

《解放军精神》

图书基本信息

书名：《解放军精神》

13位ISBN编号：9787506435475

10位ISBN编号：7506435470

出版时间：2005-10

出版社：中国纺织出版社

作者：何小志

页数：262

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《解放军精神》

内容概要

本书立足企业员工管理和培训角度，从员工和解放军战士以及企业和解放军之间的相似点入手，阐述了员工必须向解放军学习的36种行为准则，提倡企业员工必须向解放军战士学习。本书有着比较完整的结构和系统，对员工培训和自我阅读方面有着比较独到的见解，适合企业的管理者用来团队管理以及员工培训。

《解放军精神》

作者简介

何小志，湖南人，有较有丰富的企业管理经验，曾在多个行业多家企业从事企业文化咨询，在企业文化建设和员工培训方面有着自己独特的见解。著有《礼物：员工美德书》。

《解放军精神》

书籍目录

保家卫国：天职与使命政治合格：使命感成就卓越团队使命与信仰决定成败：使命无价保家卫国：坚守职业天职与使命一切为了国家和人民的利益：维护企业利益国家兴亡，匹夫有责：与企业共命运有的放矢：目标制胜忠于人民忠于党：责任与忠诚军责如天：天赋责任，不容推卸责任就是军人的生命：负责任是一种生活态度军人必须负责到底：对结果负责才是真正的负责我是一个兵：忠诚是我的义务忠于人民忠于党：忠诚高于一切军人的操守：责任和忠诚是企业精神的灵魂一切行动听指挥：服从与执行命令就是一切：服从是天职顾全大局：个人利益服从整体利益纪律严明：执行从服从开始军令如山：执行没有借口雷厉风行：立即执行，绝不拖延保证完成任务：解决问题才是关键团结就是力量：团队与协作众志成城：团队精神团结就是力量：团队的凝聚力从何而来同舟共济海让路：团队造就个人，个人成就团队团结互助：协作也是一种责任协同作战：团结就是竞争力士气：伟大团队创造奇迹军事过硬：能力与效率爱军习武：提高自身能力，创建学习型团队苦练精兵：专业成就梦想从内务抓起：有效沟通创造无限价值上天能驾机，下海能操舰：人人都可以成才兵贵神速：效率是所有组织面临的问题作风优良：美德与荣誉弘扬南泥湾精神：自力更生，艰苦奋斗谦虚谨慎，不骄不躁：虚心使人进步实事求是：敢于承认错误，及时纠正艰苦朴素，勤俭节约：节省每一分钱藐视一切困难：自信乐观，敢于胜利为荣誉而战：内在的荣誉感是最强大的动力参考文献

书摘 政治合格：使命感成就卓越团队 使命感是指人们明确行为的远景目标和行为产生的积极意义，并以此为基础付诸行动去努力实现自我信仰和人生目标的一种心理状态。使命感是决定行为取向和行为能力的关键因素，是一切行为的出发点。人可以为不同的追求而生存，比如金钱，比如名利，比如事业。每个人的抱负追求不同，激发出来的动力、活力以及所表现的精神状态也不一样。但是，无论是团队还是个人，只有具备了神圣的使命感，才能引导我们以积极的实际行动奋斗不息，实现存在的价值，获得社会的承认，达到职业的最高境界，最终成就伟大的事业。1927年中国笼罩在一片白色恐怖之中。国民党蒋介石、汪精卫集团先后叛变革命，国共合作的北伐战争遭到了惨重的失败，年轻的共产党人跌倒在血泊里，革命的工农群众受到血腥的屠杀和镇压。在中国革命的危急关头，中国共产党高举武装斗争的旗帜，于8月1日举行了著名的“南昌起义”，打响了中国人民武装反抗国民党反动统治的第一枪。“南昌起义”宣告了中国人民解放军的创立，当时起义军的口号是“河山统一”。但这个团队建立起来以后，创建者们开始意识到：我们为什么要建立一个这样的武装队伍？我们的目标是什么？我们如何能够实现目标……这些问题成为了领导者思考的关键，如果解决不好，就可能使年轻的革命武装被扼杀在萌芽阶段。继南昌起义和秋收起义失败后，人民解放军的缔造者毛泽东在江西的三湾对部队进行了改编。在提出了“支部建在连上”，保证中国共产党对这支军队绝对领导的同时，对这支军队要去哪里、如何实现目标等问题进行了规划、设计。最终，“我们是人民的军队，我们是为人民服务的”成为这个团队的使命与宗旨。这个团队诞生于南昌起义，它在土地革命战争时期叫做中国工农红军，抗日战争时期改为八路军和新四军，解放战争时期和中华人民共和国建立后统一为中国人民解放军。在南昌起义后的近80年的历史中，这支英雄的人民军队，在中国共产党的绝对领导下和全国各族人民的大力支援下，脚踏着祖国的大地，背负着民族的希望，穿过民族解放战争和人民解放战争的炮火硝烟，战胜了许多强大的敌人，征服了无数的艰难险阻，经受了种种严峻的考验，为实现中华民族的独立和解放，捍卫伟大祖国的主权和统一，保卫社会主义革命和建设，保卫人民和平安定的生活，作出了不可磨灭的杰出贡献，创造了彪炳史册的卓越功勋，谱写出无愧神圣使命的历史篇章。中国人民解放军用铁一般的事实告诉我们：只有树立崇高的理想，培养神圣的使命感，才能让事业更精彩、更有意义，才能超越平庸、追求卓越。团队是适应于目标的需要而存在的。只有当一群人有一个共同目标，而这个目标必须共同才能完成时，团队才能产生和继续存在。一个团队的存在，并不仅仅是为了自身的生存。如果仅仅能够养活自己，那么这个团队的存在对社会就没有任何意义。今天，当我们将对中国产品在世界市场所取得的成就、对中国经济的繁荣感到振奋和自豪的同时，冷静思考后我们会发现，取得这些成绩的主要原因正是以企业为主要形式的经济团队所创造的巨大价值改变了我们的生活，创造了这个时代的繁荣。现在，许多企业都施行“愿景管理”。那么，什么是愿景？愿景是在人们心中一股令人深受感召的力量，开始时可能只是一个想法，然而一旦发展并获得一个群体的支持时，就不再是抽象的东西，人们把它看作是具体存在的。通俗地说，愿景就是理想，就是使命。具体到一个企业中，使命就是指出企业的生存领域，指出未来一段时间内企业会有多大的发展，同时让所有员工看到企业的良好发展前景，让员工对企业和自己的未来充满希望和继续奋斗的力量。自1978年改革开放以来，中国人能够创造辉煌的经济成就，一个重要原因是，中国人在主观上几乎全体一致地怀有为自己、为国人生活得更美好而创造财富的使命，客观上形成了举国一致朝向“富民强国”目标前进的动力。使命是团队的灵魂。没有使命，团队就没有未来；没有使命，团队就不会有持久的、旺盛的生命力。优秀的企业，都是通过确立共同使命，让员工认同并接受自己的企业文化，然后将各种力量综合到一起，促进企业不断发展壮大。有些企业由于搭乘上中国经济增长的快车，抓住市场而赚到了钱。但也有一些企业由于没有明确的团队目标，由于满足于暂时的市场成功，而失去了继续前进的动力，进入了“滞长”状态甚至倒闭。世界上任何团队要想聚集起更多的成员，要想更长久地生存，都需要设立足以担当此任的团队使命和目标。一个企业，绝对不能仅仅以赚钱为唯一目标而存在。除了赚钱之外，企业还应该服务社会、创造文化、提供就业机会、把高质量的产品和服务提供给消费者。这些都是企业应该具有的目标，也可以说是企业的使命。一个企业如果从管理层到普通员工都能形成这样的使命感，那么这个企业最终一定会有大的发展。那些世界著名企业，任何一家都不是以赢利为自己的最高使命，他们大多以服务社会、改变生活、造福人类这样的崇高使命作为自己企业文化的核心。 P.3-6

《解放军精神》

《解放军精神》

编辑推荐

培养优秀员工，成就卓越团队；中国式员工必备，本土化培训经典！ 一本符号中国国情的员工培训读本； 世界上最有效率的组织是军队！ 世界上最具有职业精神的是军人！ 解放军是最值得学习的榜样！ 榜样的力量是巨大的！ 精神的力量是无穷的！ 向解放军看齐！ 本书从员工和解放军战士以及企业和解放军之间的相似点入手，阐述了员工必须向解放军学习的36种行为准则，提倡企业员工必须向解放军战士学习。本书有着比较完整的结构和系统，对员工培训和自我阅读方面有着比较独到的见解，适合企业的管理者用来团队管理以及员工培训。

《解放军精神》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com