

《劳动关系理论研究/中国劳动关稀

图书基本信息

书名：《劳动关系理论研究/中国劳动关系理论与政策研究丛书》

13位ISBN编号：9787500852179

10位ISBN编号：7500852177

出版时间：2012-7

出版社：中国工人出版社

作者：冯同庆 编

页数：457

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《劳动关系理论研究/中国劳动关稀

内容概要

《劳动关系理论研究》讲述当前劳动关系问题已成为我国经济社会发展中的重大问题之一。加强劳动关系理论研究，及时把实践中的具体经验和做法提升到理论层面进行分析总结，才能及时发现带有倾向性的普遍问题，才能及时回答实践中提出的新课题，从而为推动建设和谐劳动关系提供理论支撑和科学指导。

《劳动关系理论研究/中国劳动关稀

作者简介

冯同庆中国劳动关系学院教授、原副院长，中国社会学会劳动社会学专业委员会理事长；主要从事工人状况、劳动关系和工会的研究；著有《中国职工状况——内部结构及其相互关系》、《中国工人的命运——改革以来工人的社会行动》、《中国工人的命运——工会民主选举与工人公民权利衍生》。

书籍目录

第一章 劳动关系理论研究的若干基本问题第一节 为什么要研究劳动关系理论第二节 关于劳动关系概念的相关问题第三节 劳动关系理论的特点及其意义第四节 劳动关系理论的体系、内容、渊源、流派、方法诸问题第二章 劳动关系理论的渊源研究第一节 工业革命背景下的理论流变第二节 古典经济学派的劳工理论第三节 马克思主义：劳资对立和阶级斗争第四节 韦伯夫妇的渐进改革和产业民主思想第五节 美国例外论第六节 古典管理理论和工业主义理论第七节 理论和方法述评第三章 劳动关系理论的主要流派——多元主义研究第一节 多元主义的起源与发展第二节 劳动关系中多元的利益主体和利益追求第三节 多元主义的理论应用之劳动关系系统论第四章 劳动关系理论的主要流派——冲突理论研究第一节 冲突理论及其文献第二节 马克思对资本主义劳动过程的研究第三节 布雷弗曼：从工匠控制到管理控制的研究第四节 弗来德曼：直接控制与责任自治的研究第五节 埃德沃兹：从简单控制到结构控制的研究第六节 布洛维：从市场专制体制到霸权体制的研究第七节 小结与启示第五章 劳动关系理论的主要流派——一元主义研究第一节 一元主义学派的相关文献第二节 一元主义学派的发展研究第三节 一元主义学派的完善研究第四节 一元主义学派的现状研究第五节 对一元主义学派理论的评述第六章 20世纪80年代以来劳动关系理论的继承和扩展第一节 理论发展脉络和基本内容第二节 劳动关系研究的变化与英美模式比较第三节 劳动关系理论与相关管理学科的关系第四节 劳动关系理论研究中的多个视角第五节 传统理论的发展和新理论的提出第六节 寻求理论与实践结合的工会振兴理论第七节 对社区工会出现和发展的研究第八节 全球化背景下的劳动关系研究第七章 中国劳动关系理论的历史第一节 三民主义劳资协调理论第二节 新民主主义劳资两利理论第三节 社会主义公私兼顾理论第四节 中国劳动关系理论历史的简要归纳第八章 对中国改革开放后劳动关系的理论研究第一节 关于相关文献第二节 关于理论研究的内容第三节 对劳动关系理论的方法论的评述后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com