

《知识员工组织支持感及其影响》

图书基本信息

书名：《知识员工组织支持感及其影响》

13位ISBN编号：9787501776399

10位ISBN编号：7501776393

出版时间：2006-9

出版社：中国经济出版社

作者：陈志霞

页数：268

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《知识员工组织支持感及其影响》

内容概要

知识员工组织支持感及其影响，ISBN：9787501776399，作者：陈志霞

《知识员工组织支持感及其影响》

作者简介

陈志霞，博士，华中科技大学社会学系副教授，应用心理学专业硕士生导师，美国普林斯顿大学访问学者。主要研究方向为人力资源管理、应用社会心理、心理健康与辅导。具有心理学和管理学的双重学术背景，主要感兴趣的研究领域具体涉及组织支持感、工作压力、工作满意度、工作绩效、离职倾向、社会心态、婚恋价值观、职业价值观、心理健康等方面。先后主持承担教育部人文社科基金项目《基于社会交换的组织支持与工作绩效研究》、湖北省人文社科十五规划项目《大学生的心理危机及其应对策略研究》等多项研究课题。主要著作有《大学心理学》、《个案社会工作》等，在《工业工程与管理》、《心理科学》、《自然辩证法研究》等期刊发表专业学术论文30余篇，有较大的社会反响和较高的二次文献引用率。

《知识员工组织支持感及其影响》

书籍目录

摘要引言第一章 问题的提出1.1 研究背景1.2 在我国开展此项研究的意义及主要创新点1.3 基本概念界定1.4 本研究的基本构想和主要内容1.5 本研究的假设1.6 本研究的方法第二章 相关文献回顾2.1 理论基础：社会交换理论和组织公平理论2.2 组织支持的思想渊源及其他相关研究2.3 组织支持理论及其实证研究进展第三章 组织支持感的结构分析及对组织承诺的影响3.1 问题的提出3.2 研究方法3.3 相对狭义组织支持感的结构分析及问卷编制3.4 相对广义组织支持感的结构分析及其对组织承诺的预测作用3.5 广义组织支持感的多维结构分析及对组织承诺的预测作用3.6 本章小结第四章 组织支持感对工作绩效的预测作用及其具体机制4.1 问题的提出4.2 研究方法4.3 人口变量和组织特征对知识员工工作绩效的影响4.4 相对广义四维组织支持感对工作绩效的预测作用4.5 组织支持感与其他相关变量对工作绩效的预测作用两两比较4.6 组织支持感等四种组织行为变量对工作绩效的影响4.7 组织支持感影响工作绩效的具体机制及模型检验4.8 广义多维组织支持感对于工作绩效的预测作用4.9 本章小结第五章 组织支持感对离职倾向的预测作用及其具体机制5.1 问题的提出5.2 研究方法5.3 个体和组织因素对离职倾向的影响5.4 四维组织支持感对离职倾向的预测作用5.5 组织支持感与其他相关变量对离职倾向的预测作用两两比较5.6 组织支持感等多种组织行为因素对员工离职倾向的影响5.7 组织支持感影响离职倾向的具体机制及模型检验5.8 广义多维组织支持感对于离职倾向的预测作用5.9 本章小结第六章 知识员工组织支持感的主要影响因素6.1 研究背景6.2 研究假设6.3 研究方法6.4 研究结果6.5 本章小结第七章 全文总结与展望7.1 假设验证情况7.2 几个重要结论与讨论7.3 存在的问题及对未来研究的展望7.4 对实际人力资源管理工作的思考与启示附录 调查研究问卷样题参考文献后记

《知识员工组织支持感及其影响》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com