

# 《知识内化视角下煤炭企业精细化安》

## 图书基本信息

书名：《知识内化视角下煤炭企业精细化安全管理机制研究》

13位ISBN编号：9787562526841

10位ISBN编号：7562526842

出版时间：2011-9

出版社：中国地质大学出版社有限责任公司

页数：178

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《知识内化视角下煤炭企业精细化安》

## 内容概要

知识内化视角下煤炭企业精细化安全管理机制研究，ISBN：9787562526841，作者：雷丁轲 等著

# 《知识内化视角下煤炭企业精细化安》

## 书籍目录

第一章 绪论第一节 研究背景第二节 研究目的及意义第三节 研究方法和技术路线一、研究方法二、技术路线第四节 主要内容及创新点一、主要内容二、创新点本章参考文献第二章 煤炭企业精细化安全管理理论研究第一节 中国煤炭企业精细化管理相关研究一、精细化管理思想的内涵二、精细化管理思想的特征三、煤炭企业实施精细化管理的必要性第二节 中国煤炭企业的安全管理相关研究一、安全管理二、现代安全管理的方法及特点三、煤炭企业安全管理第三节 中国煤炭企业的精细化安全管理相关研究一、煤炭企业精细化安全生产的内涵和特征研究二、煤炭企业精细化安全生产具体实践三、煤炭企业精细化安全生产管理模式的构建四、精细化管理在煤炭企业其他方面的应用本章参考文献第三章 知识内化理论相关研究第一节 知识的分类一、知识的内涵二、知识的特性三、知识的类型第二节 知识管理一、知识管理的目标和流程二、知识管理的程序观点三、知识管理架构四、知识创造理论及四种知识转换类型五、知识转换能力第三节 内化理论第四节 知识内化一、知识内化的管理模式二、知识内化的作用本章参考文献第四章 理论框架和假设演绎第一节 煤炭精细化安全管理的各个重要构念一、煤炭精细化安全管理的影响因素二、煤炭精细化安全管理的安全知识内化因素三、煤炭精细化安全管理的安全绩效因素第二节 煤炭精细化安全管理的各个构念间的关系一、煤炭精细化安全管理中安全知识内化影响因素与精细化安全管理绩效因素间的关系二、煤炭精细化安全管理中安全知识内化因素在精细化安全管理影响因素与安全管理绩效间的关系中的中介作用本章参考文献第五章 研究方法和假设验证第一节 定性阶段一、安全知识内化在煤矿企业精细化安全管理中的特征和作用二、案例分析三、案例分析小结第二节 定量分析一、问卷二、调研程序三、预测试四、样本五、统计分析程序六、正式问卷七、样本的人口统计特征八、问卷的信度和效度检验九、知识内化视角下煤矿企业精细化安全管理之路径分析和假设检验本章主要参考文献第六章 结论、讨论及未来研究方向第一节 结论第二节 讨论一、找准切入点，实现精细化管理理念的转变二、选准突破口，掌握精细化管理的途径与方法三、加大执行力，确保精细化管理落实到实处第三节 未来研究方向后记附录 调查问卷

# 《知识内化视角下煤炭企业精细化安》

## 章节摘录

因此，本研究提出：假设3：个人层面的领导能力（领导者的重视程度和管理者的执行力度）对精细化安全管理绩效有正向影响。张雨良对每个人的思想因素和行为因素进行系统追问。主要包括安全道德修养、安全心态、安全观念、安全知识、安全技能、安全行为、安全措施等因素的系统追问。刘铁忠、李志祥认为，职工的文化知识与操作技能对改善其操作习惯具有积极作用；提高职工的文化知识与操作技能不能通过其自身的努力，必须借助于外部因素才能实现；职工的身体素质在一定程度上受其心理素质的影响；职工的文化知识与操作技能在一定程度上对其心理素质构成影响。朱红青、张青松、谭波等从人性假说、非正式群体、奖惩机制和亲情管理四个方面论述了员工心理与安全管理的关系，认为把员工看成唯利是图的“经济人”的观点否认了工人在安全生产中的地位和作用，它不可能激发劳动者在生产过程中的主动性和创造性；亲情管理可以满足员工的社交需要，可以增强员工的归属感和改善员工的工作情绪。员工的自身素质影响着知识内化的水平。精细化安全管理是一个系统的管理方式，员工自身的素质如文化程度、技术素质、安全意识都影响着知识内化的水平，影响着精细化安全管理实施的效果。员工对精细化安全管理的参与程度在一定程度上决定了知识内化的水平。精细化安全管理实施的最终效果直接体现在一线工作人员的参与情况上，具体可体现为对自身责任的明晰程度、安全培训的参与情况等。……

# 《知识内化视角下煤炭企业精细化安》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)