

# 《领导案例》

## 图书基本信息

书名：《领导案例》

13位ISBN编号：9787302291206

10位ISBN编号：7302291209

出版时间：2012-7

出版社：邱霏恩 清华大学出版社 (2012-07出版)

作者：邱霏恩 编

页数：305

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《领导案例》

## 内容概要

《领导案例》以《领导学原理》为基础，以提高领导力为主线，重点围绕领导的主导力、应变力、决策力、执行力、组织力等，选择编写有关案例及其思考研讨题；内容主要是当代各个层面的领导实践，也选择若干爱国为民的中华英才为历史标杆。这些案例既有根据调研的一手资料采写而成，又有全国公开报道的信息材料再创作。

# 《领导案例》

## 作者简介

邱霏恩，管理学博士，国家行政学院教授，中国行政体制改革研究会理事，中国领导学会理事，国家行政学院领导科学与艺术研究中心副主任；2007-2008年留学美国；重点研究行政事业单位改革、政府绩效管理、应急管理与危机管理、领导科学等领域；先后参与、承担并完成了国家委托重大课题、国家社科基金课题、国家软科学基金课题、国家自然科学基金课题、部委院会省市课题以及大型企业委托课题；为政府和企业提供咨；在《人民日报》、《光明日报》、《经济日报》、《管理世界》、《中国人民大学学报》等刊物以及一些国际学术论坛先后发表文章100多篇；迄今共出版了《危机博弈与领导权变》、《选官与管官》等10部个人专著和其他50余部合著。

## 书籍目录

第一篇领导风范与领导风格 第一章领导风范 案例一亲民为国，高风亮节 案例二真诚相助，大义为公 案例三务实得发展，务本得恒基 案例四以城乡教育均等化增进公平与和谐（相关参阅材料1-1）以人为本，推进基本公共服务均等化 案例五为民生用民主，以民主促民生（相关参阅材料1-2）民主只有造福民生才会有价值和生命（相关参阅材料1-3）以民生拎动发展全局 第二章领导风格 案例一幽默的风度与效用 案例二“学者加官员” 案例三不惜“三光”闯改革 案例四用一个敢字“舞起长袖” 案例五原来新锐在平朔 案例六夯实和谐基础，确保平稳发展 第二篇领导的谋略、决策与实施 第三章领导谋略 案例一艰险危难，应变裕如 案例二险象环生，权变制胜 案例三将帅论兵，天下无敌（相关参阅材料3-1）著名战将吴瑞林 案例四比心巧筹，善理难事 案例五突破困境，起死回生 案例六逆势而上，变沉为升 第四章领导决策 案例一价格改革如何闯关破局？ 案例二番禺垃圾焚烧厂选址的风险 案例三“PX项目”的上马与下马 案例四“违法决策”与严重损失（相关参阅材料4-1）重庆也是新楼短命屡见不鲜（相关参阅材料4-2）重庆出台地方政府决策程序 案例五51个海岛因不当开发而消失 案例六一着不慎，竟成被告 案例七以创新求先解矛盾、谋发展 案例八杭甬徽的城乡统筹发展与基本公共服务均等化（相关参阅材料4-3）关于基本公共服务均等化 第五章领导实施与执行力 案例一坚守井冈山 案例二紧急状态下的应急行动 案例三安监局局长的一问三不知 案例四监管漏洞竟是“炸”出来的 案例五事件背后的利益网络与羁困 案例六处理拆迁民事的当与不当 第三篇领导人才与领导用人 第六章领导人才 案例一演义之外，曹操原本 案例二收平叛乱，安定乾坤 案例三国家之柱，社稷之擎 案例四坚忍劲节，大气为公（相关参阅材料6-1）年轻领导成长感悟之一：内外兼修，进出自如 案例五虽危不惧，怎奈昏黑（相关参阅材料6-2）年轻领导成长感悟之二：洪莫轻滴，将始于卒 案例六青春大志，敢启鸿钧（相关参阅材料6-3）年轻领导成长感悟之三：德责接撇，无悔人生 案例七先见之奇，后应之正（相关参阅材料6-4）年轻领导成长感悟之四：提高素质，服务人民 第七章领导用人 案例一讲原则，顾大义（相关参阅材料7-1）用人一定要讲原则、顾大局 案例二帮助人才，适用人才（相关参阅材料7-2）怎样才能正确地看人识人？ 案例三重局之下用重人 案例四以预提名推动干部人事制度改革（相关参阅材料7-3）用人要树立六大正确导向 案例五昆明干部招考助长“博士从政”热议（相关参阅材料7-4）中西方博士从政现象之比较（相关参阅材料7-5）用人一定要有胆识、善搭配（相关参阅材料7-6）领导干部竞争上岗注意要点 案例六公务员考试第一名难入职 第四篇领导考评与领导监督 第八章领导考评 案例一“忠于配偶”能否纳入干部考核？（相关参阅材料8-1）关于领导绩效考评的理论问题与实证调研 案例二严重事件过后的瓮安干部考评 案例三以“办事档案”打开绩效管理之门 案例四在基层一线探索运用绩效考评（相关参阅材料8-2）用绩效管理为管理疲劳解扣 案例五广东省以科学考评促科学发展（相关参阅材料8-3）关于建立促进科学发展的党政领导班子和领导干部考核评价机制的意见（相关参阅材料8-4）粤发动“万人评部风”活动，广纳诤言树公道正派形象（相关参阅材料8-5）深圳公安新举措：领导奖惩与单位考核成绩息息相关 第九章领导监督 案例一“廉字值千金”嘲讽了谁？ 案例二十九个交通厅厅长竟然如此“前腐后继” 案例三一个官员豪赌，输光351万元 案例四540个村民VS一个村霸 案例五5000张白条愁煞餐馆老板 案例六深圳洗钱数百万，原来春风正得意 案例七畸形交往与政坛多米诺效应（相关参阅材料9-1）领导者应带头做道德楷模 后记

### 章节摘录

版权页： 案例三 不惜“三光”闯改革 这里所谓的“三光”是有人送给山东寿光人陈光的绰号：“陈光——陈卖光——陈送光”。这个“三光”也被称为“三部曲”。其主旋律就是在国内外引起广泛关注的国企改革。一、市长拿不出钱来买桑塔纳 1991年，陈光由潍坊团市委书记调任诸城市市长，时年35岁。上任初时，诸城市属的150家独立核算的企业中，有103家明亏或暗亏、43家资不抵债。当审计部门到达一家市属单位时，该单位仓库里堆放了大量“文化大革命”时的军帽。这些帽子已经非常老脆了，一戳一个窟窿，但这堆废物在该单位的账面上仍然披着国有资产的外衣。职工发不出工资，频频到政府上访。基层的改革往往出自财政的困境。1991年，诸城有18000人吃财政饭，但财政收入不足8000万元，干部工资不能按时发放。按常规，诸城每年需500万元财政预备费，但事实上一分也没有。半死不活的国企状况和入不敷出的财政处境，让市长陈光如坐针毡。1992年5月，诸城市人大向政府申请购买一辆桑塔纳轿车，陈光却拿不出钱来。2008年4月，谈起当年“买不起桑塔纳”的事件时，陈光依然歉疚不已。“这个月发了工资，马上就得调度下个月的支出，这个钱谁给？财政收支平不起来，干部职工发不下工资，你这市长怎么当的！”陈光坦言当日诸城改革皆因企业和财政困境所迫。1992年的诸城国企就是当时中国国企的样本，1992年的诸城困境就是当时中国困境的缩影。陈光无疑成为了必须正视这些问题的实干者之一。二、诸城“卖光”之序曲 最初的试点，陈光选择了总资产270万元、职工277人的小型国有企业诸城电机厂，改制后叫山东开元电机有限公司。据该公司党委副书记张玉兰介绍，市政府最初拿出的改革方案是国家控股51%，职工买断49%，但我们提出由职工全部买断，“陈市长支持我们”。最终定下来的方案是，9个厂领导每人出4万元，20多个中层干部每人出资2万元，普通职工每人出资6000元。

# 《领导案例》

## 编辑推荐

《领导案例》注重在理论内容上与领导学原理完全一体，又注重案例编写的相对独立性和可读性；力求通过内在通连配套的内容设计来达到例理互解、例理互动和例理相辅相成，又力争有助于读者更好地联系理论与实践、思考现实问题和提高综合素质。

## 《领导案例》

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)