

《中国薪酬发展报告》

图书基本信息

书名：《中国薪酬发展报告》

13位ISBN编号：9787516700051

10位ISBN编号：7516700053

出版时间：2012-8

出版社：中国劳动社会保障出版社

作者：刘学民主编

页数：422

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《中国薪酬发展报告》

内容概要

中国薪酬发展报告(2011年), ISBN : 9787516700051, 作者 :

《中国薪酬发展报告》

书籍目录

综述篇第一章 企业工资分配一、“十一五”时期企业工资收入分配总体情况二、“十一五”时期企业工资收入分配主要问题三、企业工资收入分配改革对策建议第二章 机关、事业单位工资分配一、“十一五”时期机关、事业单位工资制度改革情况二、“十一五”时期机关、事业单位工资增长情况三、机关、事业单位工资分配主要问题四、机关、事业单位工资分配改革建议第三章 劳动报酬占初次分配比重变化情况一、近年来国民收入初次分配情况二、近年来劳动报酬占初次分配比重情况三、政策建议第四章 2011年工资分配回顾及2012年展望一、2011年工资分配的主要成绩二、2011年工资分配的主要特点三、2011年工资分配的主要问题四、2012年工资分配的展望评估篇第五章 地区工资一、2011年地区平均工资现状二、2011年分大区工资水平变化三、2010年各地区工资水平分析四、“十一五”期间地区工资水平五、地区工资水平的展望第六章 行业工资一、2011年19个行业的平均工资状况二、2011年19个行业平均工资水平分析三、19个行业平均工资预测与展望第七章 工资集体协商一、2011年工资集体协商概况二、2011年工资集体协商典型案例三、工资集体协商主要问题四、完善工资集体协商制度建议与展望第八章 工资指导线一、2011年各地工资指导线发布情况二、2011年工资指导线比较分析三、2011年工资指导线相关政策四、2011年工资指导线主要问题及原因分析五、展望及建议第九章 最低工资一、2011年最低工资标准调整状况及特征……探索篇实践篇国外篇大事记参考文献后记

章节摘录

在二次分配环节，可调整非生产税制，扩展社会保障范围，增加向居民的经常转移。在政府支出调整环节，增加政府消费中的实物转移，增加公共服务供给。二是强化税收对收入分配的调节作用，设计更加合理的税制结构，通过多元化、多层次税收缩小收入差距。谢旭人提出，要研究完善个人所得税制度，积极推进综合与分类相结合的个人所得税征管改革，加强税源监控和税收征管，降低中低收入者的税收负担，加大对高收入的调节力度。有的专家提出，应加大对所得和财产的课税力度。比如，适时开征遗产税；再比如，实行综合和分类相结合的个人所得税模式，对劳动所得、经营所得和财产所得实行综合课税，对资本所得和偶然所得实行分类课税。三是建立健全收入分配的体制机制和法律法规体系，从根本上确立公平合理的分配制度。有的专家指出，分配制度改革需要广泛、持续、有力的公众参与，要由人民代表大会制定有关市场经济、工会、最低工资、社会保障、社会保险等方面的法律制度。注重发挥协商民主的功效，广泛征求社会各界的意见和建议，凝聚共识，制订出拥有坚实民意基础、比较公正合理的改革方案。有的专家提出，工资集体协商是市场经济条件下完善企业工资管理制度、理顺企业内部分配关系、保障劳动关系双方合法权益、解决劳资关系矛盾和冲突的有效手段。加强立法和政策保障，提高工资集体协商相关法律法规的完整性，是推进和完善工资集体协商的首要前提。有的专家建议，要对现在世界范围内可供选择的收入分配政策做一番细致的梳理和分析，寻求适合中国国情的、能够在中国的环境下加以实施的政策。

《中国薪酬发展报告》

编辑推荐

《薪酬蓝皮书：中国薪酬发展报告（2011年）》作为中国薪酬领域第一本综合性蓝皮书，较为全面系统地展示了中国薪酬，重点是本年度薪酬发展的基本脉络，集中体现了党和政府有关收入分配的相关政策和实践做法，以及当前薪酬研究的最新成果，并对薪酬领域的重点和突出问题进行综合评述与分析。在此基础上，对未来一个时期薪酬发展的前景进行了展望和预测。

《中国薪酬发展报告》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com