

# 《学历无用论》

## 图书基本信息

书名：《学历无用论》

13位ISBN编号：9787508035048

10位ISBN编号：7508035046

出版时间：2004-7

出版社：华夏出版社

作者：盛田昭夫

页数：210

译者：赵方方

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《学历无用论》

## 内容概要

一本人力资源管理经典力作！日本企业界几乎人手一册的超级畅销书！深入剖析东西方企业的人才管理模式，揭示索尼风靡世界的制胜秘密！

盛田昭夫《学历无用论》一书，用简单的手法娓娓描述，传达了作者对一系列有关员工吸引、培育、评价与激励等方面的长期的和重要的思考。虽然书名似乎是谈学历的有用与无用，但涉及了极为广泛的人员管理的关键思想与行为。阅读本书，对理解中国企业的人力资源管理发展过程中面临的挑战有很大的借鉴意义。中国的企业如何打破比较传统的员工管理与评价思路，盛田昭夫的《学历无用论》应该能够成为一面极好的镜子。

# 《学历无用论》

## 作者简介

作者：(日)盛田昭夫 译者：赵方方盛田昭夫，日本索尼公司创始人、前总裁。祖上世代经营米酒酿造专业、农业颇富。父亲希望他继承衣钵，但他却选择了自己的创业道路。1944年9月毕业于日本大坂帝国大学，后参加海军服役。1946年与井深大合作，以250英镑创办费起家，开设小型电子工业企业。1958年1月企业正式以“索尼株式会社”命名。这以后，索尼产品冲出日本，遍布全球，成为家喻户晓的电子产品的代名词。盛田昭夫的著作还有《日本人可以说“不”》、《日本制造》等。六十年代创作的《学历无用论》在当时引起极大的反响，成为超级畅销书，再版十多次。他也借此博得了“打破传统框框，不拘一格起用人才”的美誉。

# 《学历无用论》

## 书籍目录

前言

代序：在开放的经济体制中

反省的时刻到了

事业以人为本

第一章 美国式的人才雇佣方法

初到美国开公司

人才“大搜捕”

“求职申请表”

一生跳槽三次的美国人

分工 防你没商量

蓝领也跳槽

第二章 公司不是游乐场

西洋化的明治、大正时期

论资排辈制度从哪里来？

# 《学历无用论》

## 媒体关注与评论

书评一本人力资源管理的经典力作！日本企业界几乎人手一册的超级畅销书！深入剖析东西方企业的人才管理模式，揭示索尼风靡世界的制胜秘密！

# 《学历无用论》

## 编辑推荐

盛田昭夫《学历无用论》一书，用简单的手法娓娓描述，传达了作者对一系列有关员工吸引、培育、评价与激励等方面的长期的和重要的思考。虽然书名似乎是谈学历的有用与无用，但涉及了极为广泛的人员管理的关键思想与行为。阅读本书，对理解中国企业的人力资源管理发展过程中面临的挑战有很大的借鉴意义。中国的企业如何打破比较传统的员工管理与评价思路，盛田昭夫的《学历无用论》应该能够成为一面极好的镜子。

# 《学历无用论》

## 精彩短评

- 1、读过
- 2、虽说取“学历无用论”为题，略有噱头之意，实为警醒，书中所写内容，不浮夸，不艰涩，可作了解东西方企业的经营模式、人才管理、海外拓展策略、企业文化等方面的差异的入门书。虽然书有些年头了，但仍有借鉴价值。洗耳恭听稻田昭夫娓娓道来...稻盛和夫: 人生·工作结果 = 人格理念 \* 能力 \* 热情
- 3、日本人的话比较碎，但看得出是个不擅长写书的人，本着做人的认真和对国家社会的责任感在把掏心窝子的话写下来。一个实干家的独立思考的结晶。反映了当时日本企业领导人的焦虑和思考。反观今天的中国，有着大量视西方管理学说为真理的人，这是能令人清醒和觉悟的一部书。
- 4、这是企业管理者的必备手册！
- 5、过时了 . . . . . 拿来宣传SONY倒不错
- 6、学历不等于学识，当下以学历为重是因为用人者懒得去考评。。。
- 7、说的我都认为对，最近也做了一个IQ、EQ测试，难道我真是企业家的料?说是给企业家读的一本书，不适合学生读。  
学生读了，确实收获不大，不深。
- 8、内容与书名联系不大
- 9、好，有了解企业人力资源管理的，但是内同肯定是过时了，有参考意义把
- 10、感觉文章内容确实和学历无关，主要是讲索尼打进美国市场，并对两个国家的企业制度进行分析比较。虽然近几年索尼在走下坡路，但是曾经的辉煌也是离不开如此细致深入的分析的。
- 11、真知灼见!
- 12、翔尼老总的大实话，用学历评价一个人就是一种懒惰。如果天朝没有那么多懒惰的领导、懒惰的公司和一大堆“福利机构”，那些滥竽充数的考研狗早就和他们亲爱的母校一起销声匿迹了！
- 13、本人没有太大的FEEL
- 14、里面印象深刻的就是合并核算和在海外本土化策略。
- 15、不论如何也是50年前写的书了，和现在还是多少有些差距，而且日本的一些行业行规不完全适用于中国的情况，使得这本书对中国读者来说还是有隔阂的。但是现在中国的经济发展和战后飞速发展的日本经济状况非常相似，使得这本书有很多借鉴意义。而且即是有隔阂，很多职场规则就算直接套过来依然没有毛病。盛田昭夫，不愧是盛田昭夫。
- 16、企业人员管理，对我用处不大。
- 17、三十年前的书 今天读起来仍然受启发
- 18、对比了东方（日本）与西方（美国）的用人、管理各方面的差异，对于看到如今中国人才市场上的弊端和企业臃肿官僚的原因很有帮助！甚至对于职场人的生活态度也大有参考之处！不以学历定高低，不拘一格降人才，但这代表的是对术业有专攻的人，持续学习的人！
- 19、思维樊篱 目标规划
- 20、人力资源上我们和美国的差距
- 21、此书让我觉得当今的中国与40年前的日本颇像
- 22、书还没看完！不过有些启示

# 《学历无用论》

## 精彩书评

- 1、首先得明确你是不是某企业的创始人，否则把书仍一边，如果你看了书名就认为学历无用，那么你只有等着失业吧。或者你跑去SONY，看看是否真的能那么走运。
- 2、正如我等常看到的，企业在招聘的时候，常有一个条件是：本科以上学历。但我自己确实没想过的一个问题是，如果公司的主管刚开始时不知道其所有的手下的学历时，几年下来，他能同工作能力判断出每个人的学历吗？我不知道是否是真的，索尼的创始人之一的盛田昭夫（另一位则是著名的井深大先生）说他在索尼公司实行过这种做法。或许，你和我一样，认为“学历无用论”是一种很偏激的说法，因为读过大学和没看过什么书的小伙子的差别或许是比较大的。但是，该书作者想表达的一个意思也是很有道理的，那就是，一个人接受了四年的大学教育，就可以用这四年的学习能行天下一辈子吗？更准确地说，盛田昭夫先生的想法也是对的：应该尽量减少我们在对人才进行评价时学历所引入的偏见。在通常情况下，对于两个人做同样的一件工作，名牌高校的毕业生通常更容易获得我们的认可，不知你信否，这多少引入了一定的偏见。所以，作者的这样书的书名“学历无用论”可能很另你奇怪，但他想表达的，主要是这个意思。并且，这更多的是针对直接与美国企业竞争的日本企业。在确立人才的评价原则之前，对于一个企业，我们常听到的问题就是，这公司主要是看资历还是看能力？许多的日本企业的员工，从大学毕业开始，就为一家企业工作到退休。只要你不犯大错，基本上都不会被辞掉，我们知道，中国的很多企业也是属于这种情况。而在美国的很多企业，只要你的工作能力强，不但工资直线上涨，而且社会地位了会变得很高。反之，则可能会被企业裁掉。看资历还是重能力，各有所长的。在重资历的单位上班，压力会小很多，从结婚到生子或是养老，你可以计划得很详细，而在重能力的企业里干活，你会发现压力很多。对于前者，企业的竞争力往往会比较差，这种企业对于国家则往往不是什么好事。作者很明显地赞同重能力的做法，认为这更符合逻辑。他常提到的一个理由是，日本的企业在关税取消看要和美国企业竞争了。如果没有强烈的竞争意识，肯定会被淘汰。也许，正是他们的这种意思，才培养出了索尼等世界一流的企业。1966年出版的这样人才管理书籍《学历无用论》，虽然中间有不少观点在今天看来已经不是什么新主意，但作者思考问题的方式确实还是很注重实效的。比如说，为了品牌的建设，一定要建立自己独立的销售渠道，而不要为了眼前的利益而借手于贸易公司。再比如说，要搞好海外市场，就一定要高层的实权人物亲自上阵，否则容易出现“人在美国，心在日本”的不良情况。等等。总的来说，如果你对管理有兴趣，此书也是推荐你看一下的，也就210页左右。一般推荐！
- 3、日本和中国的文化上比较相近，很多时候我觉得看到日本人的问题反思中国比看到美国人的问题反思中国要更加适合。这本索尼总裁的书，很有参考价值。
- 4、一本人力资源管理经典之作。《学历无用论》的初版出版于1966年，虽然距今已有41年，但书中有些观点的精辟分析着实让我折服。比如索尼对人才的看重，在人才招聘方面的创新做法；索尼不要前辈指导而要个人独立完成工作；索尼作为有名公司队品牌和企业保持个性化的看重；索尼制定“烧掉简历”评价人才价值的制度；索尼对快乐工作的定义等。盛田昭夫作为索尼公司的创始人，不仅具有学习能力、管理能力、用才能力，其文学思考能力也极强。这本书，值得一口气读完。
- 5、这本书里解释的学历为什么无用。以及学历为什么无用，还能存在这么久。但很明显这书重中之重并不仅是讨论学历，而是盛田昭夫写了自己对很多制度的看法。、炮轰很多制度，如公司的终身制，招人升迁看学历看工龄。公司不是学校，没有必要前辈教后辈，等等。如书名，一看就是一个惹人注意（争议）的标题。但却有把问题解释的相当好。他就是要营造一个有激情，有创造，有战斗力的公司。他极度的鄙视“不求有功，但求无过”的员工，认为这种员工，应该让他滚蛋。往往只有这样，才能保持战斗力，才能赢。
- 6、如果你是学生，想从本书中学到企业管理的知识和方法，那就不要读这本书了，这里面的东西绝非浅薄的知识这么简单。我做学生的时候读过两遍，当时觉得一般般，可是做了几年企业下来，觉得这老头绝对是个让人害怕的家伙，里面的很多理念和描述的情况，我几乎在现实中都碰到过，里面的很多错误我也犯过；相比之下，盛田昭夫的思考远较常人来的深入和贴切，可能这和他长期在一线工作，又极其擅长思考有关。做几年企业再来读这本书，觉得真应该放在神坛上供起来才是。难怪大前研一如此佩服盛田昭夫，他代表了日本战后最优秀的一代企业家。再重申一遍，学生还是少读这种书，没有经验，没有经历，这本书对你们来说是没有用的，还会产生“盛田昭夫也不过如此”这样的想法，这就不是本书要表达的本意了，毕竟，这是一本写给企业家的书。

# 《学历无用论》

# 《学历无用论》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)