

《人力资源管理通用工具》

图书基本信息

书名：《人力资源管理通用工具》

13位ISBN编号：9787302147398

10位ISBN编号：7302147396

出版时间：2007-4

出版社：清华大学

作者：孟庆伟

页数：371

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源管理通用工具》

内容概要

《人力资源管理通用工具》这本书收集、整理、编辑了与人力资源管理有内在联系的99个管理工具，并对这些管理工具进行了较为通俗的诠释。全书内容全面，结构新颖，书中所列的管理工具都是编者精挑细选的实践价值较高的人力资源管理工具。所有工具贯穿于人力资源管理整个过程，包括人力资源管理理念、规划分析、招募甄选、培训、绩效和薪酬管理等。每一项管理工具从“发明创造”、“功能描述”、“应用实例”以及“点评”等五个方向作了全方位的介绍，不仅向读者展现了各项管理工具的产生背景、概念、原理和功能，更重要的是从多个方向力求指导使用者如何利用管理工具开展实际工作。

本书适合政府机关工作人员、企业事业单位管理人员、人力资源工作者及研究人员阅读使用。

《人力资源管理通用工具》

作者简介

孟庆伟，哈尔滨工业大学科学技术哲学学科教授、人文与社会科学学院副院长，中国科学学与科技政策研究会理事，黑龙江省自然辩证法研究会副理事长。生于黑龙江哈尔滨。

《人力资源管理通用工具》

书籍目录

一、理念篇 1.危机管理 2.简单管理 3.木桶定律 4.扁平化组织 5.二八法则 6.六顶思考帽 7.走动管理 8.韦尔奇式管理 9.鲶鱼效应 10.PDCA循环 11.零和游戏 12.马太效应 13.华盛顿合作规律 14.刺猬理论 15.知识管理 16.时间管理 17.酒与污水定律 18.彼得原理二、规划篇 1.人力资源规划 2.组织设计 3.SWOT分析法 4.波士顿矩阵法 5.人力资源需求预测 6.鱼刺图 7.业务流程重组 8.组织文化 9.PEST分析 10.价值链分析法 11.人力资源外包 12.头脑风暴法 13.德尔菲法三、分析篇 1.胜任特征模型 2.行为事件访谈技术 3.工作要素法 4.职能工作分析法 5.职务分析问卷 6.关键事件法 7.任务清单分析系统 8.临界特质分析系统 9.工作日志法 10.海氏工作评价系统 11.教学计划开发职业分析四、甄选篇 1.心理测验 2.智力测验 3.人格测验 4.成就测验 5.职业测验 6.评价中心技术 7.结构化面试 8.无领导小组讨论 9.公文筐测验 10.情境评价 11.人才模型五、培训篇 1.学习型组织 2.标杆管理 3.精英培训计划 4.继任计划 5.敏感性训练法 6.角色扮演法 7.工作轮换法 8.案例研究法 9.培训效果评估 10.拓展训练法 11.员工能力模型六、绩效篇 1.目标管理 2.平衡计分卡 3.关键绩效指标 4.360度反馈评价 5.行为锚定等级评定法 6.图尺度评价法 7.532绩效考核模型 8.活力曲线 9.排序考评法 10.强制正态分布法 11.参与管理七、薪酬篇 1.全面薪酬战略 2.绩效薪酬 3.年薪制 4.宽带薪酬 5.员工持股计划 6.自助式薪酬 7.福利管理 8.薪酬调查 9.团队薪酬设计 10.401K计划 11.EVA激励计划八、发展篇 1.员工帮助计划 2.员工满意度调查 3.冲突管理 4.工作扩大化 5.工作丰富化 6.企业教练 7.企业接班人计划 8.LIFO系统 9.职业锚 10.库克创造力曲线 11.组织性职业生涯设计 12.名义群体法 13.组织成才阶段模型参考文献

《人力资源管理通用工具》

编辑推荐

《人力资源管理通用工具》收集、整理、编辑了与人力资源管理有内在联系的99个管理工具，并对这些管理工具进行了较为通俗的诠释，以达到读者在消遣中学习、在休闲中感悟的效果。

《人力资源管理通用工具》

精彩短评

- 1、对于layman来说，是蛮好的自学书籍~~很多工具不仅仅是局限于人力资源的范畴内~~
- 2、拼凑的。但很多概念省着我去整理，挺省心。
- 3、非常精致的一本书，即可以作为工具书，也可以作为HR的科普~

《人力资源管理通用工具》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com