

《关键在于落实》

图书基本信息

书名：《关键在于落实》

13位ISBN编号：9787510427176

10位ISBN编号：7510427177

出版时间：2013-1

出版社：新世界出版社

作者：施伟德

页数：226

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《关键在于落实》

内容概要

《管理培训袖珍馆第1辑:关键在于落实》内容简介：落实也就是执行力，就是对结果的关注，是实现一切美好计划所必不可少的关键举措！《管理培训袖珍馆第1辑:关键在于落实》指出，仅仅关注过程，做好过程，是远远不够的。同时，还应该重视结果，去保证目标结果的实现。

书籍目录

第一章 真抓实干才是硬道理

1. 落实是每个人的责任
2
2. 落实是竞争力和战斗力的体现
5
3. 落实工作无小事
10
4. 落实不力的9种罪
13
5. 落实要端正态度干实事
16
6. 落实到位是最高端最超前的战略意识
18

第二章 “落实到位”，是衡量一切工作的根本

1. 落实工作要及时跟进灵活机动
22
2. 周密调研精准落实少不了
24
3. 落实工作不打太极、不踢球，杜绝层层折扣
26
4. 打造积极落实、敢于落实、善于落实的优秀团队
30
5. 让浮躁派伪实干者靠边站
33
6. 落实高手是组织最需要的人
35
7. 落实工作不找借口找方法，做能解决问题的人
38
8. 落实工作要抱有永不满足、精益求精的实干精神
41

第三章 “责任到位”，方能铸就胜利果实

1. 落实是责任心和工作能力的具体体现
45
2. 怀着高度责任感和事业心来落实工作
48
3. 真抓实干地落实深入，不走马观花不投机取巧
50
4. 积极主动满腔热忱，对待工作不搞形式主义
53
5. 落实责任不坐而论道，行动决定成败
56
6. 任务和责任面前执著坚韧，咬定青山不放松
58
7. 目标明确、方法得当、落实给力、不做蛮干派
60

第四章 “组织到位”，建立健全高效的落实型组织

1. 合理组织结构是落实到位的坚实保障

63

2. 组织成员要齐心协力、团结一致干工作，不互相拆台

65

3. 组织成员职责任务分清晰，不搞一言堂

69

4. 科学完善的激励体制为落实工作保驾护航

71

5. 落实能力需要后天培养和学习

74

6. 领导负责制很重要

77

7. 监督与激励一个都不少

79

8. 落实到岗位，量化到个人

82

9. 打造学习型团队强化团队落实力

85

第五章 落实是一种文化，创建良好的落实文化

1. 把落实上升到一种组织文化的高度来建设

89

2. 创建落实文化要善始善终、循序渐进、不弄虚作假、不推诿扯皮

93

3. 将责任放在落实文化的第一位

96

4. 打造诚信效应是落实文化中不可忽视的重要环节

99

5. 创建落实文化细节不可小觑

100

6. 求实作风是落实文化的核心动力

104

第六章 落实是一种科学，设立科学的落实流程

1. 流程合理落实才能更加流畅和有效

108

2. 人员流程必须常抓不懈，战略流程要高屋建瓴与时俱进

112

3. 简化落实链条，做最佳搭配和筹划

116

4. 抓落实也要求质量求效应

119

5. 执行力是推动流程的最大驱动力

123

6. 开会 + 不落实等于零

126

第七章 落实是一种业绩，工作关键看结果

1. 要做就做最好否则就不做

131

2. 落实就得给对力，效率第一

135

3. 不做“差不多”先生

- 138
4. 把简单的事做到极致
142
5. 多做一些多落实一些不吃亏
145
6. 为自己工作为自己负责
149
7. 团队落实、结果落实、力度落实，效应决定组织的发展和生存
152
8. 赢在巅峰，不怕重负，敢担当，站在第一线
156
- 第八章 好领导都是“折腾”出来的，要落实到位就要多“折腾”
1. 领导人员要敢“折腾”，能“折腾”，经受住“折腾”
161
2. 耐得住寂寞受得了委屈的领导才是好领导
164
3. 扎根基层，以阳光心态面对困难，不当逃跑派
167
4. 小成靠德才，大成靠胸怀
171
5. 危机时刻不退缩，关键时刻显身手
175
6. 以德才服人而不是以权势吓人
177
7. 以身作则做落实标兵
179
8. 善于发掘真抓实干的人
183
9. 正确授权给乐于工作、积极落实的人
187
10. 科学分配任务，对症使用人才
191
- 第九章 要想成为优秀的领导者，就要先成为忠诚的追随者
1. 每个杰出组织都需要杰出的追随者
196
2. 组织偏爱顾大局识大体的人
200
3. 始终和组织保持一样的价值观
203
4. 全力以赴，虚心实干的人总是升得最快走得最远的人
207
5. 智慧的领导在于管理自己，而不在于管理别人
211
6. 对一个干部来说，落实力决定工作能力
215
7. 永做学习标兵，把心沉静下来投入工作
219
8. 忘我工作，组织的利益高于一切
223

《关键在于落实》

章节摘录

很多年前，女娲创造了人类的同时也创造了各种各样的动物。一切都创造完毕之后，女娲召集人类和动物们开会，研究各类生物的寿命问题。女娲征求大家的意见说：“人的寿命是20年，牛的寿命是30年，鸡的寿命是25年，你们看这样安排合理吗？”人类首先举双手不赞成，他们说：“感谢您创造了人类，但是我们的寿命实在是太短了，人生的很多乐趣我们就无法享受了。”女娲正要说话，牛抢着说：“我们每天要干那么多活，您却给我们30年的寿命，那么我们就要不停地做30年的活，实在是太辛苦了，我们请求您给我们的寿命短一些。”同时，鸡也说：“我们每天都要起大早报晓，也非常辛苦，能不能也给我们的寿命少一些？”女娲听了大家的意见后说：“那好吧，牛和鸡，把你们的20年寿命都给人类吧。”从此以后，人类就有了60年的寿命，人在前20年都很快乐地活着；下一个20年为了家庭和生活整天像牛一样地起早贪黑劳作；最后的20年，他们负责鸡的“报晓”，起得最早，每天都叫其他家人起床。这只是一个传说，但是我们可以从中悟出这样一个道理：落实责任是上苍给予我们每个人的使命，我们来到世界上，并不是为了享受，而是为了完成自己的使命。维克多·费兰克说：“每个人都被生命询问，而他只有用自己的生命才能回答此问题；只有以‘负责’来答复生命。因此，‘能够负责’是人类存在最重要的本质。”落实不仅仅是一种观念，更是一种责任。莎士比亚也说：“生活如契约，每个人都有着不可推脱的责任。”究竟什么是责任？责任其实就是一种与生俱来的使命，伴随着每个人生命的全过程。只有那些敢于、善于、勇于承担责任的人，才有可能被赋予更多的使命，他的生命因此得到延续，也得到更多的荣誉。一个面对生命、面对工作缺乏责任感的人，或者是一个不能将责任落实的人，就会失去别人的认可，失去自尊和别人的信任。当一个人怀着一颗虔诚的心对待生活和工作的时候，他就会感受到责任给他带来的力量和益处。20世纪初期，有个意大利商人叫弗兰克，在他年轻的时候开了一家银行。然而，不幸的是，银行刚开业没多长时间就遭到了抢劫，他在一夜之间破产了，而且所有的储户也遭到了损失。当他带着妻子和孩子经过一段落魄的生活，准备再创业时，他首先想到的就是如何落实银行的规定，偿还所有储户的存款，尽管这个规定是他自己定的。朋友知道他的想法后，都劝他说：“你这是何必呢？规定反正是你自己定的，你可以取消，而且这件事和你没直接的责任，你又何苦为难自己？”听了朋友的话，弗兰克坦然说道：“既然有规定，不管是谁定的，我就有责任落实！”为了落实他的规定，弗兰克整整奋斗了39年，当他把最后一笔债务寄出的时候，他如释重负，自言自语地说：“真是无债一身轻啊！”弗兰克之所以会“无债一身轻”，就是因为他的两肩担着的是一种责任，为了责任，弗兰克整整付出了39年。今天，无论我们从事怎样的工作，处在怎样的岗位，经历过怎样的事情，我们都应该将责任担当起来，去落实。每一位组织成员都应该牢记：贯彻落实党和政府的方针、路线、政策，是我们每一位组织成员的责任；严格执行组织所制定的各项规章制度，是每一位组织成员不可推卸的责任。……

《关键在于落实》

编辑推荐

《管理培训袖珍馆（第2辑）：关键在于落实》的阅读，读者将学习到如何成为一个落实型的员工，如何当一个落实型的领导，学会培养和强化组织或者企业里的创新落实意识，拥有和掌握打造一支高效落实的组织，创建良好的落实文化，再造合理的落实流程，有效管理时间，落实制度保障，从而为领导和员工有效落实提供有益的帮助。本书是值得广大职场人士借鉴的最佳教材。

《关键在于落实》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com