

《基业长青》

图书基本信息

书名：《基业长青》

13位ISBN编号：9787800734762

10位ISBN编号：7800734765

出版时间：2006-9

出版社：中信出版社

作者：[美] 詹姆斯·柯林斯,[美] 杰里·波勒斯

页数：317

译者：真如

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《基业长青》

内容概要

如何建立一个伟大并长盛不衰的公司？有思想的人们早已经厌倦了“年度流行语”般稍纵即逝的管理概念，他们渴求获得能经受时间考验的管理思想。

柯林斯和波勒斯在斯坦福大学为期6年的研究项目中，选取了18个卓越非凡、长盛不衰的公司作了深入的研究，这些公司包括通用电气、3M、默克、沃尔玛、惠普、迪士尼等，它们平均拥有近百年的历史。是什么使这些公司不同于它们的竞争对手呢？他们拥有什么别的企业所不具有的法宝呢？

通过回答这些问题，柯林斯和波勒斯超越了连篇累牍的专业术语，拒绝追逐时尚，发现了使杰出公司出类拔萃的永恒品质。

全书有数百个具体的例子，并被组织成了紧密的实用概念框架，能够适用于各个层次上的经理人与创业者。

《基业长青》

作者简介

吉姆·柯林斯（Jim Collins）在加利福尼亚的帕洛阿尔托经营着自己的管理教育和咨询公司。他是《超越创业精神》的作者之一。柯林斯1988年进入斯坦福大学商学院，曾获得该学院的杰出教学奖。此前他在麦肯锡公司和惠普公司任职。

杰里·波勒斯（Jerry I. Porras）是斯坦福大学商学院组织行为与变化学的弗留德·H. 梅里尔教授。他是《流式分析》一书的作者，是用于发现组织变化的流式分析电脑软件的发明者之一。波勒斯还领导着斯坦福大学组织变化学的管理项目。此前他在通用电气公司和洛克希德公司任职。

《基业长青》

书籍目录

- 1 翘楚中的翘楚
 - 2 造钟，不是报时
 - 3 利润之上的追求
 - 4 保存核心，刺激进步
 - 5 胆大包天的目标
 - 6 教派般的文化
 - 7 择强汰弱的进化
 - 8 自家成长的经理人
 - 9 永远不够好
 - 10 起点的终点
 - 11 构建愿景
- 后记 基业长青问答
- 附录1 研究事宜
- 附录2 高瞻远瞩公司与对照公司的
- 附录3 图表

《基业长青》

媒体关注与评论

《基业长青》是一本非凡的商业书籍，他的研究严谨，结论不俗。非常值得一读，尤其是对那些致力于振兴大型企业的人。——《华尔街日报》 《基业长青》对公司永葆卓越的根源提供了宝贵的见解，吉姆·柯林斯和杰里·波勒斯的方法面向未来，备受欢迎。千真万确，这是一本非同寻常的著作。——《哈佛商业评论》

《基业长青》

编辑推荐

其它版本请见：《基业长青（珍藏版）》 影响一代中国企业管理理念 “世界上每一位CEO、经理人和企业家都应该阅读《基业长青》这本书。每一位公司董事、顾问、投资人、新闻记者、商学院学生也都应该阅读《基业长青》这本书。” 《福布斯》20世纪20本最佳商业畅销书，盘踞亚马逊畅销书排行榜12年，畅销不衰 《基业长青》荣获“全国优秀畅销书”奖 联想控股有限公司总裁柳传志倾力推荐

《基业长青》

精彩短评

- 1、我想如果作者懂中国哲学或许不会对研究发现太惊讶，那里有很多辩证、兼容并蓄的逻辑，但他有用一个太极图来表达最核心的观点。有启发，感觉其所揭示的不仅仅适用于企业管理，也适用于个人的成长和自我管理，尤其是人生和职业规划。研究方法可以学习。
- 2、还好
- 3、理想主义。。。
- 4、很多企业已经不在。所以，预言依旧是有局限性的。
- 5、可以说是管理学入门级的书了吧 举例子讲的企业发展的故事 光看可读性和趣味性的话还是很值得赞赏的 但是觉得略啰嗦 很多类似的外国著作翻译来再读都给我这种感觉 明明很少字能说的东西偏偏要长篇大论 我不喜欢
- 6、大一的时候为了写文章特意来看的。
- 7、这本书看了序，就知道后面讲什么了。
这本书有一种达尔文的企业进化只说，和目前做企业都是背道而驰。先说目前的企业，创办企业前，总会听到某某企业家的言辞，办企业的成功与失败，怎么样就能成功，怎么样就会加速失败。但是从达尔文进化论的角度来看，现在的活着并且巨大的企业，只是适者生存的一个例子，在是个这个土壤中，茁壮成长。那些不适合社会土壤的企业依然就被淘汰。当然这些里面也离不开企业的所有员工的努力。
这本书是很用心的写，中间很多举了很多例子，例子每个感觉有些浅显，为了论证他的观点，所以看一下会让人觉得没吸收太多东西
- 8、这本书最大的诟病是书中的很多企业在新时代环境下并没有基业长青。其实，书中通过大量对照研究只是表达作者对经营公司的一种个人理解，也就是先立论再举证的过程。虽然有些结论值得推敲，但我认为无论公司经营得如何，企业家的胆识气魄和社会责任感却值得大家仔细琢磨，本书就几个关键问题做了充分论证
- 9、以管窥豹。
- 10、“高瞻远瞩的公司”。选取了大量企业案例并做出对比 针对“高瞻远瞩”的设想进行打分算是特点。
- 11、简而言之 卓越的企业核心在于 保存核心 刺激进步。坚持不变企业的愿景，经营方法上不断更新进步。一如李健熙所说 除了妻儿，一切都要变。企业的妻儿就是你的核心。
- 12、经典，启发人，但对职场新鲜人的我暂时意义不大，多年后再读几遍！
- 13、从结果往回看，归因再对，也有点马后炮的滋味，一家之言，贵在自洽。
- 14、只读了小部分，没有让人读完的欲望
- 15、归纳总结的极致，写的挺好，对于了解五百强的业务情况和高管有帮助，多少有点马后炮。
- 16、太啰嗦了，应该是为了对得起自己6年的时间，感觉不需要几页纸就可以写完啊
- 17、一般般
- 18、高层通过内部提拔优于空降。
- 19、专业课。
- 20、学习并且不断优化转变自己
- 21、有用，又没有很大用。
- 22、简单翻了一下
- 23、适合只定战略的董事长读
- 24、Entrepreneurship cliché...
- 25、The test of a first-rate intelligence is the ability to hold two opposed ideas in the mind at the same time, and still retain the ability to function.
检验一流智力的标准，就是在头脑中同时存在两种相反的想法但仍保持行动能力。
- 26、我竟然在老罗的面谈中结识了这本书。一个基业长青的企业，最重要的是确立核心理念。企业的核心价值必须经得住时间考验，比如永葆创新。当然，生存目的也必不可少
- 27、长青的基业源于人们共同搭建的虚拟现实，这是一种信仰。

《基业长青》

- 28、虽是经典，现已无读的价值。另：过于冗长。
- 29、作者六年的研究感染了我。
- 30、企业也能伟大，伟大才能长存
- 31、1无需伟大构想，大多公司都差不多就上路了。公司才是你最终极的创造。高瞻远瞩是过程中才真正清晰起来的。
- 2构建高瞻远瞩公司的人，都是有恒心的人，他们塑造杰出的组织，他们是务实的理想主义者。
- 3胆大包天的目标，要明确动人、70%的可确定性、大胆和振奋人心、符合公司核心理念
- 4教派般的文化
- 5好的愿景定义了：核心理念，即我们代表什么和我们为什么存在；未来前景，即我们渴望成为什么，达到什么境界，和创造出什么。
- 32、书写的太烂，啰嗦不说，还逻辑混乱，读一半读不下去了。
- 33、好书 值得再读
- 34、当年的霸主今何在，哪有什么长青的秘诀。
- 35、怎么说呢，就好像说一个人要成功必须具备勤奋、诚信、毅力等品质一样，道理都是对的，实际做到可能会很难
- 36、理想主义+模糊的概念+伸出触角+不停改进+把利润放在人和产品之后+顾客第一，员工第二，整个社会第三+内部晋升
- 37、核心理念对于企业用于让整个企业凝聚起来，让一群志同道合的人在一起一起为了共同的理想奋斗。创新与进化则是让公司为了让公司长久繁荣下去的切实方法。
- 38、研究方法态度值得学习下，但是数据有问题，结论也就不值得看了。
- 39、观点很赞很赞
- 40、造钟者和报时者的区别。秩序的鲁棒性更强，产品则已经是聚合天时地利人和后的精准打击。
- 41、研究的逻辑和方法还算严谨，但是具体的结论却令人失望！一大堆的混淆概念、无中生有、前后矛盾，实在搞笑。但换个角度看，作为一本逻辑错乱的书，在考验和锻炼人的批判思维方面，还是可以作为练习册的！
- 42、让你看到如何缔造永恒基业的一条可行之路，改变目标，改变心，改变行动！
- 43、过时的理论，但不乏借鉴意义
- 44、观点很好，就是有点啰嗦
- 45、见过伟大，或许伟大的意义就是在于证明：还有另一种活法。
- 46、长篇大论，引经据典。其实就是讲了一两个结论而已
- 47、虽然没有企业可以基业长青，但是书中的重点还是值得借鉴的，我整理了一下重点共大家学习。
<http://www.latteread.com/book.html#JYCQ>
- 48、正义课推荐书目 毫无干货 高瞻远瞩的摩托罗拉现在呢？
- 49、芝士书摘第001期 创业者与管理者那些事
- 50、换种角度看这是企业界的心灵鸡汤。

《基业长青》

精彩书评

《基业长青》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com