

《高盛帝国（下）》

图书基本信息

书名：《高盛帝国（下）》

13位ISBN编号：9787508618104

10位ISBN编号：7508618106

出版时间：2010-1-1

出版社：中信出版社

作者：[美] 查尔斯·埃利斯

页数：332

译者：卢青,张玲,束宇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《高盛帝国（下）》

内容概要

《高盛帝国（下）》

作者简介

查尔斯·埃利斯，他在自己创立的Greenwich Associate国际咨询事务所中担任了30年的董事合伙人并且为世界上几乎所有的一流金融服务机构提供过咨询服务。他曾是耶鲁大学投资委员会主席和受托人、罗伯特伍德约翰逊基金会受托人、领航投资的董事、怀特黑德生物化学研究院的主席，并为亚洲、欧洲和北美的主要机构提供投资咨询服务。他著有14本著作，包括：在《失败者游戏中取胜》和《乔威尔逊传记》。

《高盛帝国（下）》

书籍目录

傻子出国记先破后立为何BP险些成为干井换岗转型 投资管理遭遇滑铁卢罗伯特·马克斯韦尔——来自地狱的客户套利业务指控打造全球业务史蒂夫辞职！网罗最优秀的人才乔恩·科尔津长期资本管理公司政变正确的投资管理保尔森的原则风险控制部主管劳埃德·布兰克福恩译后记

《高盛帝国（下）》

章节摘录

比尔·兰德里思（Bill Landreth）注意到伦敦一栋办公大楼上的一排字：“足球”。作为一个有点想家而且还爱好运动的人，他猜测那可能与他知道的美式足球（即橄榄球）有关，但是他很快意识到那是足球，在英国都叫足球。然后他注意到另外一行字：科威特投资局（科威特投资局）。他当然知道投资是什么意思，当时正好有点时间，所以他决定去看个究竟。下了电梯，他问前台如果要进行股票投资应该找哪一位，前台告诉他应该找巴肯先生。戴维·巴肯（David Buchan）出来后，两人攀谈起来，两人几乎立即就喜欢上了对方，并开始了一段重要的新关系。科威特投资局是科威特政府的投资机构。所罗门兄弟雇用了科威特投资局一名高级官员的儿子，已经和科威特投资局开展了实质性业务。美林也开始了与科威特投资局的业务。但是高盛与科威特投资局的关系发展非常迅速，很快巴肯就开始与兰德里思分享他的投资目标。科威特希望在美国的投资是安全而且具有流动性的。其计划是购买不同美国公司的股票。投资总额很大。“高盛愿意悄悄地帮我们进行投资吗？”“当然。”“但是美国证券交易委员会（SEC）对超过5%的持股设定了报告义务，所以我们能买的数量有限。”巴肯很谨慎。对于交易商来说，购买一批大公司5%的股份是一项大买卖。即使像比尔·兰德里思这么低调的人，当一些他从未听说过的大公司逐渐稳步成为自己的客户时，也必须非常努力才能够保持冷静。兰德里思很想实事求是地说：“还可以。”科威特很小心也很迅速地下了最大的单：在美国最大的50家企业的股份上建仓。

《高盛帝国（下）》

后记

当此书的译稿已经基本成型，翻译组的成员们正细细回味这个艰苦但是却充满乐趣的过程时，各大媒体正在争相播报伦敦G20金融峰会的消息。镜头前，国家元首们交谈甚欢，一片精诚合作、和谐共赢的景象；镜头后，抗议的人群堵塞了伦敦的街道，苏格兰皇家银行（RBS）总部的茶色玻璃窗早已被愤怒的群众砸得粉碎，有人高举着抗议的标语：“银行都是邪恶的！”果真如此吗？2008年9月21日，美联储批准了高盛和摩根士丹利提出的转为银行控股公司的请求。此举，加上之前雷曼兄弟的破产，美国银行收购美林，以及贝尔斯登的倒闭，意味着华尔街前五大投行已不复存在。它们的终结真的是源于自身的邪恶吗？不同的人会给出不同的答案，但是我们相信任何读者在阅读本书之后都能看到一家经营有方的投资银行——高盛——是怎样成功避免破产的噩运，并且在整个金融风暴的风口浪尖避免成为众矢之的的。这本书写的是金融机构，其受众群也是金融机构，特别是投资银行。

《高盛帝国（下）》

媒体关注与评论

合伙人制度究竟对高盛意味着什么？是合伙人制度与生俱来的一荣俱荣、一损俱损的集体凝聚力？还是个人利益与集体利益融合之后带来的强大动力？抑或是合伙体制带来的灵活应变及低调务实的态度？读完这本书之后，相信每个人对于这些问题都会有自己的答案。——王东明 中信证券公司董事长

这部书以生动的语言摊开了高盛的成长发展史，娓娓细数公司多次突围求生和勇攀高峰的感人经历，从中可以领悟到公司精妙的制度安排、精当的管理艺术以及深厚的文化根基。如果你想要了解一个完整的高盛，想要借鉴高盛的经验教训，此书无疑是必读之作。——王广谦 中央财经大学校长

这是我在新浪博客上专门推荐过的一部书。推荐的方式也很简单，把其中的一些我认为比较有意思并且对我自己有启发的故事讲出来。因为我始终认为，故事本身的力量和魅力会远远大于任何对它们的归纳与总结。因此，对于这部书，我会让公司全体员工人手一册。——王冉，易凯资本

有限公司创始人、首席执行官，曾在高盛、摩根大通任职

《高盛帝国（下）》

编辑推荐

《高盛帝国(下)》：金融行业必读书全球唯一一部全面讲述高盛屹立百年的企业传记揭开高盛集团的神秘面纱深入探究高盛集团的发展历程中信集团总经理 常振明中国社会科学院副院长 李扬中央财经大学校长 王广谦中国证监会研究中心主任 祁斌中信证券公司董事长 王东明联袂推荐究竟是一种什么样的力量使高盛崛起为全球顶级投行?它如何能够与众多的合作伙伴合作并创造了巨大的财富?它如何在众多竞争激烈的业务中力拔头筹?它如何在欧洲、亚洲、北美和南美一步步地登上领导者的位置?如何成为IPO、并购、外汇交易、债券交易、股票经纪、衍生品、对冲基金、商品、私人股权投资以及房地产行业的领军企业?我们提供知识，以应对变化的世界。

《高盛帝国（下）》

精彩短评

- 1、战争进化论—冷兵器时代至热兵器时代至原子弹时代至二十一世纪金融文化等软实力高智商竞争时代。彻底脱离杀戮，刺激而幽默且不乏美感与爱的博弈。美国有高盛帝国，中国呢？
- 2、不知道为什么上下册一起买要比两册分开买贵？奇怪
- 3、上册的影响更大~
- 4、去过地狱的人才配说获得过智慧。以此为代价你愿意
- 5、整本书最大的缺点就是没有确定到底是以人物为主线还是以时间为主线，看到现在我是觉得有点怪异；不过总的来讲，整本书内容还是不错的。对于高盛各个部门的发展、来源都有很清楚的解释，行业标杆并不一定需要引领行业的创新潮流，金融业还是需要保证风险在公司的可控范围之内的。
- 6、和它的（上）一样好，一样贵，一样辉煌无比。它是那么的令人着迷，因为生命，可以如此有力的改变整个世界
- 7、书收到了，感觉挺不错的。
- 8、这分数偏低啊
- 9、算数平均值和几何平均值都没有搞清楚，这本书也就当一个故事看了。
- 10、同（上）
- 11、除了一些业务线的发展，没什么可看的，其中最让我来精神的就是“巴菲特。。。拒绝。。。 ”
- 12、真心一般般，亏我看完了上下两本
- 13、这个规模庞大历史悠久的投行还是给了我巨大的震撼。
- 14、高盛帝国（下）全球唯一一部全面讲述高盛百年崛起的企业传记
- 15、时代在变，高盛也变了。
- 16、烂书，没写到本质
- 17、百年的伟大，难啊
- 18、行业的标杆总是值得学习与模仿。
- 19、一部全面反映高盛屹立不倒的传记力作。
- 20、写人的部分看得津津有味，还是更喜欢故事书，公司战略部分努力理解.....关于金融书，也就是兴趣让人有热情~
- 21、书很好，包装本来也不错，但工作人员把书放进箱子里后只在上层放了些填充物防止摇晃，感觉有些流于形式，因为我的箱子底部坏了，有几本书卷角了。本来物流中最喜欢申通，谁知换了地址后另一个点居然让我自己去取，而且11号上午到的12号下午才通知我，还说下班了让我第二天去，真心无语
- 22、比上半本差劲很多 明明最近的发展应该是更能写出东西来
- 23、在高盛这里，金融不仅仅是一项事业，也是一种生活。它的运作多种多样，不仅仅是建模计算，还有沟通磨合的力量。
- 24、只有当理智，智力与感情三者融合在一起时，才能构建整个公司。
- 25、不错，单位购书，大家比较欢迎，正在读！
- 26、银行朋友推荐的一本书，深入浅出，好读，也值得一读！
- 27、我在思考而你在流汗，资本的力量
- 28、了解很多东西
- 29、高盛是**的，它有自己的业务原则，并谨遵原则行事。喜欢看投资银行类的书，就看高盛。介绍摩根大通银行与汇丰银行的书，我也看过。但该书介绍的高盛给我的感悟更多。
- 30、感觉书不错，到货也很快，我很喜欢，再次支持当当
- 31、讲述高盛的故事，还不错。
- 32、走出专制走向pa.
- 33、真心想去Goldman Sachs看看 ..
- 34、近代史写得就不那么好看了，可能是离得太近，主角尚在人世的缘故。
- 35、很喜欢本书作者
- 36、说实话，这书跟党史差不多，就是讲我们在发展的过程中遇到了什么什么困难，但是我们高盛万众一心齐心协力，高举了XXX旗帜，坚持了XXX路线，解决了问题。基本真正具有可读性的就是科尔

《高盛帝国（下）》

津那一段吧。

37、喜欢金融的朋友及关注企业竞争管理的朋友，这是一本值得一读的好书。

38、对了解资本市场和投资很有帮助，

39、我以前读过本书，此次购买主要是推荐给我在上大学的女儿学习使用。好书啊，值得推荐。

40、我25岁时，已经率领海军打仗了。25岁的人应该足够庄重，拥有一定的判断力，而不是像个傻瓜一样说出那种话！---约翰·温伯格（多少人拿年轻说事。成功不等人）

41、写得好 质量印刷好赞一个

42、书是正版，质量很好。

43、看了这本书，对我很有启发，其中说明了一个道理，高盛比别的公司强就强在能吃去保持自己的特色发展。高盛的特色就是积极工作，不停的进去，绝不允许内耗发生等等。一贯的坚持使得高盛一步步走向强盛。此书大多时间是在叙述一段故事，中间穿插许多人物，有的描写细致，有的只是走个过场，不过对于一些比较专业的金融业务解释比较少，有些时候不能一下明白，不过整体感觉还是不错的，有瑕疵的地方就是校正的时候疏漏了几个字和词，有些是位置颠倒，有些则是用错了地方，不过这都是些小错误，相信大家仔细阅读后能够发现，也不会影响大家对其本意的理解。

44、从这里面我看到，无论成熟市场也好，还是计划市场也罢，想出头，靠的，还是人和人之间的关系

45、算是取到了一点点东西

46、书内容和质量都没的说

47、不错，质量还挺好的

48、对于我这个初学金融的人，还是很有吸引力

49、another story...

50、还可以

51、翻译得不好，还是得看英文版。

52、读完下本就会发现其实在发展过程中，高盛的业务重点、发展战略乃至企业文化、原则都发生巨大的变化，甚至跟原来的价值观相反。过于注重对领导者而不是公司业务转换的描述导致行书有点乱了。

53、怀着一颗好奇的心阅读高盛，这是我对经济阅读的起步——

54、高盛是个传奇，值得我们探索和留意

55、文章文笔不够吸引人

56、the most intelligent guys n fantastic teamwork... “我爱你们”，这是未来团队年度会议我最期待可以说出的总结

57、别看，浪费时间

58、2015.11投行就是披着高大上外衣的销售屌丝

59、以铜为镜，可以正衣冠；以史为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失。

高盛的发展历史像镜子一样，让我明白决策如何在变革的环境下做出，如何利用仅有的资源经营声誉扩大投资生意，以及作为一个投资人需要精明、精力充沛、对工作的信仰、以及过人的勤奋。这些，都表明我还有很长的路要走。

要注意看这些书的目标：了解国外金融市场的发展脉络，逐渐形成对国内市场的看法。以及自己在这些变迁中如何抓住时机顺应时代。

60、书不赖 送货很快 快递员服务态度很好

61、可读性较强，用故事来讲述高盛.....

62、2013年上半年读过

63、非常不错的书，值得研读，就是书的封面封底有些脏，希望今后能改进。

64、高盛采取的这种策略非常好，值得现在的投行人士思考。

65、金融人士上架好书！

66、上集的评论里已经说了，现在关于高盛的书太多了，反正我个人这几年看经管方面的书，如果提

《高盛帝国（下）》

前选定主题，而这个主题的书又特别多的话，那我就挑中信的，请相信，我可不是中信的枪手。这么说吧同意主题，中信不一定就是那个唯一最好的，但肯定是最好的几个之一，反正我这样选书，中信还没让我失望过，如果有失望的话，就是书太贵了。。。呵呵

67、分享读后感，非常喜欢——这本书非常好看，非常满意

68、了解金融，了解美国，了解世界经济走向，必须看

69、下部的案例讲的不够透彻，很多就是描述堆积。。

70、内容真切，一读明朗。

71、高盛帝国细致的讲述了高盛的发展及其过程，受益匪浅！

72、对于一个企业的分析，应当不止于新闻吧。但是金融本来是该入教科书的东西，一本小说，在专业，无公式无原理，也还是玩票的

73、下部比较枯燥了，不时蹦出来个新的名字，主要就是说高盛进军日本欧洲，扩展全球业务，而且招募顶级大学的人才，相信严谨的学术，利用各种复杂的计量模型，比如布莱克斯科尔斯期权定价模型，天才一般的费希尔布莱克多么地聪明，专注于对于量化的研究。

74、一个强大的企业

75、喜欢，不过还得买上

76、170412，比上册无聊好多好多好多...

77、了解世界，看清自己

78、咨询融资投资一体化，全球化，信息化，未来银行业

79、历史的必然性和偶然性，在读这书时这俩小人常常在我脑中争论。

80、高盛，一段传奇！

81、组织活动，给单位同事们买了此书，相信会很有收获，这是一本值得一读的好书。

82、金融背后，可见一斑

83、对于很多人来说，高盛的名字非常熟悉，但是具体说清楚高盛的人却很少，此书可以让大家对于高盛有个基本了解，还是不错的书。

84、有些乏味但已经很不错了

85、读过此书，受益匪浅，学到很多关于财经方面的知识，自己投资理财方面的技能也明显长进，是一本值得一读的好书。

86、作为小说，还不错

87、生存之道

88、内容有些重复，而且过于美化高盛。翻译得不如上册，有些低级错误。

89、理财师必读的书

90、邱总推荐，读完之后，对于高盛有了全面和细节的了解。优秀！

91、写得很好的一本书，值得一看

92、三个月断断续续读完。关于高盛的书很多，大部分书名都有博眼球的嫌疑。选择这本就是希望能全面了解到高盛的发展史。这本书也确实全景式的写到了高盛有初创到最终战胜摩根士丹利、第一波士顿、雷曼兄弟等竞争对手登顶成为世界第一大投行的历史。但这本书给我的感觉是条理不是很清晰，一会儿以人物为中心写高盛的领导者，一会儿又写高盛的各种业务发展。再加之翻译的问题，读起来不是很顺畅。看完这本书对国内证券业的落后也有了很直观地感受，仅举一例，最体现券商交易能力的大宗交易业务，在上世纪70年代高盛就开始推进，而国内券商却一直没有做起来。当然这里面最主要的恐怕不是市场的原因。高盛是全程经历了美国三次大的经济金融危机却一步步壮大的。而在父爱式监管下成长的国内券商有几家哪能经得起市场的检验呢？

93、高盛历史上并不强大，现在是超级强大，这是因为高盛现在拥有了超一流的人才储备。

高盛这几任的领导者，总体上而言，并不是特别贪婪，也不是特别冒险。

根据本书的描述，归纳总结现代的高盛的强大之处：高素质的人才，强大的培训，领先的风险管理，强大的营销能力，适度的创新求变，不断地学习积累。

本书不足之处是：没有讲一点点涉及到“为什么高盛在金融危机中也会受到严重冲击，以至于需要美联储援手才能度过危机”的内容。

94、高盛值得研究

95、从美国本土开始向世界进军，高盛一如既往的表现它是这个世界上最好投行的实力，同时也发展

《高盛帝国（下）》

出了很多其他的业务，在科尔津、保尔森等人的带领下，高盛完成了IPO，字里行间流露出高盛的文化还有灵魂。本书写的细节太多，涉及人物故事很多，需要字字斟酌着看，一本好书。

96、和中国公司的成长历程完全不一样

97、大师之作，深入浅出，既是财经专业学生的上品课外读物，也适合普通人了解经济生活的首选！

98、投行高盛的成长史

99、读起来，正能量满满。

100、看的很快，这是一本以人物传记性为主的 书

101、幸亏买了书，发现晚上电子版少了很多，不靠谱，还是拿在手里踏实

- 1、脉络比较清晰，尤其是历史发展和各大业务的描述深入浅出。书中细节描写太多，读起来还真需要耐心。至于合伙制的概念，书中自始至终都非常强调，不过到读完，还是没有很好的把握。整体来说，对于了解高盛的发展和梳理投行的业务板块还是很有帮助的。
- 2、查尔斯·埃利斯，他在自己创立的Greenwich Associate国际咨询事务所中担任了30年的董事合伙人并且为世界上几乎所有的一流金融服务机构提供过咨询服务。他曾是耶鲁大学投资委员会主席和受托人、罗伯特伍德约翰逊基金会受托人、领航投资的董事、怀特黑德生物化学研究院的主席，并为亚洲、欧洲和北美的主要机构提供投资咨询服务。他著有14本著作，包括：在《失败者游戏中取胜》和《乔威尔逊传记》。
- 3、从外行人眼中看到的——读《高盛帝国》有感知道高盛的存在是我上高二，看中央电视台二套的财经新闻的时候。当时美国次贷危机，中央二套专门做了一个高盛专题，尽管涉及很多专业的艰涩的术语让我头昏脑胀，但这个规模庞大历史悠久的投行还是给了我巨大的震撼。当时刚刚知道“学而优则仕，仕而优则学”，而从高盛专题里我又知道了“行商而优则仕”这个东西，中国有例子么？有的，肖亚庆，应该就算一个了吧。上了大学，学的是工科专业，对商学金融这一块更是一窍不通。两个月前在图书馆晃悠的时候偶然在书车上看到这两本书，当机立断将它们借了下来——对于高盛，我还有太多的好奇和未解的问题，这书来得好。也许我一直在等待着它也不一定。前面说了，我对金融这块是一窍不通的，所以看起这本专业得不行的书来更是头昏脑胀，几度觉得无法继续。还好在边看边歇中我坚持了下来。虽然书中关于专业知识的部分我完全不懂，但其它部分，比如公司领导者更迭、制度创新、管理模式转换等一些东西我还是看懂了，并且感触很深。先说说高盛的历任领导人。在我看来的第一任应当是西德尼·温伯格，然后是格斯·利维，接着是两位约翰，约翰·温伯格和约翰·怀特黑德，再之后是乔恩·科尔津，后为汉克·保尔森，然后是劳埃德·布兰克福恩。我只对前三任掌门人有深刻印象，他们都很有个性，但共性又是那么的一致，让我对高盛能够成为所属领域的佼佼者深信不疑。共同点：1.勤勉。高盛的大牛可不像别的老板那般放羊，一周只工作十个小时什么的——人家一天就要工作十个小时以上了。甚至连私人时间也在利用自己的关系网工作着。要带领一个优秀的团队，团队的负责人必须起着模范作用。努力工作，并且热爱着它，是高盛每一代当家的必备特征。2.人脉广。掌门的人脉之广已经超过了一般意义，甚至能决定公司的生死存亡，而这也是我觉得有弱点的一方。西德·尼温伯格在担任高盛高级合伙人的同时还兼任20多家企业的董事以及美国政府财政方面的官员。他用自己超级强大的人脉资源帮助高盛奠定了业内坚实的基础，让我佩服不已。而接下来的几任负责人也继承了这一优良传统，让高盛与客户之间的关系保持融洽的同时，进一步寻找潜在的资源。3.忠诚。这一点挺老套，但却尤为重要。在公司面临危机、有存亡之险时，能保持对公司的忠诚并通过团队的协同作战扭转逆势，是忠诚存在的最大意义，也是高盛在143年的历史中能够屹立不倒的重要原因。而这一点，上至领导人，下至公司员工，每个人都做得很好！4.专业性。领导人都是人公司内部人员提拔上来的，他们曾经是最底层的员工，但他们优秀的专业能力和其它突出的能力帮助他们一步步爬到了高级合伙人的位置。作为专业性公司，专业性意味着根本。这是我目前所能想到的，最重要的几点共性。至于个性，我想每位看这本书的读者都能够非常容易的辨别出来——他们实在是有人性。温伯格父子都是交际能力极强的人，但一个豪爽一个温和。格斯·利维的雷厉风行让人印象深刻。怀特黑德严谨的思维和强大的创造力更让人深深折服。他们都是独一无二的存在。其实我写此文最想说的是约翰·怀特黑德。整本书看下来，他让我印象最深。我百度了一下他，惋惜地发现关于他个人的资料着实太少。这就是他，看起来跟一般外国人长得差不多。但就是他，为高盛创造了一系列在我看来极富借鉴意义的制度和准则，膜拜！约翰·怀特黑德我凭记忆写几个关于他的创造：1.制定了全新的“奖金池”销售团队模式，让销售人员不再只为个人业绩奋斗，而是团结成为一个紧密的集体，为了公司的最终效益奋斗。2.攻心为上。每年向公司员工的家属寄一封信，详细描述公司的运营情况及公司氛围，让员工家属为有家人在高盛工作倍感自豪进而让员工更死心塌地地为公司做牛做马，并且得到家人绝对支持。3.开创性的11条准则。在洞察整个公司发展态势、公司弱点、公司体制之后，他深思熟虑写下这11条准则，让人看到了高盛对于卓越的不懈追求，不仅起指导方向、约束不良行为的作用，更有一种鼓舞人心的气场存在。4.知道什么是最重要的并以行动证明之重要。怀特黑德认为公司要发展最重要的是留住最优秀的人才，因此他将招聘视为头等大事。高盛也形成了由高级合伙人带队，派出最高级代表，分成十几个招聘团队，每年十几次到校方拜访，只为得到一

《高盛帝国（下）》

两个优秀的符合高盛要求的人才；同时招聘过程历经15-30个环节，其复杂程度令人叹为观止，只有真正的高盛人才会被招入高盛。这也是为什么高盛员工流动率非常低的原因。5.强调团队协作。团队这个词在高盛内被用到了极致——你看不到I这个词，他们连眼科医生（eye）都不去看，所有的行动都由we来承担。工作之余，他们还会参加团队成员的婚礼葬礼，融入到彼此生活之中。团队，不是说着玩儿的。6.感恩。每年年底评绩效的时候，怀特黑德都会要求员工写一封“自我表白”，里头要详细写出在这工作的一年内，你受到了谁的什么帮助，自己感觉如何等等。然后公司会根据你写的内容，通过一套严密的程序来评定你该拿什么等级的奖金——这也是他培养团队协作能力的一个奇妙方式。还有许多，我一时想不起来了。《高盛帝国》这本书，不同的人看会有不同的收获。它所涵盖的不只是金融领域，还涉及到公司管理、人才培养和发现、制度改革、业务创新等方方面面。即便你是像我一样的金融白痴，也会收获许多——在你感兴趣的方面。除了怀特黑德让我眼冒红心之外，其它领导人亦非常值得尊敬，他们的一些故事都被我刻在脑瓜子里了，所带给我的思考和学习，将帮助我更好地处理今后所遇之事。感谢此书的作者，用如此专业语的言，如此严谨的态度，如此全面的视角描绘出高盛帝国的兴衰荣辱，虽然带了点个人推崇和个人情感在里头，但仍是我们了解高盛历史的绝佳教科书，也是我们学习公司运营的极好故事书。感谢此书的译者们，不知道你们花了多少心血才将这本书译成现在这副专业性与故事性相结合的漂亮模样。谢谢你们让我学到了，大学里学不到，到社会上未必能这么早就学到的东西。总之，此书值得认真研究。

4、该书已经入围2010第一财经\信诚基金年度金融书籍(欢迎前来加入我们“年度金融书籍小组” <http://www.douban.com/group/281617/>)

章节试读

1、《高盛帝国（下）》的笔记-第95页

这鸡巴都是开玩笑呢吗？1和3的算术平均数是 $(1+3)/2$ ，而1和3的几何平均数是 $(1 \times 3) / 2$

2、《高盛帝国（下）》的笔记-第189页

投资管理业务虽小有挫折，但也不算失败。然而发展遇到瓶颈，比如避免与客户竞争，错过合适的兼并对象等。

3、《高盛帝国（下）》的笔记-第315页

常在河边走难免栽跟头

4、《高盛帝国（下）》的笔记-第379页

若干年的拓展终于收到回报，高盛打开英法西班牙德国之门，在香港也开枝散叶。

5、《高盛帝国（下）》的笔记-第111页

只有了解每个国家最敏感的特性及复杂的优势，以及市场主要参与者的个人喜好——了解所有的东西甚至需要一生的时间——高盛才能在与本地银行的竞争中取胜
我们需要你担当我们的顾问，告诉我们在西班牙怎么促成业务的交易。为我们的计划把关，特别是我们的总监们。帮助我们学习应该学的知识。我们不知道关键决策者的性格、信仰、目标及偏见。我们不了解在这里办事的行为准则——看重什么，如何行动，该说什么，或者何时说。我们甚至不会讲西班牙语。”
他说，“这些人一开始非常多疑。我们在欧洲以及他们的国家没有任何名气，他们很自然地会担忧我们只是想利用他们的关系（甚至可能利用完后就抛弃他们），他们极其看重名誉，公平或者不公平地认为，当市场变糟时，这些美国人会离开这里。”因此一开始，法伊夫就强调公司不是简单地利用他们的关系：“我们需要知道各个国家的人对于不同问题的想法与感觉。我们需要能够察觉到错误，并及时提醒我们的人。我们需要他们做的不是帮助促成某宗特定交易，他们的重要性体现在对其国家的深刻理解上，如果我们工作的每个部分都确保正确，我们就能够成为他们国家中真正具有领导力的投资银行。

6、《高盛帝国（下）》的笔记-第78页

不幸碰上股灾，BP的募股失败。由于美英资本运作习惯的差异，大多数美国投行不愿承担此次损失，但高盛决定接受。此举给英国社会留下印，日后收到回报。

7、《高盛帝国（下）》的笔记-第19页

拓展欧罗巴必由伦敦开始

8、《高盛帝国（下）》的笔记-第57页

美国资本市场与英国市场的不同，使高盛临更高的进入成本。但也意味着戏剧性的机会。高盛认为随着资本市场大规模地启动（撒切尔夫人的保守党主导的“私有化进程”），保守平静的欧洲会开

《高盛帝国（下）》

始接受美式的运作，那就成为高盛更熟悉的领域和方式。与春秋时到越地卖冠履有点雷同。

9、《高盛帝国（下）》的笔记-第1页

无

10、《高盛帝国（下）》的笔记-第110页

鲍勃·鲁宾和史蒂夫·弗里德曼如众人所料成为联合管理人，他们认为高盛需要改变传统的合伙人制度，但未能推动高盛成为公众公司。

《高盛帝国（下）》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com