

《人力资源管理》

图书基本信息

书名：《人力资源管理》

13位ISBN编号：9787508725260

10位ISBN编号：7508725263

出版时间：2009-2

出版社：中国社会出版社

页数：373

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源管理》

前言

随着人类进入知识经济时代，人力资源的竞争已经成为企业之间、国家之间、地域之间竞争的焦点，人力资源管理也成为管理学科的核心课程。本书将发达国家人力资源管理的研究成果与中国的国情相结合，阐述了人力资源管理的基本原理和方法。本书既有理论上的先进性、创新性，又有实践上的适用性和可操作性；既考虑到教学内容国际上的通用性，又考虑到适合中国国情，涵盖了人力资源管理的主要内容。本书结构严谨，层次清晰，准确精炼，文字流畅，便于教学和自学。本书由山西省委党校、山西行政学院经济管理教研部教授孙锋刚、高飞主编，教研部教师集体编写，具体的分工是：孙锋刚负责第一章；高飞负责第二章、第三章、第四章；于秀娥负责第五章、第六章；崔霞负责第十章、第十一章；肖莉负责第七章、第八章；林洁负责第九章、第十二章。本书适合于经济管理专业的本科生、研究生，各级党校、行政学院和高级经理培训班的学生，对人力资源管理感兴趣的人士亦可作自学之用。

《人力资源管理》

内容概要

《人力资源管理》将发达国家人力资源管理的研究成果与中国的国情相结合，阐述了人力资源管理的基本原理和方法。随着人类进入知识经济时代，人力资源的竞争已经成为企业之间、国家之间、地域之间竞争的焦点，人力资源管理也成为管理学科的核心课程。《人力资源管理》既有理论上的先进性、创新性，又有实践上的适用性和可操作性；既考虑到教学内容国际上的通用性，又考虑到适合中国国情，涵盖了人力资源管理的主要内容。《人力资源管理》结构严谨，层次清晰，准确精炼，文字流畅，便于教学和自学。

《人力资源管理》

书籍目录

第一章 总论第一节 人力资源管理的产生与发展第二节 人力资源管理思想及模式第三节 人力资源管理战略第二章 组织设计第一节 组织设计概述第二节 组织结构第三节 组织设计的程序第三章 工作分析第一节 工作分析概述第二节 工作分析步骤第三节 工作分析方法第四章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源供求预测第三节 人力资源规划的制订第五章 员工招聘与录用第一节 员工招聘概述第二节 员工招聘类型第三节 人力资源的甄选第四节 员工录用与招聘评估第六章 员工培训与开发第一节 员工培训概述第二节 员工培训程序第三节 员工培训方法第四节 管理人员的技能开发第七章 员工激励第一节 激励概述第二节 激励理论第三节 员工激励的原则和方式第八章 绩效考核第一节 绩效考核概述第二节 绩效考核方法第三节 绩效考核中存在的问题第九章 薪酬管理第一节 薪酬管理概述第二节 薪酬管理的原则第三节 薪酬结构与薪酬设计的策略选择第四节 现代薪酬管理发展的趋势第十章 劳动管理第一节 劳动管理概述第二节 劳动协商与谈判第三节 劳动关系与争议第十一章 职业管理第一节 职业管理概述第二节 职业规划与发展第三节 个人职业计划第十二章 组织文化第一节 组织文化概述第二节 组织文化的原则第三节 组织文化建设第四节 组织文化建设的未来发展趋势

第一章 总论 第一节 人力资源管理的产生与发展 人力资源管理是一门新兴的学科，问世于20世纪70年代末。人力资源管理的历史虽然不长，但人事管理的思想却源远流长。从时间上看，从18世纪末开始的工业革命，一直到20世纪70年代，这一时期被称为传统的人事管理阶段。从20世纪70年代末以来，人事管理让位于人力资源管理。

一、人事管理阶段 人事管理阶段可具体分为以下三个阶段：

（一）人事管理的萌芽阶段 在18世纪的中后期，随着机器大工业的产生与发展，规模化大生产和装配线的出现加强了人和机器的联系，大工厂的建立使雇佣员工的数量急剧增加。工业革命在提高劳动专业化水平和生产力水平的同时，也对生产过程的管理，尤其是对生产中员工的管理提出了更高的要求，从而出现了专门的管理人员，负责对员工的生产进行监督，并对员工有关的事务进行管理，从此，人事管理活动也正式进入了企业的管理活动范畴。

《人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com