章薪酬管理的功能
- 第五章薪酬管理的原则
- 第六章薪酬管理制度设计
- 第七章绩效评估
- 第八章薪酬控制与支付
- 第九章计算机在薪酬管理中的应用

精彩短评

- 1、很快就收到了,很好,不错!~

《薪酬管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com