

《人力资源管理》

图书基本信息

书名：《人力资源管理》

13位ISBN编号：9787810847704

10位ISBN编号：7810847708

出版时间：2006-12

出版社：东北财经大学出版社

作者：伯兰德

页数：315

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源管理》

内容概要

本书第十三版充分考虑了人力资源管理所面临的多样化的不境，全面涉及了人力资源管理实践中出现的新问题，加入了最新的企业案例和HRM实训。本书通过一体化学习系统创造了一个全面的教学和测试体系，可以帮助您理解和吸收所提供的资料，总之本书将帮助您理解“组织如何通过对人的使用来获得持续竞争优势”这一前沿课题，更好地了解人力资源计划的功能性和实践性，从而使您真正理解人力资源如何影响全体雇员、组织、社区和更大的社会。

作者简介

乔治·w.伯兰德是亚利桑那州立大学的管理学教授。他在南加利福尼亚大学获得MBA学位，在加利福尼亚大学洛杉矶分校获得博士学位。他的专业领域包括劳动法、培训和开发、工作团队、公共政策以及劳工关系。他在亚利桑那州立大学被授予商学院杰出本科生教学优秀奖，还由于对学生和教学的贡献被授予著名的亚利桑那州立大学家长协会的教授称号。伯兰德博士是一位活跃的研究者和作者。他已经在专业杂志和职业杂志（如《国家生产力评论》（NationalProductivity：Review）、《人力资源杂志》（HRMagazine）、《劳动法杂志》（LaborLaw . 10urnal）、《公共部门集体协商杂志》（The . 10urnalofCollective：BargaininginthePublicSector）等）上发表了50多篇论文和专论。伯兰德博士一直是美国邮政服务局、美国生产力和质量中心、BFGoodrich、McDonnellDouglas、Rural / Metro公司和DelWebb公司等公共和私有组织的咨询师

《人力资源管理》

书籍目录

第1章 人力资源管理的挑战学习目标1.1 为什么要学习人力资源管理？1.2 竞争挑战和人力资源管理小结
关键术语讨论题HRM实训案例研究第2章 工作分析、雇员参与和弹性工作计划学习目标2.1 工作要求与
人力资源管理职能之间的关系2.2 工作分析2.3 工作设计小结关键术语讨论题HRM实训案例研究第3章
人力资源规划和雇员招聘学习目标3.1 人力资源规划3.2 如何进行人力资源规划3.3 组织内招聘3.4 从组
织外部进行招聘小结关键术语讨论题HRM实训案例研究附录第4章 遴选学习目标4.1 人员与工作的匹
配4.2 工作申请者的信息来源4.3 录用测验4.4 录用面试4.5 作出遴选决策小结关键术语讨论题HRM实训
案例研究第5章 培训与开发学习目标5.1 培训的范围5.2 阶段1：进行需求评估5.3 阶段2：设计培训课
程5.4 阶段3：实施培训课程5.5 阶段4：评估培训课程5.6 培训与开发的特殊主题小结关键术语讨论
题HRM实训案例研究第6章 职业生涯开发学习目标6.1 职业生涯开发计划的基础6.2 多样化管理和职业
生涯开发6.3 个人职业生涯开发小结关键术语讨论题HRM实训案例研究第7章 绩效评估与改善学习目
标7.1 绩效评估计划7.2 开发有效的评估计划7.3 绩效评估方法7.4 评估面谈小结关键术语讨论题HRM实
训案例研究第8章 薪酬管理学习目标8.1 战略薪酬计划8.2 确定薪酬——薪酬组合8.3 工作评价体系8.4 薪
酬结构8.5 政府薪酬管制8.6 重要的薪酬问题小结关键术语讨论题HRM实训案例研究第9章 绩效工资：
激励性报酬学习目标9.1 激励计划的战略原因9.2 设定绩效指标9.3 管理激励计划9.4 个人激励计划9.5 团
体激励计划9.6 企业激励计划小结关键术语讨论题HRM实训案例研究第10章 雇员福利学习目标10.1 雇
员福利计划10.2 法定雇员福利10.3 可自行选择的主要雇员福利类型10.4 雇员服务：创造一个工作或生
活氛围小结关键术语讨论题HRM实训案例研究第11章 安全与健康学习目标11.1 安全与健康：它是受法
律保护的11.2 创造安全的工作环境11.3 营造一个健康的工作环境11.4 压力管理小结关键术语讨论
题HRM实训案例研究附录

《人力资源管理》

精彩短评

1、我是第一个评论的嘛。好嘛，论家还没有看过。只不过MJ那破孩要用着书考试来着

2、阅读时间：2011年10月

如果任何公司做到书中提到的管理方法的一半，该公司赶上google应该没有问题！已经有最新版。

《人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com