

《日本人力资源管理》

图书基本信息

书名：《日本人力资源管理》

13位ISBN编号：9787810798495

10位ISBN编号：7810798499

出版时间：2007-7

出版社：暨南大学

作者：奥林康司

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《日本人力资源管理》

内容概要

日本人力资源管理：理念、制度与实务，ISBN：9787810798495，作者：（日）奥林康司 编著，张彩虹，于楠，丁杨阳 译

《日本人力资源管理》

作者简介

奥林康司，1944年生于日本兵库县。日本国立神户大学经营学院博士，长期担任神户大学经营学院教授、经济经营研究所教授，原国际交流中心副主任。2004年3月起至今为神户大学终身名誉教授，私立摄南大学经营信息学院院长、日本放送大学教授。曾担任日本经营学会、比较经营学会、亚洲经营学会、日本劳务学会常任理事，经营学会国际联合（IFSAM）事务局局长和日本代表理事等职，现为日本劳务学会常任理事、财团法人日本能率协会关西地域本部企划委员会委员长、兵库县明石市产业振兴财团副理事长。1994年以来担任Zeitschrift fuer Betriebs-wirtschaft杂志编委，1998年以来担任Journal Of Human Resource Management杂志国际编委委员，日本学术振兴会科学研究费委员会专门委员和评议员，全日本100名学术会议杰出成员。共出版学术著作30余部，发表论文、报告达200余篇。代表作有《成功的人事劳务管理系统的开发》《变革期的人力资源管理》《经营学大辞典（第2版）》《柔构造组织体系序说》《现代企业系统》《现代劳务管理的国际比较》《NPO与经营学》《业绩与公正的薪酬制度》《职业开发与人事战略》《扁平组织的人事制度》等。

《日本人力资源管理》

书籍目录

内容简介 本书的使用说明 中文版序言 前言

第一部分 人力资源管理的作用

第1章 日本企业人力资源管理理念的形成

1.1 从经营劳务到人力资源管理

1.2 年功型人事管理之后的发展 思考题

第2章 企业经营与人力资源管理

2.1 企业经营的基本概念

2.2 人力资源管理的作用

2.3 制度与文化

2.4 人力资源管理理念的发展历史

2.5 本书的构成 思考题

第二部分 组织中人的行为

第3章 工作动机

3.1 工作动机

3.2 内容型动机理论

3.3 过程型动机理论

3.4 动机理论与人事制度 [专栏] 心理活力 (empowerment) 思考题

第4章 领导力

4.1 领导力的含义

4.2 领导的特质理论

4.3 领导的行为理论

4.4 领导力行为的有效性 [专栏] 好的领导者

4.5 转型时代的领导者 思考题

第5章 职务设计

5.1 职务设计

5.2 日本的职务设计

5.3 职务设计的发展概况

5.4 日本企业的白领员工与职务设计 [专栏] 日本的弹性劳动制与职务设计 思考题

第三部分 日本人力资源管理制度

第7章 雇用管理

第8章 职业生涯开发

第9章 人事考评制度

第10章 专门职制度

第11章 薪金制度

第12章 福利厚生制度

第13章 劳使关系

第四部分 日本的新型劳动形态

第14章 女性劳动者

第15章 老龄劳动者

第16章 研究开发技术人员

参考文献 原著 其他作者简介 译者 后记

《日本人力资源管理》

精彩短评

- 1、 一年前听课得到的奖品，有我想要的知识
- 2、 面对美式管理的诱惑，东亚企业如之奈何

《日本人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com