

《领导特质》

图书基本信息

书名：《领导特质》

13位ISBN编号：9787802211247

10位ISBN编号：7802211247

出版时间：2006-8

出版社：中国时代经济出版社（原中国审计出版社）

作者：史策

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《领导特质》

内容概要

什么样的人适合当领导？怎么样才能当好领导？围绕这一千古命题，本书阐述了领导人才最重要的是必须具备领导特质。领导特质是领导人才的灵魂，是领导职业最需要的良好习惯、心理定势与悟性直觉，其中包括知人善任、远见卓识、多谋善断、气量恢宏、人格魅力五个方面。全书通过古今中外许多著名正反面知名人物的一些具体经历，系统深刻地揭示了实践对领导人才的这种普遍而又特殊的要求，为已在领导岗位和正走向领导岗位者提供基本而必要的理性指导。谁想当好领导者，谁想成为领导人才，谁就必须具备领导特质。

《领导特质》

作者简介

史策，教授，从事于领导学、公共管理方面的教学与研究，担任中国人才学会人力资源专委会常务理事。出版发行过《行政管理学基础》、《领导素质论》、《行政管理概论》、《人才资源开发》、《人力资源开发与管理》、《领导得的气度》等专著。发表近百篇论文，多次获省部级学术成果奖，多次承担省部级课题研究。

《领导特质》

书籍目录

导论 领袖本色一、领导者成功的历史争议1.中国自先秦迄今的探讨2.西方自古希腊以来的探索3.领导人才所具有的与众不同二、领导特质是领导人才的灵魂1.领导特质释义2.领导特质与性格有联系也有区别3.领导特质与领导能力不能画等号三、领导特质的源起1.王侯将相宁有种乎2.后天因素具有强大的塑造性3.先天因素有时也起主要作用四、寻找几分历史的清醒1.走向优秀与卓越的奥秘2.树立领导人才的科学理念3.社会制度对领导特质存在重大影响4.领导特质与其他专业技术能力不宜混同

第一篇 知人善任一、大将受任 必先料人1.知人之道，圣人难2.三千年“辨材”史略3.“试玉”有方决狐疑二、任贤使能 国无不治1.德才并举，用人唯贤2.良将无弃才，明主无弃士3.有机组合，优势互补三、周公吐哺 天下归心1.视卒如爱子，故可与之俱死2.礼义备而君子归之3.士为知己者用四、得士者昌 失士者亡1.致治之本，为政之要2.英雄所见略同3.知贤用贤先自贤

第二篇 远见卓识一、高瞻远瞩 未萌见微1.为之于未有，治之于未乱2.凡事预则立，不预则废3.风物长宜放眼量二、不审全局 难谋一域1.善弈者谋局谋势2.包藏天地之妙3.吞吐宇宙之机三、明察秋毫 更见舆薪1.总其纲则万目张，握其纪则万目起2.扬汤止沸，不如釜底抽薪3.“捡芝麻”与“抱西瓜”四、雄才大略 风云际会1.回首再识“春风面”2.弃俗绝愚，力戒平庸

第三篇 多谋善断一、良谋深算 鲜有败事1.上兵伐谋2.谋算的奇正阴阳3.足智方能多谋二、乘隙握机 张势阻险1.疑行无名，疑事无功2.时至不疑，机至不怠3.决断“三戒”三、处变不惊 临危不乱1.愤怒出诗人，冷静出领导2.每临大事有静气，指挥若定失萧曹3.心和为本，胆识为要四、运筹帷幄 决胜千里1.总文武者军之将2.大贤虎变愚不测

第四篇 气量恢弘一、从善如流 何虑壅蔽1.好善优于天下2.兼听则明，多听则圣3.孜孜以求，犹惧不至4.自是者祸生，自非者事败二、尺蠖之屈 以求伸也1.小不忍，则乱大谋2.量小非君子，无度不丈夫3.盈缩为宝，用之有方三、宽以待人 吴越一体1.褚宽怀大，绠长汲深2.容人之短，谅人之过3.不做“东郭先生”和“农夫”四、海纳百川 有容乃大1.宰相肚里能撑船2.“鹏程之远”与“鹤梦之悠”

第五篇 人格魅力一、行高品洁 众望所归1.无偏无党，王道荡荡2.子帅以正，孰敢不正3.谦廉诚信，为官“四宝”二、心悦诚服 无形之治1.相得益彰，也相互影响2.推动帆船前进的风3.权力行使的“通行证”与“放大器”三、立德立功 求善求美1.合理的“二律背反”2.都应该有点“氏族酋长的尊敬”3.好人与好官四、天序有常 得失有道1.“十年寒窗”和“一举成名”2.相对稳定与得而复失

结语 五省吾身一、五个要素紧密联系二、不同层面的要求各有侧重三、历史评价是流级主要参考文献后记

1.走向优秀与卓越的奥秘 无数事实说明，无论什么原因，如若没有领导特质而一时成为领导者，充其量都只是历史上的匆匆过客，转眼即逝，给后人留下无数笑柄与嗟怨。反过来，无论通过什么途径成为领导者而又有领导特质，大都会在实践中干得有声有色，以至彪炳史册，为社会发展作出贡献，受到后世的赞颂。领导特质的重要性，很突出的一点，在于越是关键时刻越是显著。关键时刻是指事物发生质变的转折点，比如反败为胜或变胜为败之时，转危为安或转安为危之时，由衰转盛或由盛变衰之时等，领导者都是一定群体、单位的决策者、统帅者，在事关整个集体安危兴衰的重大关头，大家何去何从，如何动作必须作出选择时，就完全依赖领导者拿出主意，作出决断，也惟有领导者有权设谋拍板。这时，他的谋略、用人、决策是否正确，就关系到所有成员的前途与命运。在战场上则决定整个集体的生死存亡，如果是平时，对一些琐碎事务的处理是否得当，一般影响不大，无关宏旨，甚至可以按照规章制度加以解决，领导人即使点头、签字，也多是例行公事，其领导特质的作用难以显山露水。疾风知劲草，烈火见真金。在关键时刻领导特质往往“暴露”无遗，受到最严峻的考验。在中国历史上，秦亡之后楚汉相争。有一次刘邦被项羽团团包围在广武，情势危急，于是派人飞马向正领兵平齐的韩信求救。这时韩信已平定齐地，收信后想趁机封王。便给刘邦写了一封回信，大意是：“齐人多诈，反复无常，而且南边近楚，难免不再发生叛乱。可不可以让我做个假王（代理），镇守齐国？”汉王看了回信，差一点儿连高鼻子都气歪了，正要骂这小子忘恩负义，乘危讹诈，但在旁边的张良、陈平赶紧用脚尖踢点刘邦的脚。刘邦毕竟机灵，知道这个时候不能得罪韩信，立即改口故意骂道：“大丈夫平定诸侯，做王就该做真的，干么要做假的呢？真是！”立即派人带着王印去封韩信。韩信得封后自然高兴，随即发兵，最终帮刘邦消灭了项羽。这就是历史上“踢脚封王”的典故。（林汉达《前后汉故事新编》（上））公元74年，东汉王朝派班超为使者去恢复与西域的来往。班超带着随从与礼物先到达鄯善国。这时的鄯善王脚踩两只船，一方面对匈奴又恨又怕，不敢绝交，另一方面对汉廷想交好又担心它无力西顾。班超住了几天，正打算到别的国家去，忽然察觉鄯善王变得不那么友好，一打听才知道匈奴那边也来了使者，鄯善王不敢得罪他们。于是班超立刻召集36个随从说，我们人少，如果鄯善王变心，恐怕连尸骨都还不了乡，现在只有一个办法，袭击匈奴使，迫使鄯善王下决心站在汉朝一边。得到大家赞同后，他即于当天夜里率所有随从火烧匈奴使者的帐篷，并指挥众人乘乱杀了所有匈奴使者。天亮时鄯善王看到一颗颗血淋淋的人头，知道不可能再取悦匈奴，只好从此听从汉朝号令，班超等人的安全也就有了可靠的保证。刘邦与班超，相隔两百多年，但都由于能够随机应变而拯救了整个集体，倘若有一念之差，后果不堪设想。

《领导特质》

编辑推荐

究竟怎样做好领导工作？怎么做好领导者？如何才能成为领导人才？从职业的视角看，说一千道一万，最根本的一条就是要有领导特质。这样，对于领导者而言，面对各种各样的疑问或看法，包括那些司空见惯、耳熟能详的问题，诸如水平与能力、见识与谋断、批评与自我批评、气量与人格等问题都可以作出有说服力的回答，较好地避免以往有关这些析述的零乱性、与表面性，从而为领导者成才提供有意义的指导。谁想成为领导人才，谁想当一个称职的领导者，谁就必须具备领导特质。本书的目的就在于客观地析述归纳领导职业的根本特征与要求，力求哲理性与知识性的完美统一。

《领导特质》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com